Jaarverslag 2024

ADRA Nederland

ADRA

MESH-project in Zambia

SERILO-project in Togo

Jaarverslag 2024 van de Adventist Development and Relief Agency in Nederland

Uitgever:
ADRA Nederland, Amersfoortseweg 18, 3712 BC Huis ter Heide
KVK: 41184789 | RSIN: 800305589

Redactie: Noortje van Ooijen
Grafische Vormgeving: Noortje van Ooijen
Foto cover: Abed Odeh uit Gaza
Foto backcover: ADRA Kirgistan
Website: www.adra.nl

Justice Compassion Love

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter 6
Voorwoord van de directeur 7
ADRA Nederland in cijfers 9
Samenvatting ADRA Nederland 10
Noemenswaardige punten 12

1 **PROJECTEN** 14
Zelfredzaamheid 14
Trauma's in Libanon 15
Onderwijs 17
Terugblik 2024 18
Verwachtingen en doelen 2025 18
ADRA Share & Care 20
Projectlanden 25

2 **FONDSENWERVING** 27
Hoogtepunten 28
De strijd en reis van een grootvader uit Gaza 29
Dieptepunten 30
Leermomenten 30
Dankbetuiging 31
Toekomstige strategie 31

3 **ADRA EIJKELENBOOM KINDERFONDS** 32
Onverwachte verandering 32
Acties in november en december 32
Aandachtspunten voor 2025 33

4 **TEAM** 35
De ADRA-aanpak 35
Duurzaamheid 36
Bestuur 37
Organogram bestuur & team 38
Team 39
Vrijwilligers 39

5 **COMMUNICATIE & KWALITEIT** 41
Organisatiecultuur en samenwerking 41
Communicatie 42
Governance 44
Reserves en fondsen 46

6 **RISICOBEHEERSING** 47
ADRA accreditatie en licentie controle 47
Sociale veiligheid en integriteit 48
Klachtenprocedure 48
Risico-analyse 49
SWOT-analyse 51

7 **TOEKOMST** 53
Verwachtingen en doelen 2025 53

FINANCIEEL RAPPORT 55
Jaarrekening 55

Onderwijsproject in Libanon

Noodhulp in Afghanistan

Samen bouwen aan een betere wereld

Louis van Leeuwen, Voorzitter bestuur

Met grote dankbaarheid blikken we terug op 2024, een jaar vol uitdagingen, maar vooral ook van hoop, inzet en onvoorwaardelijke hulp aan mensen in nood. Dankzij de toewijding van velen maakte ADRA wereldwijd een verschil, en daar zijn we diep dankbaar voor.

Een bijzonder woord van dank gaat uit naar Geert Hendriks en zijn team, die met passie en doorzettingsvermogen leiding gaven aan het werk van ADRA. Zij zorgden ervoor dat hulpgoederen de juiste bestemmingen bereikten, projecten succesvol werden uitgevoerd en talloze mensen steun ontvingen in moeilijke tijden.

Ook de kerstdozenactie was opnieuw een groot succes. De vrijgevigheid van velen bracht vreugde en hoop aan veel kinderen. Dit kleine gebaar had een enorme impact en onderstreepte hoe belangrijk het is om elkaar te blijven helpen, vooral in onzekere tijden.

Daarnaast zetten de vrijwilligers van ADRA Share & Care en de lokale ADRA-contactpersonen zich dagelijks in voor hun medemens. Hun werk, vaak achter de schermen, vormt de ruggengraat van onze organisatie. Dankzij hun betrokkenheid en harde werk kan ADRA haar missie voortzetten.

De wereldwijde nood groeit. Natuurrampen, hongersnoden, overstromingen en conflicten maken steeds meer mensen afhankelijk van hulp. Dit vraagt om een sterkere en grotere groei van ADRA. Soms lijkt het alsof de problemen zich blijven opstapelen, maar we mogen nooit de moed verliezen. Elk beetje hulp maakt een verschil. Daarom roepen we iedereen op om te blijven geven, te blijven helpen en hoop te verspreiden.

Boven alles danken we onze Hemelse Vader, die ons het afgelopen jaar heeft gezegend in ons werk. Zijn leiding en zorg gaven ons kracht om door te gaan, zelfs in moeilijke omstandigheden. We vertrouwen erop dat Hij ons ook in het komende jaar zal leiden, zodat we samen blijven bouwen aan een wereld waarin iedereen een kans krijgt op een beter leven.

Met vertrouwen en dankbaarheid kijken we vooruit. Laten we samen doorgaan met het brengen van hoop en hulp waar dat het hardst nodig is.

2024: Een jaar van afscheid en groei

Geert Hendriks, Directeur ADRA Nederland

In januari kijk ik terug op een bewogen 2024. Het jaar bracht grote veranderingen, zowel privé als bij ADRA. Privé nam ik afscheid van mijn moeder en schoonmoeder, die beiden op hoge leeftijd overleden. Ze overleden vier maanden na elkaar; het blijft vreemd dat ze er niet meer zijn.

Bij ADRA kende 2024 ook veel beweging. We namen afscheid van onze boekhouder, de coördinator van het Eijkelenboom Kinderfonds, en de coördinator van ADRA Share & Care. Hun inzet – betaald of vrijwillig – heeft een mooie indruk achtergelaten. Vooral de coördinator van Share & Care, die vier jaar lang met hart en ziel werkte om kwetsbare mensen te ondersteunen.

Ook binnen het bestuur veranderde veel. Een bestuurslid moest langdurig pauzeren vanwege ziekte, en een ander stapte terug om persoonlijke redenen. Het aanvullen van deze posities én het versterken van het bestuur blijft een belangrijk aandachtspunt.

Nieuw begin

Midden in het jaar verhuisden we tijdelijk vanwege de renovatie van onze zolder. Asbest maakte de situatie ingewikkeld, maar inmiddels werken we weer op onze vertrouwde plek. Met nieuwe vloeren en witgekwaste muren voelt het kantoor als nieuw en klaar voor de toekomst.

Groei en samenwerking

We zetten belangrijke stappen in onze organisatie. Het nieuwe functie- en loonhuis is goedgekeurd en ingevoerd, en we bouwden onze samenwerking met Europese partners verder uit. Dit stelt ons in staat om meer mensen te helpen en impactvollere projecten te realiseren.

Er zijn flinke stappen gezet op het gebied van communicatie. We versterken de band met onze achterban, en in december startten we een socialmediacampagne om onze impact verder te vergroten. De resultaten volgen binnenkort. Ook onze direct-mailacties bleven succesvol, wat cruciaal is voor de financiering van onze projecten.

Impactvolle mijlpalen

De inzet van onze fondsenwerver leverde prachtige resultaten op. Dankzij particuliere donateurs, kringloopwinkels en vermogensfondsen konden we onze missie voortzetten. Zelfs op de valreep van het jaar kwam de laatste donatie binnen om de bus voor ADRA Slovenië te bekostigen. Hierdoor kan onze partnerorganisatie in 2025 nóg meer mensen in nood helpen.

Met dankbaarheid kijk ik terug op ons financiële doel van 800.000 euro, dat we ruimschoots hebben behaald. Dankzij deze opbrengst gaven we duizenden kinderen toegang tot onderwijs. We boden hulp aan mensen in nood door water, voedsel en onderdak te verzorgen. Daarnaast renoveerden en bouwden we klaslokalen.

Onmisbare steun

Ik ben iedereen die ons werk mogelijk maakt enorm dankbaar: donateurs, kringloopwinkels, kerken, vermogensfondsen, teamleden, bestuursleden en vrijwilligers. Samen maakten we een verschil en mochten we dit jaar positief afsluiten. Ten slotte richt ik mij tot God, die ons altijd nabij was en ons werk gezegend heeft.

2024 mag dan een bewogen jaar zijn geweest, maar het eindigt positief en vol hoop. Samen zetten we deze koers voort in 2025.

Geert op Madagaskar

15-jarig jubileum van Geert

Geert in Suriname

ADRA Nederland in cijfers

15

ADRA Nederland was in 2024 actief in 15 landen.

Projecten 2024

5 projecten in Afrika
5 projecten in Europa
8 projecten in Azië

In 2024 zijn er in totaal **109.852** mensen geholpen en is hun leven positief veranderd.

5 thema's

- Gezondheidszorg
- Noodhulp
- Voedselzekerheid
- Economische zelfredzaamheid
- Onderwijs

In 2024 heeft ADRA Nederland ongeveer **82 vrijwilligers** gehad.

In vaste dienst waren **6 medewerkers.**

Herbebossing op Madagaskar

Onderwijsproject in Libanon

Daklozenproject in Kirgistan

Samenvatting van 2024

Februari

Op 1 februari 2024 was Geert Hendriks **15 jaar in dienst** bij ADRA Nederland.

Maart

Op 9 maart 2024 was er een **benefietconcert** voor het Eijkelenboom Kinderfonds in Gouda.

April

In april 2024 was ADRA Share & Care **in het nieuws** bij RTV Utrecht.

Juni

In juni 2024 had Geert Hendriks een **directeurenoverleg** in Kroatië.

Juni

Het **jaarverslag 2023** kwam online met de hoogtepunten en leermomenten.

Juli

Op 7 juli 2024 was de **Summerfair** op Landgoed Oud Zandbergen.

Juli

In juli 2024 was de **ADRA Doe Dag**. We gingen helpen bij de Ezelsociëteit in Zeist.

Juli

In juli 2024 kwamen er jongeren van het **Youth Congres** helpen bij ADRA Share & Care.

Juli

Op 14 juli ontving Geert Hendriks een **cheque van Adventkerk Leeuwarden** van 10.200 euro.

September

In september was ons jaarlijkse **teamuitje**.

Oktober

In oktober had het ADRA-team een **jaarplan bespreking**.

November

De **kindersabbatschool** in Alkmaar maakte knutselwerkjes en de opbrengst ging naar het EKF.

Noemenswaardige punten

Hoogtepunten

Financieel boven begroting geëindigd.

Dit jaar hadden we €799.000 begroot, maar de inkomsten waren €904.164. Dat is ruim €100.000 meer dan verwacht. Dit positieve resultaat is te danken aan drie belangrijke factoren:

- Een onverwachte nalatenschap van ruim €43.000.
- Extra bijzondere donaties in december voor de projecten in Oeganda en Slovenië.
- De opbrengst van EO Metterdaad voor het Libanon III-project, die hoger uitviel dan voorzien.

Dankzij deze extra inkomsten konden we nog meer impact maken met onze projecten.

Ruim 1.340 kerstdozen voor kinderen in Albanië en Nederland.

Elk jaar organiseert ADRA Nederland de kerstdozenactie, waarbij kinderen en volwassenen in Nederland een kerstdoos vullen voor kansarme kinderen in Oost-Europa.

In 2024 waren de kerstdozen bestemd voor kwetsbare kinderen in Albanië, waaronder kinderen met een handicap of ernstige ziekte, weeskinderen, kinderen in pleeggezinnen en Roma-kinderen.

Sinds 2020 ontvangen ook kinderen in Nederland kerstdozen. Dit jaar hebben we opnieuw samengewerkt met voedselbanken in Zeist, De Bilt en Utrecht om kinderen in Nederland een hartverwarmende kerst te bezorgen.

Dankzij deze gezamenlijke inspanning hebben we in totaal 1.344 kerstdozen uitgedeeld en zo veel kinderen in Albanië en Nederland een glimlach kunnen bezorgen.

Niet-behaalde doelstellingen

Geen concrete resultaten van de evaluatie van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds.

Door de focus op het inwerken van de nieuwe coördinator EKF, de extra inspanningen voor de verhoging van de donorbijdragen en het verbeteren van de administratie, was er geen tijd om aandacht te besteden aan de evaluatie van het fonds.

Verhoging van 100 sponsorkinderen.

De focus lag op de administratie, het inwerken van een nieuwe medewerker en het onderhouden van contact met bestaande donoren, mede door de stijgende donorbijdragen. Hierdoor was er geen tijd om extra fondsenwervingsactiviteiten te ondernemen.

Geen verdieping op het thema duurzaamheid bereikt.

In Nederland hebben we bewustwording gecreëerd rond duurzaamheid en klimaat. We hebben praktische maatregelen genomen zoals het uitdoen van verwarming en licht wanneer niet in gebruik, het minimaliseren van printen, en het plaatsen van zonnepanelen op het Share & Care-gebouw. Daarnaast hebben we 1000 bomen geplant om ons kantoor klimaatneutraal te maken.

Noemenswaardige punten

We huren twee ruimten in het hoofdgebouw van het kerkgenootschap, waardoor we beperkte invloed hebben op de klimaat- en duurzaamheidsinspanningen daar. Thuiswerken is geoptimaliseerd in overleg met medewerkers, en openbaar vervoer wordt door slechts één medewerker gebruikt, aangezien dit voor de anderen niet haalbaar is. We vergaderen zoveel mogelijk online om vervoerskosten te besparen en vliegen alleen wanneer het echt noodzakelijk is.

De selectie van duurzame leveranciers heeft nog niet de gewenste voortgang geboekt. Bij het aangaan van nieuwe projecten wordt wel rekening gehouden met klimaat en duurzaamheid, maar hier ligt nog ruimte voor verdieping en verdere toepassing.

Leermomenten

Beter bewaken en afstemmen van meerjarenbeleid, jaarplan en dagelijkse werkzaamheden.
Door de drukte van alledag is het een uitdaging om tijd en rust te nemen om plannen met elkaar te vergelijken, bij te stellen of te wijzigen. We moeten hier een hogere standaard voor hanteren om strategisch te blijven werken en onze doelen beter op elkaar af te stemmen.

Sneller handelen op personeelsgebied.
Goed personeel vinden is een uitdaging voor een kleine organisatie als ADRA, met beperkte naamsbekendheid en budget. Het risico bestaat dat we te snel kiezen voor een kandidaat die niet goed past, of dat later blijkt dat een medewerker niet aan de verwachtingen voldoet. Een snelle en objectieve beoordeling is complex en vraagt om specifieke kennis. Daarom hebben we eind 2024 externe expertise ingeschakeld, en we blijven dit in 2025 toepassen. Zo zorgen we voor een goed werkgeversbeleid, zowel voor de werknemer als de organisatie.

Blijven werken aan een werk-privébalans.
Dit punt geldt specifiek voor de directeur; de overige collega's hebben hun balans goed op orde. De directeur ervaart een sterke verantwoordelijkheid voor de organisatie en voelt de noodzaak om altijd beschikbaar te zijn. Het besef dat ADRA uiteindelijk niet 'zijn' organisatie is, maar een groter doel dient, helpt om hierin een betere balans te vinden. Dit blijft een aandachtspunt waar hij zich bewust van is en waar continu aan gewerkt wordt.

Gezondheidszorg in Oeganda

WASH-project in Somalië

Hoofdstuk 1

Projecten

ADRA is vooral mensenwerk. Het accent van ons focusgebied ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Mensenlevens worden voorgoed veranderd. Daarom blijft ADRA doorgaan. Binnen en buiten Nederland, omdat we zien dat het werkt.

Zelfredzaamheid

EU-project in Somalië

In 2024 startte ADRA Nederland een samenwerking met ADRA UK voor een project in Somalië, mede gefinancierd door de Europese Unie. Dit project markeerde een belangrijke mijlpaal voor ADRA Nederland, dat zich wilde richten op grotere projecten en zich verder wilde ontwikkelen op het niveau van EU-projecten. Tijdens meerdere gesprekken binnen het ADRA Netwerk stond dit doel centraal. De samenwerking met ADRA UK bood de kans om deze ambitie waar te maken.

Het project draagt bij aan duurzame economische groei door Somalische gemeenschappen te versterken met klimaatbestendige infrastructuur, toegang tot hernieuwbare energie, circulaire economie en agrovoedingssystemen.

In totaal krijgen 50.000 mensen betere toegang tot water. Daarnaast profiteren 200 middel- en kleine ondernemingen (MKB) van verbeteringen in de circulaire economie. *Lees verder op bladzijde 17.*

Trauma's in Libanon

In het hart van Baalbek, Libanon, is het leven van de 13-jarige Zuhair Ali Al-Deb verwoest door het oorlogsgeweld. Op de eerste dag van het conflict werd hij, terwijl hij bij zijn grootouders thuis sliep, wakker geschud door het angstaanjagende geluid van luchtaanvallen. De oorverdovende knallen verbrijzelden de ramen en op dat moment raakte hij in paniek. “Hij schreeuwde alsof hij dacht dat hij zou sterven,” herinnert zijn moeder zich.

Oplaaiend geweld

Wanhopig op zoek naar veiligheid, vluchtte de familie van Zuhair naar Syrië, in de hoop een schuilplaats te vinden voor de chaos. Financiële problemen dwongen hen echter om terug te keren naar Baalbek, waar het geweld enkele dagen later opnieuw oplaaide. “Toen we terugkwamen, gingen de aanvallen door en werd ons huis verwoest. Het was niet langer veilig voor ons,” legt ze uit, met bezorgdheid op haar gezicht.

Diepe sporen

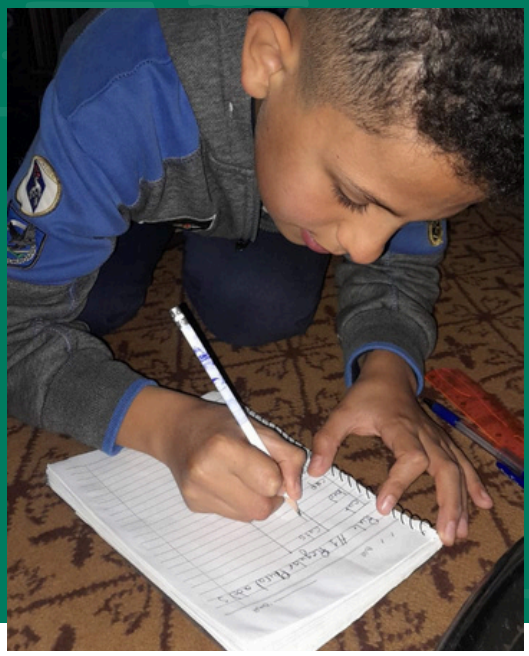
Het trauma heeft diepe sporen achtergelaten bij Zuhair. Hij vecht nu tegen ernstige angsten; zijn hart gaat tekeer bij elk hard geluid. “Hij zag hoe het huis van zijn vriend onder vuur werd genomen en keek vol afschuw toe hoe ze zijn vriend uit het puin haalden”, zegt zijn moeder met tranen in haar ogen. “Hij had nooit gedacht dat hij iemand zou verliezen met wie hij elke dag speelde. Dat verlies heeft hem kapotgemaakt; een deel van hem is weg.”

Verlangen naar vroeger

Naarmate de winter nadert, wordt hun situatie steeds nijpender. De familie van Zuhair worstelt om de eerste levensbehoeften veilig te stellen: voedsel, water, onderdak en medicijnen. “Het enige wat hij wil is veiligheid, terug naar school kunnen en weer als een normaal kind kunnen leven,” klaagt zijn moeder. “Hij verdient het om te lachen en te spelen zonder deze angst. Met elke dag die voorbijgaat, vervaagt de hoop op een vredig leven en verlangt Zuhair terug naar de simpele geneugten van zijn kindertijd die hem op wrede wijze zijn ontnomen.”

Veilige plek in onrust
ADRA blijft zich inzetten om kinderen zoals Zuhair te steunen, door ervoor te zorgen dat hun onderwijs doorgaat, zelfs te midden van ontberingen. Via het onderwijsproject biedt ADRA niet alleen leermogelijkheden, maar ook essentiële hulp met voedsel, basisbenodigdheden en onderdak. Deze steun biedt Zuhair een veilige plek waar hij zich kan concentreren op zijn studie en een moment van troost kan vinden te midden van de onrust die hem omringt.

Op de foto zit Zuhair in zijn schuilplaats, verdiept in een grammaticawerkblad over enkelvoudige en meervoudige zelfstandige naamwoorden. De taak mag dan klein zijn, maar in deze omgeving is het een symbool van veerkracht en hoop: een herinnering aan de betere, vreedzame toekomst waar hij van droomt en die hij verdient. ■



In de sector hernieuwbare energie ontvangen 100 kleine bedrijven en 1000 werknemers ondersteuning. De totale impact van het project reikt tot 61.000 à 200.000 mensen.

Onderwijs

Libanon Onderwijs met EO Metterdaad

ADRA Nederland en EO Metterdaad werken een aantal jaren samen aan impactvolle projecten. Door gezamenlijke campagnes ondersteunen we verschillende initiatieven, waaronder het bijzondere project STAND III - Strengthening Education for Sustainable Development in Libanon. Na de succesvolle afronding van STAND I en II zetten we dit werk voort met STAND III.

Dit project in Baalbek, Libanon, bereikt 460 Syrische en Libanese studenten. Het vergroot de toegang tot onderwijs, bestrijdt kinderarbeid, bevordert sociaaleconomische stabiliteit en creëert gelijke kansen voor een veerkrachtige samenleving. STAND III sluit naadloos aan bij de Sustainable Development Goals (SDGs) 4: Kwaliteitsonderwijs en 8: Eerlijk werk en economische groei.

Noodhulp in Afghanistan

Gezondheidszorg in Oeganda

Zelfredzaamheidsproject in Togo

Terugblik 2024

Hoogtepunten

- Samenwerking met ADRA UK op een EU-project in Somalië.
- Goede samenwerking met EO Metterdaad in Libanon.

Niet (volledig) behaalde doelstellingen

- Meer contact met de implementatielanden.
- Niet de gewenste projecten bezocht.

Leermomenten

Bij een ontwikkelingsproject kunnen er verschillende leerpunten zijn, afhankelijk van het type project, de omvang, de betrokkenheid van stakeholders en andere factoren. Hier zijn enkele leerpunten die het afgelopen jaar naar voren kwamen:

1 - Monitoring en evaluatie

- Regelmatige controle en evaluatie van de projecten zijn cruciaal. Dit helpt om te zien of het project nog steeds op koers ligt of dat er tijdig bijgestuurd kan worden als dat nodig is.
- Dit biedt een kans om de impact van het project te meten, wat belangrijk is voor toekomstige projecten. Dit gebeurt door regelmatig besprekingen te houden met de implementatielanden en door projectbezoeken. Helaas heeft dat laatste afgelopen jaar niet plaatsgevonden vanwege financiële uitdagingen.

2 - Samenwerking en teamdynamiek

- Goede samenwerking binnen het projectteam en met externe partners is essentieel. Problemen, onvoldoende communicatie of misverstanden kunnen de voortgang aanzienlijk vertragen. Teamleden moeten elkaar ondersteunen, vooral in uitdagende situaties. Op dit gebied zijn er dit jaar grote stappen gezet. Mede door de urenuitbreiding van de projectmanager.

Verwachtingen en doelen voor 2025

- Verder ontwikkelen als een projectgerichte organisatie.

Gezondheidszorg in Zambia

Noodhulp in Oost-Europa

Daklozen project in Kirgistan

ADRA Share & Care

In 2024 veranderde er veel binnen ADRA Share & Care. Halverwege het jaar versterkte Tabitha Flier het team als coördinator en nam zij de leiding over de vrijwilligers. In november nam Lydia van Rhenen, na jaren van toegewijde inzet, afscheid vanwege haar vervroegd pensioen. Haar betrokkenheid en inzet hebben een blijvende impact achtergelaten op het werk van ADRA Share & Care. Met nieuwe energie en frisse ideeën zet het team zich in om kwetsbare mensen te ondersteunen en de missie van ADRA Share & Care voort te zetten.

ADRA Share & Care, het activiteitencentrum van ADRA Nederland, bevindt zich in Huis ter Heide (Zeist). Het centrum richt zich op drie kernwaarden: sociale en economische rechtvaardigheid, gezondheid en welzijn, en duurzaamheid.

Taalbegeleiding voor vluchtelingen en asielzoekers

In 2024 kregen veel vluchtelingen en asielzoekers Nederlandse taallessen bij ADRA Share & Care. Het docententeam, bestaande uit vijf ervaren en gepensioneerde leerkrachten en assistenten, zet zich als vrijwilliger in om kwalitatief onderwijs te bieden. Dit wordt gedaan met behulp van de erkende methode *TaalCompleet A1*.

Rugzakactie van ADRA Share & Care

Naast taalvaardigheid draait de begeleiding om integratie en sociale verbinding. Cursisten maken kennis met de Nederlandse samenleving, delen ervaringen en bouwen contacten op. Tijdens belangrijke feestdagen krijgen zij uitleg over de culturele achtergrond, waardoor zij niet alleen de taal leren, maar ook de Nederlandse cultuur beter begrijpen.

Bereikte doelen in 2024:

- *Nieuwe leerkrachten:* Twee nieuwe vrijwilligers startten in 2024 als docent en begeleiden sindsdien een nieuwe A1-klas.
- *Vrijwilligerswerk door cursisten:* Twee cursisten werkten in de tuin en een andere cursist werd vrijwilliger bij het Ommetje. Daarnaast ondersteunde een van de taalcursisten als tolk Arabisch, zowel tijdens taallessen als bij jaarmarkten en sociale activiteiten. Door actief deel te nemen, brachten zij hun taalvaardigheid in de praktijk en leverden zij een waardevolle bijdrage aan verschillende projecten van ADRA Share & Care.

- *Thema-avonden 'Een tegen Eenzaamheid':* In samenwerking met ds. Josue Gomez organiseerde ADRA Share & Care bijeenkomsten waar zowel buurtbewoners als taalcursisten en vluchtelingen samenkwamen. Dankzij vertaling in het Engels konden meer mensen deelnemen. In 2025 krijgt dit initiatief een vervolg.

Buurttafel

De buurttafel is een bijzondere activiteit waarbij cursisten niet alleen hun achtergrond delen, maar ook nieuwe contacten leggen en verhalen uitwisselen. In 2024 lukte het om op de laatste donderdag van elke maand een buurttafel te organiseren. Vrijwilligers kookten samen met teamleden traditionele gerechten uit hun land en nodigden buurtbewoners en taalcursisten uit om samen te eten. Dit bevorderde wederzijds begrip en droeg bij aan een vreedzame samenleving.

Naast de reguliere bijeenkomsten vond er een benefietbuurttafel plaats, waarmee 1500 euro werd opgehaald voor Gaza. In 2024 sloot een nieuwe vrijwilliger uit Zeist zich aan om te helpen bij de organisatie. Bovendien introduceerde ADRA Share & Care het 'share'-concept: mensen die het kunnen missen, betalen een extra maaltijd voor iemand die dat nodig heeft.

Door deze initiatieven krijgen cursisten niet alleen taalbegeleiding, maar vergroten ze ook hun kansen op eerlijk werk. Dit draagt op de lange termijn bij aan het bestrijden van armoede.

Aanschuiflunch

In 2024 groeide de aanschuiflunch uit tot een vaste ontmoetingsplek, met gemiddeld zeven deelnemers per maaltijd. Tijdens deze lunches ontstond het idee om een kookboekje samen te stellen met recepten van de buurttafel. Hoewel dit in 2024 nog niet gerealiseerd werd, biedt 2025 nieuwe kansen om dit plan uit te werken.

Menstruatie Uitgiftepunt (MUP)

ADRA Share & Care is een Menstruatie Uitgiftepunt (MUP) voor zowel buurtbewoners als vluchtelingen. Dit gebeurt vanuit het gebouw en het deelkastje van de kerkelijke gemeente. Door deze voorziening staat ADRA Share & Care vermeld op de lijst en in het netwerk van MUP's. Bij verschillende activiteiten blijkt het niet alleen een praktische ondersteuning, maar ook een laagdrempelige manier om in gesprek te komen met mensen die in armoede leven. Dit sluit naadloos aan bij de doelstellingen van ADRA Share & Care.

Buurttafel bij ADRA Share & Care

Ommetje door de wijk

Elke week organiseert ADRA Share & Care, in samenwerking met Sportief Zeist, een ommetje door de wijk. Dit initiatief stimuleert ouderen om in beweging te blijven en biedt hen de kans om sociale contacten te leggen. Vrijwilligers, waaronder soms taalcursisten, lopen mee om verbinding te versterken. In 2024 sloot een extra vrijwilliger zich via Sportief Zeist aan om de wandelgroep te begeleiden.

Na afloop drinken de deelnemers samen iets in het ADRA Share & Care-gebouw of op het terras. Vredenoord draagt hier financieel aan bij, maar door stijgende kosten en een groeiende groep was een verhoging van de bijdrage nodig. In december 2024 werd dit geregeld, en vanaf januari 2025 ging de nieuwe bijdrage in.

Ommetje door de wijk met ouderen

Creatieve middagen

De creatieve middagen boden in 2024 niet alleen de ruimte om nieuwe contacten te leggen en het welzijn te bevorderen, maar brachten ook het thema duurzaamheid onder de aandacht. Tijdens deze bijeenkomsten werd upcycling gestimuleerd door gebruikte materialen om te vormen tot nieuwe producten. Zo ontstonden cadeaupakketjes die op 13 oktober 2024 werden verkocht tijdens de jaarmarkt in Soesterberg.

Eind 2024 breidde het programma zich uit met gastworkshops. Een hoogtepunt was de workshop ‘gedichten schrijven’, waarin een dichter deelnemers inspireerde om vanuit dankbaarheid te schrijven. Deze creatieve middagen blijven een waardevolle manier om talenten te ontdekken, sociale verbindingen te versterken en duurzaamheid in de praktijk te brengen.

Verkoop van tweedehands spullen

In 2024 kreeg het verkoopteam versterking van een enthousiaste vrijwilliger die wekelijks helpt met het sorteren van spullen en het bijhouden van de winkel. Op 13 oktober stond ADRA Share & Care met een verkoop- en PR-stand op de jaarmarkt in Soesterberg. Ook op 11 december werd de organisatie vertegenwoordigd op de kerstmarkt.

Een belangrijke les voor het verkoopteam was dat deelname aan markten zorgvuldiger moet worden overwogen.

Rugzakactie van ADRA Share & Care

Vanwege de kwetsbaarheid van vrijwilligers en beperkte capaciteit in de herfst- en wintermaanden gelden er nu selectiecriteria voor binnenactiviteiten. In 2024 ging 50% van de opbrengsten uit de verkoop naar EKF, ter ondersteuning van schoolkinderen in Madagaskar.

Daarnaast bleef ADRA Share & Care zich inzetten voor duurzaamheid door:

- Het goed onderhouden van de leefomgeving rondom het Share & Care-gebouw.
- Het werken met milieuvriendelijke producten en materialen.

Extra activiteiten

In juli 2024 verwelkomde ADRA Share & Care een jeugdgroep uit het Verenigd Koninkrijk. Zij hielpen bij verschillende activiteiten en deelden pakketten uit aan vluchtelingen in het COA Zeist.

In december startten de voorbereidingen voor het samenstellen van 70 rugzakjes voor kinderen van het COA. Een subsidieaanvraag hiervoor werd ingediend, en op 30 januari 2025 werd het project succesvol afgerond.

Christelijke identiteit

In 2024 werd een vierde kernwaarde geformuleerd en geïntegreerd binnen ADRA Share & Care: de christelijke identiteit. Dit kreeg concreet vorm door wekelijkse momenten van bezinning. Op woensdagochtend werd de dag geopend met Bijbellezing, zang en gebed. De nieuwe coördinator stelde hiervoor een leesrooster op en zorgde voor geprinte liederen. De leiding rouleerde, afhankelijk van wie aanwezig was.

Eind 2024 werd de aanpak verfijnd: in plaats van langere Bijbelgedeelten werd gekozen voor kortere passages die op interactieve momenten mondjesmaat werden ingezet. Daarnaast werden Bijbelstudie- en thema-avonden geïntroduceerd. In oktober vond de eerste bijeenkomst plaats, geleid door Josue Gomez, met als thema ‘verbinding met jezelf en een ander’. Dit initiatief biedt gasten de mogelijkheid om maandelijks verdieping en bezinning te vinden.

Terugblik op 2024

In 2024 kreeg ADRA Share & Care steeds meer bekendheid in de omgeving, dankzij de diverse activiteiten op het gebied van taalbegeleiding, welzijn en gezondheid. De organisatie werd goed opgenomen in het netwerk van het COA en taalverwerkingsinitiatieven. Daarnaast droeg deelname aan de Coalitie Een tegen Eenzaamheid en het armoedenetwerk in Zeist bij aan een bredere maatschappelijke betrokkenheid.

De samenwerking met Samen voor Zeist bracht nieuwe vrijwilligers vanuit het bedrijfsleven, terwijl middelbare scholieren via de vrijwilligerscentrale hun maatschappelijke stage bij ADRA Share & Care volbrachten. Hun inzet bij activiteiten en communicatie zorgde voor een waardevolle wisselwerking.

Ook de gemeente Zeist erkende ADRA Share & Care als een toegankelijke locatie door het gebouw twee keer te huren voor de verkiezingen, na een succesvolle toegankelijkheidscheck. Dit leverde een officiële vermelding op de lijst van toegankelijke accommodaties op.

Deze groei en impact vereisten een effectieve coördinatie van de activiteiten en een sterk team van 15 tot 20 vrijwilligers. Daarnaast bleef een nauwe samenwerking met ADRA Nederland essentieel, zowel voor fondsenwerving – bijvoorbeeld voor taalboeken en bijzondere activiteiten – als voor communicatie.

Creatieve middag bij ADRA Share & Care

De samenwerking met de communicatiemedewerker van ADRA is belangrijk, zodat beide partijen elkaar kunnen ondersteunen.

Doelen voor 2025

- *Financiën:* Actief subsidies aanvragen voor diverse activiteiten en meer fondsenwerving realiseren via Advent, ADRA Nederland en een promotiefilm.
- *Thema-avonden:* Maandelijks in 2025 een workshop of thema-avond organiseren onder leiding van ds. Josue Gomez (predikant gemeente Huis ter Heide).
- *Communicatie:* Een nieuwe informatiefolder ontwikkelen.
- *Faciliteiten:* Nieuwe bureaustoelen en andere noodzakelijke inventaris aanschaffen.
- *Onderhoud:* Kleine renovaties uitvoeren om het Share & Care-gebouw in 2025 een frisse en uitnodigende uitstraling te geven, zowel binnen als buiten.
- *Winkel- en ontmoetingsruimte:* De winkel actiever benutten door selectieve aanname en grondige schoonmaak van spullen en kasten. Daarnaast een leestafel, een kinderhoek en een creatieve tafel inrichten om een rustige en gestructureerde omgeving te creëren.
- *Gerichte ondersteuning:* Een spaarkring opzetten om bezoekers te helpen bij financiële zelfredzaamheid en om gerichte activiteiten te organiseren die aansluiten bij hun behoeften.

Projectlanden 2024

Noodhulp

Noodhulp in Gaza
- Begunstigden: 29.630 mensen

Overstroming Oost-Europa
- Begunstigden: 600 mensen

Noodhulp in Libanon
- Begunstigden: 2324 mensen

Gezondheidszorg

Medicijnen voor een kliniek in Oeganda
- Begunstigden: 5.000 mensen

Zelfredzaamheid

Duurzame landbouw in Indonesië
- Begunstigden: 5836 mensen

Ondersteuning ontheemde bevolkingsgroepen in Somalië
- Begunstigden: 5286 mensen

Bus voor Slovenië
- Begunstigden: 150 mensen

Opvang voor kinderen in Moldavië
- Begunstigden: 1740 kinderen (tot nu toe)

Spullen voor kinderen met een beperking in Syrië
- Begunstigden: 906 mensen

Groene energie en economische ontwikkeling in Somalië
- Begunstigden: 50.000 mensen

Onderwijs

Kerstdozenactie in Albanië en Nederland
- Begunstigden: 1340 kinderen

Renoveren van scholen in Swaziland
- Begunstigden: 2758 kinderen

Onderwijs voor kinderen in sloppenwijken in Bangladesh
- Begunstigden: 230 kinderen

Onderwijs voor kinderen in Libanon
- Begunstigden: 460 kinderen

Kindsponsoringprogramma in Madagaskar schooljaar 24-25
- Begunstigden: 745 kinderen

Kindsponsoringprogramma in Nepal schooljaar 24-25
- Begunstigden: 126 kinderen

Kindsponsoringprogramma in Pakistan schooljaar 24-25
- Begunstigden: 277 kinderen

Erasmus+ jongeren uitwisselingsprogramma

Hoofdstuk 2

Fondsenwerving

De noden in onze samenleving blijven groeien, zowel lokaal als wereldwijd. In ons land leeft een op de acht mensen onder de armoedegrens. Dit vraagt om gerichte ondersteuning en innovatieve projecten die onze medemensen helpen. Wij zetten ons in voor sociale impact, niet alleen internationaal, maar ook dichtbij huis. Een mooi voorbeeld hiervan is ADRA Share & Care in Huis ter Heide, waar we vluchtelingen ondersteunen door bijvoorbeeld taalboeken voor onderwijs aan te schaffen.

Bij fondsenwerving spelen we in op de veranderende strategieën van fondsen. Fondsen kiezen vaak gericht: ze bepalen of ze lokaal, nationaal of internationaal willen ondersteunen en welke landen in aanmerking komen. Deze keuzes volg ik nauwkeurig. Het afgelopen jaar besteedde ik veel tijd aan het onderzoeken van fondsen en het analyseren van hun criteria. Daarbij viel op dat projecten gericht op kinderen en gezondheidszorg vaker worden gesteund dan initiatieven zoals voedselzekerheid en economische zelfredzaamheid.

Naast fondsen betrekken we ook kringloopwinkels en bedrijven bij onze projecten. Deze bredere aanpak vergroot de kans op succes. Internet blijft echter onze belangrijkste bron voor fondsenwerving. Om effectief te blijven, is het belangrijk om flexibel mee te bewegen met de veranderende strategieën. Dit vraagt om een creatieve geest en een sterke toewijding aan onze missie.

Overstromingen in Oost-Europa

Geloven in hetgeen waarvoor ik bid, is een essentieel onderdeel van mijn werk. Soms is dat moeilijk, vooral wanneer de noden zo hoog zijn en ik graag meer wil doen. Maar onze Heer voorziet! Ik prijs Hem dat ik deel mag uitmaken van een zegenrijk team. Samen vullen we elkaar aan en realiseren we sociale impact. Het afgelopen jaar heeft bewezen dat deze samenwerking het verschil maakt.

Hoogtepunten

Onderwijs voor sloppenwijkkinderen in Chalantika, Bangladesh.

Onze collega Stella onderhoudt regelmatig contact met onze partnerorganisaties, waaronder die in Tsjechië. Zij werken aan een belangrijk onderwijsprogramma voor kinderen uit de sloppenwijken in Chalantika, Bangladesh. Dit is geen eenmalig project, maar een duurzaam programma met een langdurige impact.

Onlangs zag ik een video over een meisje dat via dit programma onderwijs volgt. Haar verhaal raakte me diep. Ze deelt de kennis die ze op school opdoet met andere kinderen uit de sloppenwijk die geen toegang tot onderwijs hebben. Dit inspireerde ons om actie te ondernemen. We benaderden fondsen en kringloopwinkels om het programma te ondersteunen. Na het zorgvuldig bestuderen van het projectplan en de begroting besloten we een bedrag van 13.515 euro te werven.

Tegelijkertijd ontdekte onze directeur Geert dat EO Metterdaad op zoek was naar een project voor straatkinderen vanuit een nalatenschap. De omstandigheden van straatkinderen en sloppenwijkkinderen vertonen veel overeenkomsten. We besloten hen te informeren over ons onderwijsprogramma, met succes. Dankzij hun steun groeide de totale opbrengst naar 37.790 euro. Met dit bedrag kunnen nog meer sloppenwijkkinderen naar school en krijgen ze een kans op een betere toekomst.

Ondersteuning voor ADRA Slovenië na overstromingen

De overstromingen in Slovenië hadden een grote impact op de hulpverlening van ADRA Slovenië. De huidige Citroën Berlingo bood niet genoeg capaciteit voor hun werk, zoals het uitdelen van voedselpakketten voor kwetsbare groepen, waaronder:

- Grote gezinnen
- Kwetsbare vrouwen
- Ouderen

De strijd en reis van een grootvader uit Gaza.

Abed Odeh, een 65-jarige inwoner van Beit Lahia in het noorden van Gaza, leidde ooit een vredig leven als vader van acht kinderen. Net als iedereen in Gaza, kwam Abeds leven echter op zijn kop te staan na 7 oktober. “We schuilden eerst in een school in het noorden,” legt Abed uit. “Maar we hadden geen andere keuze dan steeds weer te vluchten.”

Op dit moment verblijven Abed en zijn familie in een schuilplaats in het noorden. Na acht keer geëvacueerd te zijn, weet hij dat veerkracht de sleutel tot overleven is. “Het is te veel. Je wilt gewoon opgeven en je overgeven aan je lot. Maar ik blijf tegen mezelf en mijn kinderen zeggen dat we door moeten gaan!”

Abeds reis is, net als die van de meeste mensen in Gaza, getekend door een onvoorstelbaar verlies. “Ik heb drie van mijn geweldige kleinkinderen verloren tijdens deze evacuaties en de oorlog,” zegt hij, terwijl zijn stem breekt. “Ik kan niet nog een verlies verdragen. Hopelijk is dit snel voorbij en kunnen we samen beginnen met de wederopbouw van ons leven.”

Het conflict heeft ook een zware tol geëist van Abeds financiën en gezondheid. Zonder enige bron van inkomsten is het onmogelijk om basisbehoeften voor het gezin te kopen. “Ik heb geen eerste levensbehoeften kunnen kopen. We kunnen ons zelfs geen eten veroorloven.” Abed lijdt aan een hartziekte en zegt: “Elke dag verslechtert mijn toestand door de stress en de moeilijkheden om medicijnen te vinden.”

In deze erbarmelijke omstandigheden is de steun van ADRA, via Anera, van cruciaal belang geweest. “Ik ben heel dankbaar voor deze warme maaltijden,” zegt hij. “Zonder deze maaltijden zou ik niet weten hoe we het overleefd zouden hebben.” ■

ADRA Slovenië vroeg onze hulp bij het financieren van een 7-8-persoonstransporter ter waarde van 30.000 euro. Het Sloveense team bracht 15.000 euro bijeen en vanuit onze fondsenwerving realiseerden we de andere helft. Hoewel het streefbedrag niet volledig werd behaald, hebben we samen 12.000 euro ingezameld. In december lukt het om de laatste 3000 euro te verzamelen. Dankzij deze inspanning maakt ADRA Nederland begin 2025 het geld over aan ADRA Slovenië. Zo kunnen zij de juiste bus kopen en de jarenlang mensen helpen.

Dieptepunten

WASH-project in Somalië

Van het WASH-project in Somalië waren mijn verwachtingen hoog. Helaas bleken weinig fondsen belangstelling te hebben voor een land als Somalië vanwege de voortdurende opstanden en conflicten. Ontheemde Somaliërs vluchten vanuit Jubaland naar het Kismayo-district, waar veiligheid allesbehalve vanzelfsprekend is. Daarnaast staat door armoede in dit gebied de toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen zwaar onder druk.

Gelukkig staan we niet alleen in deze uitdaging; meerdere ADRA-kantoren werken samen aan dit project. Dankzij bijdragen van 'Talent voor Vrouwen in Zeeland' en de Oud Papier Actie (O.P.A.) in Sneek is er toch een bedrag van 5000 euro gerealiseerd. Hiermee kunnen we bijdragen aan een betere toekomst voor de mensen in dit gebied.

8-persoonstransporter voor Bosnië-Herzegovina

Een grote teleurstelling is dat we Bosnië-Herzegovina niet konden helpen met een 8-persoonstransporter voor hun activiteiten. Fondsen en autodealers toonden helaas geen belangstelling voor dit project. Hoewel dit een tegenvaller is, blijven we zoeken naar nieuwe mogelijkheden om hen in de toekomst alsnog te ondersteunen.

Leermomenten

Sinds een aantal jaren is ADRA Nederland een projectorganisatie. Dit heeft ons team dichter bij elkaar gebracht. We blijven werken aan onze strategieën om de lijntjes kort te houden. Een mooi leermoment is dat we hierdoor sneller in actie komen bij onverwachte rampen. We zijn flexibeler geworden en vullen elkaar beter aan.
Nieuwe suggesties of ideeën bespreken we in teamvergaderingen, waar we samen de haalbaarheid evalueren. De veranderende maatschappij blijft vragen om leermomenten en aanpassingen. Dit zijn doorlopende processen waar we continu aan werken.

Zelfredzaamheidsproject in Somalië

Dankbetuiging

Mijn slogan blijft: ‘Alle knipoogjes komen van onze Heer’. Het verbeteren van onze samenleving, dichtbij en ver weg, is onmogelijk zonder betrokken donateurs, fondsen, kringloopwinkels en het bedrijfsleven. Elke bijdrage, groot of klein, maakt impact mogelijk.

Wij zijn enorm dankbaar voor de inzet van iedereen die dit jaar betrokken was bij ADRA. Wanneer een persoonlijke handdruk niet mogelijk is, delen we onze waardering via het jaarverslag 2024. Dit verslag is een uiting van dankbaarheid aan alle betrokkenen die hulp hebben geboden aan kansarme bevolkingsgroepen. Uw inzet wordt enorm gewaardeerd.

Toekomstige strategie

Fondsenwerving staat onder druk door de toenemende noodsituaties, zowel binnen ons land als wereldwijd. Toch mogen we erop vertrouwen dat onze Hemelse Vader alles overziet en bestuurt.

Waar mogelijk blijf ik, geleid door Zijn kracht, zoeken naar manieren om financiële ondersteuning te bieden aan onze projecten. Samen blijven we ons inzetten voor een betere toekomst voor iedereen.

Zelfredzaamheidsproject in Togo

Gezondheidsproject in Nepal

Hoofdstuk 3

ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

De opdracht van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds (EKF) is: *Kansarme kinderen onderwijs aanbieden, zodat hen een betere toekomst wacht.* Om kinderen in afgelegen gebieden te bereiken, werken we samen met lokale partners. De scholen die ADRA uitkiest bieden kwaliteitsonderwijs, zodat de kinderen een stevige basis meekrijgen en ze zich ontwikkelen tot zelfredzame burgers. Op deze manier investeren we in de kinderen, hun families en de gemeenschap waar ze deel van uitmaken.

Onverwachte verandering

Binnen het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds (EKF) vond er dit jaar een onverwachte verandering plaats: de functie van Coördinator EKF kwam vrij. In overleg besloot ons team de verantwoordelijkheden onderling te verdelen op basis van expertise:

- Christa: Coördinatie EKF, gericht op kinderen in Pakistan, Nepal, Madagaskar en hun sponsoren, samen met vrijwilliger Georgeline.
- Stella: Projectmanagement, financiële transacties naar de EKF-partnerlanden, de contracten en de projectvoorstellen.
- Noortje: Communicatie, waaronder brieven en nieuwsbrieven.
- Geert: Monitoring van EKF-processen.

Acties in november en december

- Telefonisch contact met donateurs over betalingen.
- Schrijven van kerst- en nieuwsbrieven in samenwerking met Noortje.
- Aanmelden van nieuwe donateurs voor ons onderwijsprogramma.
- Contact met partnerlanden over kinddossiers en updates.
- E-mailcorrespondentie.
- Verwerken van kerstpost met hulp van Georgeline.

De verwerking van kerstpost blijft een flinke klus, maar ook een bijzonder onderdeel van ons werk. Dit jaar ontvingen we extra hulp van Alexia en Roel Timmermans samen met Piet, de echtgenoot van Christa. Dankzij deze samenwerking verliep het proces soepel. Vele handen maken licht werk!

Onderwijs in Nepal

Aandachtspunten voor 2025

Voor 2025 zijn er geen concrete doelen vastgesteld, omdat het contract van de coördinator van het EKF eind 2024 niet is verlengd.

De werkzaamheden zijn nu verdeeld op basis van ieders expertise, wat meer overleg vereist. Samen blijven we ons inzetten voor het EKF.

Het behoud van bestaande donateurs en een lichte groei liggen nu bij de fondsenwerver. Voor communicatie betekent dit dat het EKF sterker geïntegreerd wordt in ADRA. De drie landen - Pakistan, Madagaskar en Nepal - worden vanaf 2025 aangestuurd als afzonderlijke projecten. Dankzij de ervaring en expertise van de projectmanager verwachten we hier positieve resultaten.

Onderwijs op Madagaskar

Madagaskar

In het schooljaar 2024-2025 ondersteunt ons project 745 kinderen in de regio Antananarivo, Madagaskar. Van hen gaan 459 kinderen naar het basisonderwijs en 286 naar het secundair onderwijs. Met dit initiatief geven we hen de kans op een betere toekomst door onderwijs toegankelijker te maken.

Nepal

ADRA EKF ondersteunt momenteel de Everest Academy (EVA) in Attariya, Nepal. In het schooljaar 2024-2025 bieden we financiële steun aan 126 studenten. Dit budget is gebaseerd op de gemiddelde schoolkosten per student, zodat zij toegang krijgen tot onderwijs en een stabiele leeromgeving.

Onderwijs in Nepal

Pakistan

In Pakistan ondersteunen we 277 studenten door 75% van hun schoolgeld te financieren. Daarnaast voorzien we hen van essentieel educatief materiaal, zoals boeken, tassen, notitieboekjes, uniformen en schoenen. Met deze hulp verbeteren we de toegang tot onderwijs en verlichten we de financiële lasten voor gezinnen. Zo kunnen meer kinderen ingeschreven blijven op school en hun opleiding voltooien.

Onderwijs in Nepal

Hoofdstuk 4

Team

Adventist Development Relief Agency (ADRA) is in 1984 opgericht. De organisatie is de humanitaire tak van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten in Nederland. Zeven jaar later, in 1991, werd ADRA Nederland een zelfstandige stichting met een eigen rechtspersoon en bestuur. ADRA werkt wereldwijd in 120 landen op het gebied van noodhulp en ontwikkelingssamenwerking.

De ADRA-aanpak

In de aanpak van ADRA staat de menswaardigheid, effectiviteit en duurzaamheid van begunstigden en projecten centraal. Dit komt tot uiting door:

- *Het strijden voor gelijke kansen.*
- *Onze aandacht te richten op de thema's*: noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfstandigheid.
- *Zelfredzaamheid centraal te zetten in onze projecten.*
    - Wij richten onze hulp op blijvende verbeteringen.
    - We helpen bij noodhulp projecten en zetten ons in voor wederopbouw.
    - Wij betrekken de lokale bevolking bij de start, uitvoering en overdracht van de projecten.
- *Maatschappelijk verantwoord ondernemen.*
    - De bescherming en het behoud van natuur en milieu maken wij een prioriteit in onze projecten.
    - De materialen voor projecten kopen wij zoveel mogelijk in het projectland zelf. Ook huren wij lokale arbeidskrachten in.

  - Zo stimuleren wij de plaatselijke ondernemers en de regionale economie.
- *Het samenwerken met ADRA International en de andere ADRA-kantoren.* Hierdoor hebben wij lokale contacten en meer draagvlak in de projectlanden.
- *Het kiezen van relevante projecten.* De directeur en de projectmanager ontvangen de hulpvragen van verschillende landen. De projectkeuze bespreken zij met het team en het bestuur. Na de goedkeuring gaat ADRA Nederland met het project aan de slag.
- *Strategische samenwerkingsverbanden met diverse partnerlanden***.** In deze samenwerkingen draagt ADRA Nederland bij met expertise en financiële steun. Door deze samenwerkingen werken we efficiënt en bouwen we aan sterke relaties.

Duurzaamheid

Duurzaamheid blijft een kernonderdeel van ons werk. Als beheerders van deze aarde nemen we onze verantwoordelijkheid om er zo goed mogelijk voor te zorgen. We houden dit thema op de agenda, evalueren onze inspanningen en zoeken actief naar manieren om verder te verbeteren.

Teamuitje

Teamuitje

Bestuur
Het bestuur van ADRA Nederland draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken in de organisatie. Een aantal taken en verantwoordelijkheden heeft het orgaan overgedragen aan de directeur. Het bestuur zorgt dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de statutaire doelstellingen. In verband met de omvang van de organisatie is geen aparte Raad van Toezicht geïnstalleerd. Vandaar dat het bestuur een toezichthoudende taak heeft.

Het afgelopen jaar is Alexander van Deurzen afgetreden als bestuurslid. Tatia Diekman is ook niet teruggekeerd.

Huidig bestuur

- **Louis van Leeuwen**, voorzitter. Commercieel directeur Meditec B.V. Heeft afgelopen termijn van vijf jaar actief geparticipeerd in het bestuur van ADRA Nederland.
- **Frensly Panneflek**, penningmeester. Business Unit Manager Global Project Services bij Applus+ Nederland. Richt zich op financieel en technisch management, projectmanagement en implementatie.
- **Isabel Jones**, secretaris. Maatschappelijkwerker gespecialiseerd in de forensische jeugdzorg, tevens jurist. Verder is zij peer educator Human Rights.
- **Ruben van Rhenen**, strategie. Senior manager bij Deloitte Enterprise Strategy en Financial Performance. Ruime bestuurlijke ervaring als Chairman van de 'Young PwC Board'.
- **Rob de Raad**, Liaison met het Kerkgenootschap. Voorzitter van de Kerk der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

Jaarplan bespreking

Organogram bestuur & team

Bestuur

Louis van Leeuwen (Voorzitter)
Isabel Jones (Secretaris)
Ruben van Rhenen (Strategie)
Frensly Panneflek (Finance)
Rob de Raad (Liaison Kerkgenootschap)

Directeur

Geert Hendriks (Algemeen Directeur)

Medewerkers

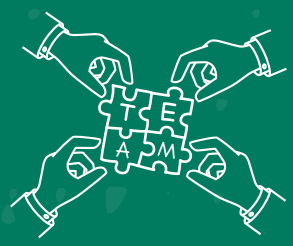
Stella Bemah (Projectmanager)
Christa Breure (Medewerker Fondsenwerving)
Noortje van Ooijen (Medewerker Communicatie)

Financiële administratie

Pieter Beintema (Boekhouder)

Share & Care

Tabitha Flier (Coördinator)



Teamuitje

Team

Het team van ADRA Nederland bestaat uit de volgende personen:

- **Geert Hendriks**, directeur
- **Stella Bemah**, projectmanager
- **Christa Breure**, medewerker fondsenwerving
- **Noortje van Ooijen**, medewerker communicatie

- **Tabitha Flier**, coördinator ADRA Share & Care
- **Pieter Beintema**, financiële administratie

Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn een belangrijke schakel in het werk van ADRA. Ze onderschrijven de missie en doneren hun tijd, talenten en vaardigheden. De inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers dragen bij aan het succes van ADRA Nederland.

Ongeveer 70 vrijwilligers functioneren als contactpersoon, namens de kerkgemeentes. Deze vrijwilligers zetten zich in voor gezamenlijke projecten, zoals de kerstdozenactie in december. ADRA Share & Care telt dertien vrijwilligers. Eén vrijwilliger verzorgt de administratie voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. Een andere vrijwilliger is breed inzetbaar voor verschillende administratieve taken en evenementen. Op hoofdlijnen is het beleid dat vrijwilligers geen vrijwilligersvergoeding ontvangen, tenzij de vrijwilliger vanwege specifieke kennis voor ADRA Nederland werkzaamheden verricht. Daarnaast hebben vrijwilligers recht op kilometervergoeding.

ADRA Doe dag

ADRA

Herbebossingsproject op Madagaskar

Gezondheidsproject in Nepal

Hoofdstuk 5

Communicatie & Kwaliteit

Bij ADRA Nederland hechten we veel waarde aan een open en betrokken organisatiecultuur. Korte lijnen, transparantie en samenwerking vormen de basis van ons werk. Medewerkers, vrijwilligers en bestuur werken nauw samen en dragen vanuit hun eigen expertise bij aan onze missie.

Organisatiecultuur en samenwerking

We stimuleren een cultuur van continu leren en verbeteren. Dit doen we door regelmatig evaluaties en overlegmomenten in te bouwen, waarin we successen en uitdagingen bespreken. Ook zetten we in op kennisdeling binnen het team en met onze internationale ADRA-partners.

Inclusie en diversiteit spelen een belangrijke rol in onze organisatie. We waarderen de verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven van onze medewerkers en vrijwilligers en geloven dat deze diversiteit bijdraagt aan innovatie en effectiviteit. Dit uit zich in onze werkwijze, waarin samenwerking en respect voor elkaars inzichten centraal staan.

Vrijwilligers zijn een essentieel onderdeel van onze organisatie. Hun inzet, betrokkenheid en gedeelde waarden zorgen voor een sterke verbondenheid en een positieve werksfeer. We waarderen hun bijdrage en zorgen ervoor dat zij zich gesteund en gewaardeerd voelen in hun werk.

Zelfredzaamheid in Togo

Met deze sterke basis van samenwerking, ethisch handelen en betrokkenheid blijven we bouwen aan een impactvolle en toekomstbestendige organisatie.

Communicatie

ADRA Nederland werft fondsen voor de projecten over de hele wereld. Het is daarom belangrijk dat onze gevers, groot en klein, weten waar ADRA voor staat, hoe we werken, wat ons onderscheidt en hoe we de donaties besteden. Wij vinden het van groot belang duidelijk te maken welke impact de bijdrage en betrokkenheid van iedereen die ons steunt heeft op de levens van de mensen die we helpen. De doelgroepen waarop we ons richten zijn particulieren, bedrijven, kringloopwinkels, vermogensfondsen en Erasmus plus. Daarnaast richten we ons op het bredere Nederlandse publiek.

Bescherming van persoonsgegevens

Wij behandelen de persoonsgegevens van onze donateurs, vrijwilligers en andere belanghebbende zorgvuldig en beveiligen deze in overeenstemming met de Europese privacywetgeving, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). ADRA Nederland verwerkt persoonsgegevens op basis van de volgende grondslagen uit de AVG:

- Betrokkene heeft toestemming gegeven voor de verwerking.
- Verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst.
- Verwerking is noodzakelijk om aan een wettelijke verplichting te voldoen.
- Vervulling van een taak van algemeen belang.
- Een gerechtvaardigd belang van ADRA Nederland. (1)

Wij verzamelen de persoonsgegevens onder meer omdat wij deze ontvangen, bijvoorbeeld bij het aangaan van een overeenkomst, als een donateur een gift doet of doordat er gebruik wordt gemaakt van onze diensten of website.

1 Gerechtvaardigde belangen zijn onder andere: marketing, reclame, beveiliging, (misdaad)preventie, IT-beheer, onderzoek en analyse naar eigen producten of diensten, bedrijfshuishouding, juridische zaken, intern beheer.

Reactief
Wij ontvangen persoonsgegevens wanneer een persoon:

- Een donatie doet (via de website of via een formulier).
- Een kind sponsort (via de website of via een formulier).
- Zich aanmeldt als vrijwilliger (via de website of via een formulier).
- Tijdens evenementen of beurzen (contact)gegevens achterlaat.
- Een (online) contactformulier invult.
- Zich via het formulier inschrijft voor onze digitale nieuwsbrief.
- Solliciteert op een functie.

Proactief
Wij verwerken persoonsgegevens die wij op een andere manier krijgen wanneer:

- Wij fondsenwerven bij bedrijven – via een telefonisch contact of bezoek.
- Wij persoonsgegevens krijgen van de ADRA contactpersonen via kerken/churchplants van de Adventgemeenten.
- Bij deelname aan de kerstdozenactie via scholen, bedrijven of individuen.

In bepaalde gevallen delen wij uw gegevens met derden. Dit gebeurt met partijen die ADRA Nederland assisteren in haar dienstverlening (denk aan accountants en -juridisch-adviseurs) en geen verwerker zijn wanneer:

- Wij wettelijk verplicht of bevoegd zijn om persoonsgegevens aan derden te verstrekken.
- Als wij een vermoeden dat iemands rechten worden geschonden, er strafbare feiten plaatsvinden of er misbruik is, en anderen hier een gerechtvaardigd belang bij hebben.

Doorgeven van uw gegevens naar deze derden zal alleen gebeuren voor bovengenoemde doeleinden en alleen voor zover dit is toegestaan op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving, of als wij verplicht zijn uw gegevens te verstrekken aan een bevoegde instantie.

Communicatiekanalen
Via social media en de website proberen we elke belangstellende te betrekken bij ons werk. Door het inzetten van verschillende kanalen vergroten wij ons bereik. Voor de dagelijkse verslaglegging zijn social media voor ons belangrijke kanalen waarmee we een groot aantal mensen bereiken. We gebruiken Instagram, Facebook, LinkedIn en YouTube. Uit milieuoverwegingen en kostenbesparing vindt de terugkoppeling over projecten zoveel mogelijk digitaal plaats. Donateurs die minder actief zijn op social media houden we op de hoogte via de telefoon en gepersonaliseerde brieven.

Daklozenproject in Kirgistan

Governance

Het bestuur bestaat minimaal uit vijf leden. Zij bepalen het beleid en houden toezicht op de uitvoering van het beleid en op de behaalde resultaten. De bestuursleden zijn lid van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. En zijn in een hoge mate betrokken bij de dienstbaarheid van de kerk.

Het bestuur zoekt een balans tussen bedachtzaam tegenspel en helder samenspel met het management. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Zij bereiden de vergaderingen voor en dienen als klankbord voor de directeur. Het bestuur onderschrijft de code goed bestuur.

De bestuursleden hebben een diversiteit aan disciplines, competenties, vaardigheden en kennis. Hiermee benadrukken we het belang van inbreng die voorkomt uit verschillende invalshoeken.

Het bestuur:

- Stelt het meerjarenplan vast.
- Stelt de jaarlijkse begroting vast.
- Toetst of de projectvoorstellen binnen het afgesproken beleid vallen.
- Besluit welke projecten worden gesteund.
- Ziet erop toe dat projecten volgens de missie, visie en doelstelling van ADRA Nederland verlopen.
- Houdt financieel toezicht op de organisatie en haar activiteiten.
- Stelt het jaarplan en jaarverslag vast.

In 2024 vonden vijf bestuursvergaderingen plaats. De vergaderingen zijn toegankelijk voor belangstellenden. De directeur stelt, in afstemming met de secretaris, de agenda vast en adviseert het bestuur over zaken waarover zij een besluit moet nemen.

Op verzoek geeft het bestuur advies aan de directeur over zaken die binnen zijn bevoegdheid vallen. In het directiestatuut worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en het bestuur beschreven.

De bestuursvergadering bestaat uit vier hoofdcomponenten:

- De financiën.
- De projecten.
- De administratie.
- Het personeel.

Gezondheidszorg in Oeganda

Tijdens de bestuursvergadering in april staan de jaarrekening en het jaarverslag op de agenda. Bij de laatste vergadering in november wordt het jaarplan en de begroting voor het komend jaar besproken. Elke maand ontvangt de directeur financiële informatie over de voorafgaande maand. Op deze manier kunnen directeur en bestuur, indien noodzakelijk, adequaat en snel bijsturen.

Evaluatie bestuur

Vanaf 2020 vindt er een bestuursevaluatie plaats op de laatste vergadering van het jaar. Hiermee wil het bestuur haar kwaliteit en professionaliteit optimaal waarborgen. Tevens zal het bestuursreglement bijdragen aan een correcte uitvoering van wet- en regelgeving en het effectief besturen van de stichting.

Basisscore voor directiefuncties

Het maximumsalaris wordt bepaald aan de hand van de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD). Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum (bruto) jaarinkomen is.

De directeur van ADRA Nederland wordt met 345 BSD punten ingedeeld in functiegroep F. Hij ontvangt geen bonusregeling, winstdeling en gebruikt geen auto van de zaak. Noch zijn er andere financiële regelingen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging wordt in de jaarrekening uiteengezet onder de toelichting op de staat van baten en lasten.

Functiegroep	BSD punten	Maximaal jaarinkomen
C	< 280	€72.302
D	281 - 310	€81.501
E	311 - 340	€90.707
F	341 - 370	€102.538
G	371 - 410	€114.366
H	411 - 450	€127.511
I	451 - 490	€144.600
J	> 491	€173.960

Reserves en fondsen

Er zijn diverse fondsen en reserves die het totaal aan vermogen bepalen. Het beleid op de fondsen en reserves valt onder auspiciën van de penningmeester (bestuurslid) directeur en boekhouder.

Rampenfonds

Bij calamiteiten is snel reageren allesbepalend; eerst donaties werven zou de daadkracht ernstig belemmeren. De standaardbijdrage van ADRA Nederland is voor kleine rampen 2500 dollar en bij grote rampen 10.000 dollar. De directeur kan besluiten om extra gelden te werven en daarmee de bijdrage te verhogen. De bestemmingsreserve wordt gevoed door donaties met als oormerk Rampenfonds. Per 31 december 2024 bedraagt het rampenfonds € 24.472.

Reserves ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds is het aangepaste meerjarenbeleid voortgezet. Op 31 december 2024 is de eindreserve €291.644. Voor 2025 hebben we een toezegging van €155.339 voor de achterstallige bijdrage aan Pakistan.

Continuïteitsreserve

De overige reserves gebruikt ADRA Nederland om negatieve exploitatiesaldi uit eigen middelen te financieren. De reserve neemt toe als er positieve exploitatiesaldi zijn. In 2019 stelde het bestuur een continuïteitsreserve vast. De reserves bedragen 1 keer de jaarlijkse kantoorkosten. In 2024 is een continuïteitsreserve gevormd van € 250.000.

Fondsen

De fondsen bestaan uit donaties met een exclusief karakter voor de diverse projecten. Donateurs geven een specifieke projectbestemming aan voor hun donatie. Als een project niet doorgaat of er komt via donaties meer geld binnen dan nodig is, dan krijgen de gelden een andere bestemming. Het bestuur beoordeelt deze wijzigingen en stelt ze vast. Het bestuur probeert deze gelden zoveel mogelijk in een soortgelijk project of binnen hetzelfde land (wederopbouwproject naar aanleiding van een ramp) te gebruiken. Wij informeren de donateurs over de wijziging.

Hoofdstuk 6

Risicobeheersing

Het ADRA-kantoor in Washington ondersteunt en helpt bij het verbeteren, beheersen en monitoren van risico's en kwaliteit. In mei 2020 is ADRA Nederland officieel geaccrediteerd door ADRA International en voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van het netwerk. De eerste controle door ADRA Europa vond plaats in 2021, namens het bestuur van ADRA International.

ADRA accreditatie en licentie controle

Na het ontvangen van de officiële erkenning van de ADRA Accreditatie en Licentie (ALL) in mei 2020, vond ruim een jaar later een schouwing plaats door de directeur, hoofd communicatie en advocacy en hoofd projectmanagement van ADRA Europa. Het drietal bezocht van 22 november tot en met 25 november 2021 het ADRA kantoor in Nederland. In het vijfdaags bezoek werden diverse kernprincipes van ADRA onder de loep genomen. Zoals de beveiliging van persoonsgegevens, beleid op integriteit, financieel beheer, human resources en governance. De documenten in het ALL database werden stuk voor stuk nagekeken. De feedback was positief, hier en daar zal een document aangepast moeten worden. Tevens werd er opgemerkt dat de documenten in het Engels een vertaalslag moeten maken naar de situatie in Nederland. Bij de afsluiting complimenteerde João Martins, regionaal directeur ADRA Europa, het team met hun inzet en betrokkenheid. Hij was vooral blij verrast over de saamhorigheid binnen het huidige team.

Sociale veiligheid en integriteit

Op het gebied van integriteit laat de organisatie zich leiden door haar geloofsovertuiging en moreelkompas van recht en gelijkheid. ADRA Nederland begrijpt dat haar ethische verantwoordelijkheden toetsbaar moeten zijn. De accreditatie van ADRA International en het keurmerk van toezichthouder CBF laten dit zien. Daarom is, eind 2020, de Sesamacademie benaderd en verzocht een adviesstuk te schrijven ten behoeve van het opzetten van een sociale veiligheid en integriteitstrategie. In 2021 is dit proces voltooid.

Vertrouwenspersoon en -contactpersoon

Integer handelen is belangrijk voor ADRA Nederland. Wij krijgen in ons werk te maken met moeilijke keuzes en lastige situaties. Daarbij vinden we het van belang dat onze medewerkers en vrijwilligers zich veilig voelen. ADRA Nederland doet er alles aan om ongewenst gedrag te voorkomen. Toch kunnen er zich situaties voordoen waarbij een luisterend oor is gewenst of advies nodig is. Daarom heeft ADRA Nederland intern een vertrouwenspersoon benoemd en een extern gecertificeerd vertrouwenspersoon verbonden aan de organisatie.

In 2024 is er een keer een beroep gedaan op de vertrouwenspersoon. Ook is overleg tussen de directeur en de vertrouwenspersoon is een onderdeel van de jaarlijkse afspraken. Zo wordt gecontroleerd en getoetst of alles op orde is binnen de organisatie.

Klachtenprocedure

ADRA Nederland neemt elke directe of indirecte belanghebbende bij ons werk serieus. Wij vinden het daarom van belang dat zaken die minder goed gaan op een eenvoudige manier gemeld kunnen worden. Zo hebben we beleidsdocumenten op het gebied van fraude tot misbruik in elke zin.

Beroep

Indien een betrokkene ontevreden is over de afhandeling van de klacht, kan hij of zij een beroep doen op de voorzitter van het ADRA-bestuur. Als de betrokkene vindt dat de voorzitter de klacht niet juist heeft afgehandeld, kan hij of zij beroep aantekenen bij de voorzitter van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Deze voorzitter zal de kwestie voorleggen aan het algemeen kerkbestuur. Het oordeel van het algemeen kerkbestuur is bindend.

Risico-analyse
ADRA Nederland werkt met twee basisdocumenten. Het eerste document is het meerjarenbeleid. ‘Op pad met compassie’ liep van 2018 tot en met 2023. In 2024 hebben we een nieuw meerjarenbeleid opgesteld. Hierin staan de lange termijndoelstellingen geformuleerd en bepaalt de koers van de organisatie. Dit beleid is goedgekeurd op de bestuursvergadering in juni 2024.

Jaarlijks maken we een operationeel jaarplan met begroting. De jaarplannen zijn een gezamenlijke inspanning van het kantoorteam. Het bestuur accordeert het jaarplan en de begroting.

ADRA Nederland houdt rekening met risico’s wat betreft bedrijfsvoering en contacten met het buitenland. ADRA Nederland ontvangt donaties van particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en andere organisaties. De donaties moeten op een transparante en integere wijze beheerd en besteed worden. De risico’s verbonden aan deze taak nemen we serieus. Zo is fraude een risico waar aandacht voor is binnen ADRA. Dit geldt voor binnen en buiten Nederland, waar ADRA projecten uitvoert met geld van Nederlandse donateurs. ADRA belegt geen reserves in andere financiële of niet-financiële zaken, behalve op de spaarrekening.

Nederland
In Nederland is een intern systeem opgezet om risico op fraude te voorkomen. De directeur, de boekhouder en de penningmeester houden toezicht op een correcte manier van beheer en uitgave van het geld. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en de geldende procedures.

Buitenland
In het buitenland hanteren we een soortgelijk systeem. De projectmanager en de directeur van ADRA Nederland controleren de narratieve en financiële verantwoording via een projectrapportage. Ook bezoeken zij de projecten om persoonlijk toe te zien of het project juist is uitgevoerd. Mocht er een discrepantie ontdekt worden tussen de rapportage en de uitvoering, dan kan de directeur dit bespreken of een klacht deponeren bij het betreffende bestuur. Ook het betrekken van het Europese regiokantoor van ADRA International in Brussel, is onderdeel van de controle. De directeur brengt de risico’s in kaart, analyseert deze en komt in actie.

In 2024 zijn er geen risico’s geweest waardoor de organisatie in gevaar is geweest. De huidige gang van zaken is dat de directeur risico’s aan de orde stelt in een bestuursvergadering. In overleg met het bestuur gaat de directeur over tot actie. Sinds 2018 rapporteert de directeur de risico’s op een systematische wijze. We her- en erkennen dat het ontvangen van donaties risico’s met zich meebrengt. ADRA treft doelgerichte maatregelen zonder afbreuk te doen aan de flexibiliteit van de organisatie. In de tabel beschrijven we de belangrijkste thema’s, gevolgen en oplossingen.

Externe toezichthouders

- ADRA International, moederorganisatie van het wereldwijd ADRA netwerk.
- CBF, toetst of goede doelen aan strenge kwaliteitseisen voldoen.
- ANBI, merk van de Belastingdienst.
- Accountantskantoor.

ADRA Nederland is aangesloten bij Goede Doelen Nederland, de branche organisatie van erkende goede doelen in Nederland.

Risicogebied	Risico en mogelijke gevolgen	Maatregelen
Reputatie	• Concurrentie binnen en buiten de eigen gemeenschap. • Negatieve publiciteit in de sector en maatregelen van de overheid kunnen zorgen voor problemen met de continuïteit van de organisatie. • Het lekken van persoonsgegevens.	• Diversificatie van inkomsten vasthouden en versterken. • In gesprek blijven met de donateurs. Gebruikmaken van platforms zoals Goede Doelen Nederland. • Procedures en maatregelen getroffen tegen datalekken (AVG).
Project-implementatie	• Politieke instabiliteit of crisis in het land waar ADRA het project uitvoert. • Mismanagement of onprofessioneel gedrag van medewerkers • Tegenwerking vanuit de overheid.	• Goede voorbereiding en een risicoanalyse maken van het project. • 'Code of conduct' voor de medewerkers. Goede klachtenprocedure en hulp van regio- of internationaal kantoor. • In gesprek blijven met de (lokale) overheid.
Organisatie	• Kleine organisatie met parttime medewerkers. • Beperkte tijd en veel verantwoordelijkheid.	• Maandelijks bilateraal overleg met de directeur en werkoverleggen. Bestuur vergadert vijf keer per jaar. De penningmeester houdt nauw toezicht op de financiën. • Procedures op orde hebben als collega's taken moeten overnemen.
Fondsenwerving	• Het wegvallen van grotere fondsen kunnen projecten in gevaar brengen. Kostenratio zal gaan stijgen en niet meer in balans zijn.	• Blijven werken aan een relatie met de stakeholders. Aandacht van de directie en het bestuur op kostenratio. Anticiperen op mogelijke tegenvallers.

SWOT-Analyse

Sterktes

- Internationaal netwerk
- Contact met de ZDA-kerk
- Concrete projecten die donateurs aanspreken
- Lage overheadkosten
- Snelle schakeling tussen de donateurs, nieuwsbrieven, website door een werkend CRM-systeem
- Veelzijdige projecten
- Passie voor het werk van medewerkers en vrijwilligers
- Platte hiërarchie en korte lijnen
- Veerkracht
- Flexibiliteit.

Zwaktes

- Fondsenwerving grotendeels gericht op bedrijven via beurzen en fondsen
- Beperkte financiële middelen voor grote campagnes
- Grote afhankelijkheid van donateurs en fondsen
- Beperkte interne capaciteit qua uren en kennis
- Door brede aanpak het missen van focus
- Vergrijzing van de achterban
- Snelle digitale ontwikkeling
- Moeilijker om aan personeel te komen.

Kansen

- MVO groeit
- Nieuwe media als mogelijkheid voor fondsenwerving
- Maatschappelijke betrokkenheid sterk voor vrouwenrechten en duurzaamheid
- Uitbreiden nationale projecten zoals Share & Care
- Trouwe achterban
- Samenwerking met andere ngo's
- Nalatenschappen en legaten
- Toegenomen bewustzijn van humanitaire en ontwikkelingskwesties.

Bedreigingen

- Groeiende voorkeur voor lokale projecten
- Weinig bekendheid buiten ZDA-gemeentes
- Toename van aantal goede doelen
- Concurrentie door particuliere initiatieven
- Strengere privacywetgeving
- Mensen binden zich minder aan één organisatie
- Politieke instabiliteit in de landen waar ADRA werkt
- Financiële onzekerheid.

Zelfredzaamheid project in Togo

Herbebossingsproject op Madagaskar

Hoofdstuk 7

Toekomst

In dit hoofdstuk wordt een blik geworpen naar de verwachtingen en doelen van ADRA Nederland voor 2025.

Verwachtingen en doelen 2025

- Willen ons meer richten op grotere projecten.
- Meer samenwerking met onze Europese partners zoals ADRA Duitsland en ADRA UK.
- Kerstdozen projecten blijven continueren
- Door bezuinigingen meer reserve opbouwen zodat continuïteit kantoor ADRA Nederland meer gewaarborgd is
- Uitbouwen van de volgers op social media
- Vergroten naamsbekendheid ADRA Nederland
- Nieuwe website introduceren
- Continuïteit activiteiten S&C met een neutrale financiële balans

ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

- Werven van extra sponsoren om meer kinderen te kunnen ondersteunen
- Kwaliteit van het onderwijs verder monitoren en verbeteren
- Evalueren van de sponsortevredenheid

Creatieve middag bij ADRA Share & Care

ADRA Share & Care

- Continuïteit activiteiten Share & Care met een neutrale financiële balans
- Kinderactiviteiten in de schoolvakanties
- Ommetje door de wijk
- Kwetsbare groepen mensen aantrekken en met elkaar verbinden
- Samenwerken met relevante maatschappelijke organisaties
- Aanschrijven van fondsen om activiteiten te financieren
- Samen met maatschappelijke stagiaires werken
- Share & Care is onderdeel van ADRA Nederland en heeft een specifieke taak in Huis ter Heide en omgeving.
- Samenwerken met asielzoekerscentra in de omgeving van Zeist
- Warme woensdag
- Buurttafels
- Bezoekerslunch
- Creatieve workshops
- Werken in de tuin
- Er zal in 2025 gekeken worden op welke wijze tweedehands spullen en het winkeltje doeltreffender ingezet kunnen worden.
- Thema-avonden onder leiding van experts
- Kerstdozenactie
- Taallessen
- Speciale activiteiten in bijzondere weken (bv. week van de duurzaamheid).

Jaarrekening 2024

Overstromingen in Oost-Europa

Inhoudsopgave

1 **ALGEMEEN** 57
ADRA Nederland 57
Analyse verschil realisatie versus begroting 58
Meerjarenbegroting 2024-2026 59
Toelichting begroting 60

2 **JAARREKENING 2024** 62
Balans per 31 december 2024 62
Staat van baten en lasten over 2024 63
Kasstroomoverzicht 64
Grondslagen voor de financiële verslaggeving 65
Toelichting op de balans per 31 december 2024 68
Toelichting op de staat van baten en lasten 2024 70
Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2024 74

3 **OVERIGE GEGEVENS** 76
Controleverklaring 76

4 **BIJLAGEN** 79
Bezoldiging directie 79
Overzicht bestemmingsreserves per 31 december 2024 80
Overzicht Eijkelenboom Kinderfonds per 31 december 2024 82
Overzicht overige bestemmingsfondsen per 2024 84
Toezeggingen 86

Algemeen

ADRA Nederland

Locatie	Amersfoortseweg 18 3712 BC Huis ter Heide 030-6917584	
Contactgegevens	www.adra.nl info@adra.nl	
KVK nummer	41184789	
Bankgegevens	Bank	Rabobank
	Plaats	Zeist
	IBAN nummer	NL57 RABO 0378 3857 47
	Swift/Bic code	RABONL2U
	Bank	ABN AMRO
	Plaats	Utrecht
	IBAN nummer	NL68 ABNA 0888 6568 82
CBF Keurmerk	Stichting ADRA Nederland is CBF gecertificeerd.	
ANBI	Giften aan goede doelen zijn aftrekbaar van het belastbaar inkomen. Dit kan echter alleen als de belastingdienst een goed doel kwalificeert als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Stichting ADRA Nederland heeft de ANBI status.	
Medewerkers	Naast de directeur zijn er vier medewerkers in dienst. De directeur werkt fulltime, de medewerkers werken parttime.	
Bezoldiging medewerkers	Voor de bezoldiging wordt gekeken naar de Netherlands Unions of Churches Conferences Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Het functioneren van de medewerkers wordt beoordeeld door de directeur. Het functioneren van de directeur wordt beoordeeld door het bestuur.	

Analyse tabel verschil realisatie versus begroting

Resultaatvergelijking (in euro's)	2024	Begroting 2024	Verschil
Baten			
Baten uit eigen fondsenwerving	904.164	799.999	104.165
Overige baten	0	0	0
Overige baten projecten	0	0	0
Som van de baten	**904.164**	**799.999**	**104.165**
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting	0	31.044	-31.044
Structurele hulp/projecten	928.159	1.123.948	-195.790
Vervallen toezeggingen	0	0	0
Totaal besteed aan de doelstellingen	**928.159**	**1.154.992**	**-226.833**
Wervingskosten	38.368	79.088	-40.720
Kosten beheer en administratie	64.707	97.012	-32.305
Som van de lasten	**1.031.234**	**1.331.092**	**-299.858**
Financiële baten en lasten	23.174	-5.000	-28.174
Resultaat	**-103.895**	**-536.093**	**432.198**

Het bestuur heeft in 2017 het voornemen geformuleerd om meer structurele hulp te realiseren. Dit geheel binnen de financiële mogelijkheden. In 2024 heeft ADRA invulling kunnen geven aan dit voornemen, dat blijkt uit het resultaat. Geld dat overblijft van afgeronde projecten, zal worden herbestemd voor projecten die dit kunnen gebruiken. Ook toezeggingen die niet worden gerealiseerd, zullen worden herbestemd.

Zie pagina 70-73 voor een toelichting op de baten en lasten.

Huis ter Heide, 15 september 2025

Directie

De heer G.J.M. Hendriks

Bestuur

Voorzitter — De heer F.R. Panneflek
Penningmeester — De heer P.M. Sousa Amaral
Secretaris — Mevrouw M.G. de Sanders
Bestuurslid — De heer R.K. de Raad

Meerjarenbegroting 2024-2026

(in euro's)	Begroot 2024	Begroot 2025	Begroot 2026
Baten			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Baten van particulieren	368.989	377.369	385.916
Baten van bedrijven	48.492	49.462	50.451
Baten van verbonden (internationale) organisaties zonder winststreven	50.000	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	332.518	339.168	345.952
Donaties in natura	0	0	0
Som van de geworven baten	**799.999**	**815.999**	**832.319**
Baten als tegenprestatie voor de levering van - producten en diensten			
Overige baten			
Som van de baten	**799.999**	**815.999**	**832.319**
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting	31.044	31.665	32.298
Structurele hulp/projecten	1.123.948	938.911	611.604
Totaal besteed aan doelstelling	**1.154.992**	**970.576**	**643.902**
Wervingskosten	79.088	80.671	82.284
Beheer en administratie	97.012	98.952	100.931
Som van de lasten	**1.331.092**	**1.150.198**	**827.117**
Saldo voor financiële baten en lasten	-531.092	-334.199	5.202
Saldo financiële baten en lasten	-5.000	-5.100	-5.202
Resultaat	**-536.092**	**-339.299**	**0**
Gemiddeld aantal personeelsleden (FTE)	3,4	3,4	3,4

Toelichting Begroting

(in euro's)	Begroot 2024	Begroot 2025	Begroot 2026
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting			
Directe kosten	p.m	p.m	p.m
Kosten eigen organisatie	31.044	31.665	32.298
Totaal	**31.044**	**31.665**	**32.298**
Structurele hulp			
Directe kosten	895.000	705.384	373.407
Kosten eigen organisatie	228.948	233.527	238.197
Totaal	**1.123.948**	**938.911**	**611.604**
Totaal besteed aan doelstellingen	**1.154.992**	**970.576**	**643.902**
Wervingskosten			
Directe wervingskosten	17.000	17.340	17.687
Mailingkosten (drukwerk en porto)	0	-	-
Folders	0	-	-
Overige wervingskosten	-	-	-
	17.000	**17.340**	**17.687**
Kosten eigen organisatie	62.088	63.331	64.597
Totaal	**79.088**	**80.671**	**82.284**
Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	282.245	287.888	293.647
Huisvesting	4.852	4.949	5.048
Kantoorkosten	4.600	4.692	4.786
Afschrijvingen	0	-	-
Publiciteit en communicatie	17.000	17.340	17.687
Algemene kosten	79.350	80.937	82.556
	388.047	**395.806**	**403.723**
Toegerekend aan doelstellingen	228.948	233.526	238.196
Toegerekend aan eigen fondsenwerving	62.088	63.329	64.596
Toegerekend aan beheer- en administratiekosten	97.012	98.951	100.931
	388.047	**395.806**	**403.723**

Toelichting Begroting (1)

(in euro's)	Begroot 2024	Begroot 2025	Begroot 2026
Personeelskosten			
Salarissen	203.197	207.260	211.405
Pensioenen	22.902	23.360	23.827
Sociale lasten	44.698	45.592	46.504
Onkostenvergoeding algemeen	5.200	5.304	5.410
Overige personeelskosten	6.248	6.373	6.500
	282.245	**287.889**	**293.647**
Huisvestingskosten			
Huur kantoor	**4.852**	**4.949**	**5.048**
Kantoorkosten			
Porti, telefoon, fax	4.000	4.080	4.162
Kantoorbenodigdheden en drukwerk	500	510	520
Overige kantoorkosten	100	102	104
	4.600	**4.692**	**4.786**
Publiciteit en communicatie			
Drukwerk	7.000	7.140	7.283
Website	4.000	4.080	4.162
ADRA Contactdag	1.000	1.020	1.040
Promotiekosten	5.000	5.100	5.202
	17.000	**17.340**	**17.687**
Overige algemene kosten			
Reis- en verblijfskosten	5.000	5.100	5.202
Bestuurskosten	500	510	520
Administratiekosten derden	22.500	22.950	23.409
Accountantskosten	10.000	10.200	10.404
Projectbezoeken	15.000	15.300	15.606
Contributies en bijdragen	11.000	11.220	11.444
Onkosten vrijwilligers	250	255	260
Automatiseringskosten	6.000	6.120	6.242
Overige algemene kosten	500	510	520
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	8.600	8.772	8.947
	79.350	**80.937**	**82.556**

Balans per 31 december 2024

(in euro's)

ACTIVA	2024	2023
Materiële vaste activa		
Benodigd voor de bedrijfsvoering	8.533	9.556
Voorraad drukwerk	1.126	1.126
Vorderingen		
Overige vorderingen en overlopende activa	46.317	27.409
Liquide middelen	1.030.170	1.376.026
	1.086.146	**1.414.117**
PASSIVA		
Reserves		
Bestemmingsreserve	24.472	12.980
Continuïteitsreserve	250.000	250.000
Overige reserve	-521.241	45.703
	-246.769	**308.683**
Fondsen		
Eijkelenboom Kinderfonds	291.644	223.280
ADRA Studenten Noodfonds	198.150	2.855
Overige bestemmingsfondsen	210.240	22.344
	700.034	**248.479**
Kortlopende schulden		
Crediteuren	2.188	14.372
Gedane toezeggingen	607.741	821.574
Belastingen en premies	12.373	10.482
Overige schulden en overlopende passiva	10.578	10.528
	632.880	**856.955**
	1.086.146	**1.414.117**

Staat van baten en lasten over 2024

(in euro's)

	2024	Begroting 2024	Verschil	2023	Verschil
Baten	**904.164**	**799.999**	**104.165** ▲	**1.366.545**	**-462.381** ▼
Lasten					
Besteed aan doelstellingen	928.158	1.154.992	-226.834 ▼	2.030.289	-1.102.131 ▼
Wervingskosten	38.368	79.088	-40.720 ▼	34.199	4.169 ▲
Kosten beheer en administratie	64.707	97.012	-32.305 ▼	45.420	19.287 ▲
Som van de lasten	**1.031.233**	**1.331.092**	**-299.859** ▼	**2.109.908**	**-1.078.675** ▼
Saldo voor financiële baten en lasten	**-127.069**	**-531.093**	**404.024** ▲	**-743.363**	**616.294** ▲
Saldo financiële baten en lasten	23.174	-5.000	-28.174	3.417	-19.757
Saldo van baten en lasten	**-103.895**	**-536.093**	**-432.198**	**-739.946**	**-636.051**
Bestemming saldo van baten en lasten					
Toevoeging/onttrekking aan					
Bestemmingsreserve	-40.082			-305.060	
Eijkelenboom Kinderfonds	104.602			125.744	
ADRA Studenten Noodfonds	0			-195.295	
Overige bestemmingskosten	178.021			-371.177	
Overige reserves	-346.436			5.842	
	-103.895			**-739.946**	
Ratio wervingskosten/som van de geworven baten	4,24%	9,89%		2,50%	
Ratio besteed aan doelstelling/baten	102,65%	144,37%		148,57%	
Ratio besteed aan doelstelling/som van de lasten	90,00%	86,77%		96,23%	

Kasstroomoverzicht

(in euro's)

	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	-103.895	-739.946
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	1.023	1.550
Mutaties in werkkapitaal		
- voorraden	0	-622
- vorderingen	-18.908	11.282
- kortlopende schulden	-224.075	319.986
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
- investering	0	-8.974
Mutatie geldmiddelen	**-345.855**	**-416.723**
Liquide middelen per 1 januari	1.376.026	1.792.749
Liquide middelen per 31 december	1.030.170	1.376.026
Toename liquide middelen	**-345.855**	**-416.723**

Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ 650 voor de jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Activiteiten
De activiteiten van Stichting ADRA Nederland bestaan voornamelijk uit werving van fondsen ten behoeve van noodlijdende mensen in ontwikkelingslanden.

Vreemde valuta
In de balans worden bedragen luidende in vreemde valuta omgerekend tegen de koersen ultimo boekjaar.

Waarderingsgrondslagen

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de economische levensduur.

Vorderingen
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten, indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Reserves en fondsen
De post reserves en fondsen heeft een bijzonder karakter. De stichting is gehouden dit vermogen slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Daarom wordt gesproken over reserves en fondsen in plaats van over eigen vermogen.
De bestemmingsreserve betreft een door het bestuur afgezonderd deel van het vermogen met een door het bestuur bepaald doel (noodhulp bij rampen).

De bestemmingsfondsen zijn gevormd voor ontvangen gelden waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven. Deze gelden dienen derhalve uitsluitend te worden besteed aan het aangegeven doel.

Gedane toezeggingen
Verplichtingen inzake projecten worden geacht te zijn aangegaan wanneer daartoe een besluit is genomen door het bestuur en worden toegewezen aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kortlopende schulden
Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan.

Grondslagen voor winst- en verliesrekening

Baten en lasten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten uit eigen fondsenwerving

Baten uit eigen fondsenwerving worden in het jaar van ontvangst ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Besteed aan doelstelling

Hierin zijn begrepen alle bestedingen waaraan goedkeuring is verleend en de aan de doelstelling toegerekende kosten eigen organisatie.

Kosten eigen fondsenwerving

Hierin zijn begrepen alle kosten die gemaakt zijn om de baten uit eigen fondsenwerving te werven, te weten de directe wervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende toegerekende kosten eigen organisatie.

Kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden onderverdeeld in personeelskosten, kantoorkosten, huisvestingskosten, afschrijvingskosten, publiciteits- en communicatiekosten en algemene kosten. De kosten eigen organisatie worden met uitzondering van de kosten van beheer en administratie op basis van een inschatting van de door de medewerkers aan de doelstelling bestede tijd toegerekend aan de doelstellingen en de kosten eigen fondsenwerving.

Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die gemaakt worden in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering. Deze kosten worden niet toegerekend aan de doelstellingen of aan de kosten inzake de werving van baten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Ontvangen alsmede betaalde rente wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(in euro's)	2024	2023
Materiële vaste activa	**Inventaris**	**Inventaris**
Boekwaarde begin	9.556	2.132
Investeringen	-	8.974
Afschrijvingen	1.023	1.550
Stand per 31 december 2024	**8.533**	**9.556**
Aanschafwaarde	37.708	37.708
Desinvestering	-	-
Cumulatieve afschrijving	29.175	28.152
Boekwaarde einde	**8.533**	**9.556**
Hiervan ten behoeve van	*8.533*	*9.556*
Bedrijfsvoering	-	-
Doelstelling	***8.533***	***9.556***
Voor inventaris wordt een afschrijvingspercentage gebruikt van tussen de 10% en 33,3% per jaar.		
Voorraad drukwerk	1.126	1.126
	1.126	**1.126**
Vorderingen		
Interest	8.485	-
Te ontvangen posten	25.428	23.699
Overige	12.404	3.710
	46.317	**27.409**
Liquide middelen		
Stand per 1 januari	1.376.028	1.792.751
Mutatie geldmiddelen	(345.858)	(416.723)
Stand per 31 december	**1.030.170**	**1.376.028**

Alle activaposten worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Toelichting op de balans per 31 december 2024 (1)

(in euro's)	2024	2023
Reserves		
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	12.980	318.040
Resultaat bestemming	(40.082)	(305.060)
Van/naar overige reserves	51.574	-
Stand per 31 december	**24.472**	**12.980**
De bestemmingsreserves zijn per reserve toegelicht in de overige bijlagen.		
Overige reserves		
Stand per 1 januari	45.703	305.397
Naar/van overige bestemmingsfondsen	(168.933)	(265.535)
Naar/van bestemmingsreserves	(51.574)	-
Resultaat bestemming	(346.436)	5.841
Stand per 31 december	**(521.241)**	**45.703**
Fondsen		
Eijkelenboom Kinderfonds	223.280	97.536
Stand per 1 januari	104.602	125.744
Resultaat bestemming	(36.237)	-
Van overige reserves	**291.644**	**223.280**
ASNF Fonds		
Stand per 1 januari	2.855	198.150
Herbestemd	-	-
Resultaat bestemming		(195.295)
Van overige reserves	195.295	
Stand per 31 december	**198.150**	**2.855**
Fondsen		
Overige bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	22.344	127.987
Resultaat bestemming	178.021	(371.177)
Herbestemd	-	-
Van/naar overige reserves	9.875	265.534
Stand per 31 december	**210.240**	**22.344**
De bestemmingsfondsen zijn per fonds toegelicht in de overige bijlagen.		
Gedane toezeggingen		
Stand per 1 januari	821.574	514.125
Uitgaven	(760.102)	(235.308)
Vrijval	38.474	(451)
Herbestemd	-	-
Toegezegd	507.795	543.207
Stand per 31 december	**607.741**	**821.574**
De gedane toezeggingen zijn per project gespecificeerd in de overige bijlagen.		
Overige schulden en overlopende passiva		
Deposito's van derden	189	441
Accountant	9.900	9.600
Overige verplichtingen	489	487
	10.578	**10.528**

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

(in euro's)	2024	Begroting 2024	2023
BATEN			
Baten van particulieren	382.644	368.989	486.667
Baten van bedrijven	56.467	48.492	42.954
Baten van verbonden (internationale) organisatie zonder winststreven	50.000	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	383.307	332.518	759.224
Donaties in natura	31.746	-	27.700
Som van de geworven baten	904.164	799.999	1.366.545
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten			
Som van de baten	**904.164**	**799.999**	**1.366.545**
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
- Voorlichting	-	31.044	-
- Gezondheidszorg	82.717	-	213.900
- Zelfredzaamheid	183.250	-	164.955
- Noodhulp	106.337	-	863.834
- Onderwijs	443.455	-	687.227
- Voedselzekerheid	17.722	-	54.152
- Algemeen	94.677	-	46.672
Structurele hulp	-	1.123.948	-
Vervallen toezeggingen	-	-	(451)
	928.158	**1.154.992**	**2.030.289**
Totaal besteed aan doelstellingen	928.158	1.154.992	2.030.289
Wervingskosten	38.368	79.088	34.199
Kosten beheer en administratie	64.707	97.012	45.420
Som van de lasten	**1.031.233**	**1.331.092**	**2.109.908**
Saldo voor financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	23.174	(5.000)	3.417
Saldo van baten en lasten	**(103.895)**	**(536.093)**	**(739.946)**

Zie voor de verdeling naar bestemming pagina 'Verdeling uitvoeringskosten'.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024 (1)

(in euro's)	2024	2023
Toelichting baten		
Particulieren		
Nalatenschappen	48.845	95.976
Donaties en giften	333.799	390.691
	382.644	**486.667**
Ten opzichte van 2023 is er een daling van 21% in nalatenschappen en donaties.		
Bedrijven	56.467	42.954
Bedrijven weten de weg naar ADRA weer te vinden. Het is dan ook mooi om te zien dat hun bijdrage met ca. 31% is toegenomen.		
Verbonden organisaties zonder winststreven		
ADRA Duitsland - capacity building	50.000	50.000
	50.000	50.000
De relatie met ADRA Duitsland is sterk. Er is voor langere tijd de afspraak om de donatie van ADRA Duitsland voor capacity building van het Nederlandse kantoor te blijven continueren.		
Organisaties zonder winststreven		
Non-profit kringloopwinkels	-	11.100
Non-profit ZDA kerk/werkgroepen	2.788	48.930
Non-profit vermogensfondsen	-	39.500
Non-profit overig	380.519	659.694
	383.307	759.224
Ook in 2024 hebben we een beroep mogen doen op EO Metterdaad maar ook Kerk in Actie. Opnieuw hebben wij in samenwerking met hen een aantal projecten mogen doen.		
Donaties in natura	31.746	27.700
Naast een financiële bijdrage van €5 per gesponsorde kerstdoos, wordt deze doos ook met spullen gevuld, zoals schoolmateriaal en hygiënespullen. De waarde hiervan wordt gewaardeerd op €25 euro per doos en als donatie in natura gepresenteerd.		
** Totale baten gespecificeerd naar manier van fondsenwerving*		
Kerkelijke collecte ZDA	0	119
Mailing	135.578	74.413
Bijdrage Kerk der ZDA	51.223	48.930
Bijdrage ADRA Duitsland	50.000	50.000
Eijkelenboom Kinderfonds	124.580	127.007
Periodieke schenkingen	7.150	8.220
Nalatenschappen	48.845	95.976
Donaties in natura	32.250	27.700
Evenementen en acties	-	7.240
Overige donaties	454.538	926.940
Totaal	**904.164**	**1.366.544**

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024 (2)

(in euro's)	2024	Begroting 2024	2023
Wervingskosten			
Directe wervingskosten			
Drukkosten mailings	4.841	-	7.179
Portikosten mailings	5.172	-	4.638
Overige verwervingskosten	-	17.000	-
	10.013	**17.000**	**11.818**
Kosten eigen organisatie	28.355	62.088	22.382
	38.368	**79.088**	**34.199**
Toelichting op de kosten eigen organisatie			
Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	279.317	282.245	192.574
Huisvestingskosten	6.022	4.852	3.668
Kantoorkosten	2.020	4.600	4.090
Afschrijvingen	1.023	-	1.550
Publiciteit en communicatie	3.665	17.000	3.357
Algemene kosten	81.036	79.350	83.580
	373.083	**388.047**	**288.820**
Toegerekend aan doelstellingen	270.007	228.948	221.018
Toegerekend aan wervingskosten	38.368	62.088	22.382
Toegerekend aan kosten beheer en administratie	64.707	97.012	45.420
	373.083	**388.048**	**288.820**
Personeelskosten			
Lonen personeel	199.524	203.197	135.795
Sociale lasten en pensioenpremies	62.726	67.600	42.816
Ziekengeldverzekering	-1.695	0	1.170
Kostenvergoedingen	7.361	5.200	6.019
Andere personeelskosten	11.401	6.248	6.774
	279.317	282.245	192.574
	279.317	**282.245**	**192.574**
Aantal fte	4,5	3,4	3,1

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024 (3)

(in euro's)	2024	Begroting 2024	2023
Huisvestingskosten			
Huur	**6.022**	**4.852**	**3.668**
Kantoorkosten			
Porti en telefoon	1.938	4.000	3.864
Kantoorbenodigdheden	82	500	226
Overig	0	100	0
	2.020	**4.600**	**4.090**
Publiciteit en communicatie			
Drukwerk	1.231	7.000	2.411
ADRA Contactdag	0	1.000	829
Website	2.434	4.000	117
Promotiekosten	0	5.000	0
	3.665	**17.000**	**3.357**
Algemene kosten			
Representatiekosten	0	0	146
Reis- en verblijfskosten	4.048	5.000	5.465
Bestuurskosten	0	500	0
Administratiekosten	25.277	22.500	21.736
Accountantskosten	18.628	10.000	9.050
Projectbezoeken	3.697	15.000	12.844
Contributies en abonnementen	21.673	11.000	17.497
Notariskosten	0	0	25
Externe advieskosten	0	0	9.919
Onkosten vrijwilligers	0	250	0
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	1.925	8.600	1.571
Automatiseringskosten	5.789	6.000	4.338
Bestuur Jong ADRA	0	0	84
Overige algemene kosten	0	500	905
	81.036	79.350	83.580
	81.036	**79.350**	**83.580**
Financiële baten en lasten			
Bank kosten	-23.174	5.000	3.417
	-23.174	**5.000**	**3.417**

Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2024

Bestemming					
(in euro's)	Besteed aan doelstelling				
Lasten	**Gezondheids-zorg**	**Zelfred-zaamheid**	**Noodhulp**	**Onderwijs**	**Voedsel-zekerheid**
Structurele hulp/projecten					
Afdracht bestemmingsreserve					
Afdracht bestemmingsfondsen	54.995	113.115		83.486	
Gedane toezeggingen	10.000	59.500		243.000	
Giften in natura					
Vervallen toezeggingen					
Directe wervingskosten					
Kosten eigen organisatie					
Personeelskosten	13.966	8.380	83.795	92.175	13.966
Huisvesting	301	181	1.807	1.986	301
Kantoorkosten	101	61	606	669	101
Afschrijvingen	51	31	307	337	51
Publiciteit en communicatie	183	110	1.100	1.208	183
Algemene kosten	3.120	1.872	18.722	20.594	3.120
Accountantskosten					
Som van de lasten	**82.717**	**183.250**	**106.337**	**443.455**	**17.722**

De tabel gaat verder op de volgende bladzijde.

Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2024 (1)

Bestemming							
(in euro's)	Besteed aan doelstelling		Wervings-kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2024	Begroting 2024	Totaal 2023
Lasten	**Algemeen**	**Totaal structurele hulp/projecten**					
Structurele hulp/projecten					648.137	926.045	1.809.722
Afdracht bestemmingsreserve	73.486	73.486					
Afdracht bestemmingsfondsen	10.558	262.154					
Gedane toezeggingen		312.500					
Giften in natura							
Vervallen toezeggingen							-451
Directe wervingskosten			10.013		10.013	17.000	11.817
Kosten eigen organisatie							
Personeelskosten	8.378	220.660	22.345	36.311	279.317	282.245	192.574
Huisvesting	181	4.757	482	783	6.022	4.852	3.668
Kantoorkosten	61	1.596	162	263	2.020	4.600	4.090
Afschrijvingen	31	808	82	133	1.023		1.550
Publiciteit en communicatie	110	2.895	293	476	3.665	17.000	3.357
Algemene kosten	1.872	49.302	4.992	8.113	62.408	46.850	74.530
Accountantskosten				18.628	18.628	32.500	9.050
Som van de lasten	**94.677**	**928.158**	**38.368**	**64.707**	**1.031.233**	**1.331.092**	**2.109.908**

De kosten (met *) zijn verdeeld op basis van een inschatting van de bestede tijd aan de verschillende onderdelen, in percentages uitgedrukt is dat als volgt:

Voorlichting	0,0%
Structurele hulp	
Gezondheidszorg	*5%*
Zelfredzaamheid	*3%*
Noodhulp	*30%*
Onderwijs	*33%*
Voedselzekerheid	*5%*
Algemeen	*3%*
Wervingskosten	8,0%
Beheer- en administratiekosten	13,0%
Totaal	**100%**

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting ADRA Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting ADRA Nederland te Huis ter Heide gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting ADRA Nederland per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2024;
2. De staat van baten en lasten over 2024;
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting ADRA Nederland, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen uit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant (vervolg)

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate, maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

De controleverklaring gaat verder op de volgende pagina.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant (vervolg)

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Hilversum, 22 september 2025

M&K Audit B.V.

Was getekend,

J.P.L. van der Moer RA

Bijlagen

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldingsbeleid vastgesteld. De hoogte van de directiebeloning en bezoldigings- componenten zijn vastgesteld conform de Netherlands Union of Churches Conference Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De laatste versie van de Working Policy dateert van 2016.

Naam	G.J.M. Hendriks, Algemeen directeur
Dienstverband	
Aard	Contract onbepaalde tijd
Uren	40 uur
Parttime percentage	-
Periode	1 januari - 31 december

Bezoldiging (in euro's)

Jaarinkomen		
Bruto loon	€	59.722
Vakantiegeld	€	4.778
Eindejaarsuitkering	€	-
Variabel jaarinkomen	€	-
Totaal jaarinkomen	**€**	**64.500**
SV lasten (werkgeversdeel)	€	14.300
Belastbare vergoedingen	€	229
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€	12.951
Overige beloningen op termijn	€	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	€	-
Totale overige lasten en vergoedingen	**€**	**27.479**
Totaal bezoldiging	**€**	**91.979**
Totaal bezoldiging 2024	€	91.979

Overzicht bestemmingsreserves per 31 december 2024

(in euro's)

Naam project	Project nr.	01-01-2024	Inkomsten	Bestedingen uitgaven	
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 2**	**Kolom 3**	**Kolom 4**	**Kolom 5**
Reserve rampen algemeen		24.472			
Oekraïne en Moldavië Noodhulp oorlog (KIA)	22-15			(14.663)	
Syrië en Turkije Noodhulp aardbeving	23-04	15.758			
Moldavië Ondersteuning vluchtelingen	23-20	(22.250)		(25.000)	
Slovenië Noodhulp overstromingen	23-21		225	(1.492)	
Afghanistan Noodhulp aardbeving	23-26	(5.000)		(5.000)	
Gaza Noodhulp oorlog	24-06		17.612	(9.331)	
Oost-Europa (Roemenië) Noodhulp overstromingen	24-15		2.382	(10.000)	
Libanon Noodhulp oorlog	24-17		13.185	(8.000)	
Totalen		**12.980**	**33.404**	**(73.486)**	

Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor noodhulp bij rampen.

De tabel gaat verder op de volgende bladzijde.

Overzicht bestemmingsreserves per 31 december 2024 (1)

(in euro's)

Naam project	Project nr.	Toezeggingen		Herbestemd	Alg. reserve	31-12-2024
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 6**	**Kolom 7**	**Kolom 8**	**Kolom 9**	**Kolom 10**
Reserve rampen algemeen						24.472
Oekraïne en Moldavië Noodhulp oorlog (KIA)	22-15				14.663	
Syrië en Turkije Noodhulp aardbeving	23-04				(15.758)	
Moldavië Ondersteuning vluchtelingen	23-20				47.250	
Slovenië Noodhulp overstromingen	23-21				1.267	
Afghanistan Noodhulp aardbeving	23-26				10.000	
Gaza Noodhulp oorlog	24-06				(8.281)	
Oost-Europa (Roemenië) Noodhulp overstromingen	24-15				7.618	
Libanon Noodhulp oorlog	24-17				(5.185)	
Totalen					**51.574**	**24.472**

Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor noodhulp bij rampen.

Overzicht Eijkelenboom Kinderfonds per 31 december 2024

(in euro's)

Naam project	Project nr.	01-01-2024	Inkomsten	Besteding uitgaven	
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 2**	**Kolom 3**	**Kolom 4**	**Kolom 5**
Eijkelenboom Kinderfonds	OND				
Sponsoring		233.940	124.580	(30.957)	
Ondersteuningsbijdragen		30.097	60		
Madagaskar 10 mugs + 300 pens	21-21	(347)			
Curaçao EKF Adventschool Mahuma-Zuid	22-16	(2.249)			
Madagaskar waterbronnen	22-28	(2.800)			
Madagaskar schoolgebouw Ankasina	22-29	(25.245)	10.919		
Madagaskar school speelgoed en computers	22-30	(10.117)			
Totaal Eijkelenboom Kinderfonds		**223.279**	**135.559**	**(30.957)**	

Overzicht ADRA Studenten Noodfonds per 2024

Naam project	Project nr.	01-01-2024	Inkomsten	Bestedingen uitgaven	
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 2**	**Kolom 3**	**Kolom 4**	**Kolom 5**
ADRA Studenten Noodfonds	22-31	198.150			
Madagaskar Studiefonds	23-02	(195.295)			
Totalen		**2.855**			

De tabellen gaan verder op de volgende bladzijde.

Overzicht Eijkelenboom Kinderfonds per 31 december 2024 (1)

(in euro's)

Naam project	Project nr.	Toezeggingen		Herbestemd	Alg. reserve	31-12-2024
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 6**	**Kolom 7**	**Kolom 8**	**Kolom 9**	**Kolom 10**
Eijkelenboom Kinderfonds	OND					
Sponsoring				(75.378)	(36.237)	215.948
Ondersteuningsbijdragen						30.157
Madagaskar 10 mugs + 300 pens	21-21			347		
Curaçao EKF Adventschool Mahuma-Zuid	22-16			2.249		
Madagaskar waterbronnen	22-28			2.800		
Madagaskar schoolgebouw Ankasina	22-29			59.865		45.539
Madagaskar school speelgoed en computers	22-30			10.117		
Totaal Eijkelenboom Kinderfonds				**0**	**(36.237)**	**291.644**

Overzicht ADRA Studenten Noodfonds per 2024

Naam project	Project nr.	Toezeggingen		Herbestemd	Alg. reserve	31-12-2024
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 6**	**Kolom 7**	**Kolom 8**	**Kolom 9**	**Kolom 10**
ADRA Studenten Noodfonds	22-31					198.150
Madagaskar Studiefonds	23-02			195.295		
Totalen				**195.295**		**198.150**

Overzicht overige bestemmingsfondsen per 2024

(in euro's)

Naam project	Project nr.	01-01-2024	Inkomsten	Uitgaven	Bestedingen
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 2**	**Kolom 3**	**Kolom 4**	**Kolom 5**
Speerpunt: gezondheidszorg	**8700**				
Zuid-Soedan gezondheidszorg	22-05 GZ			(50.000)	
Zambia Sanitair en hygiëne	22-19 GZ		50	(4.995)	
Oeganda gezondheidszorg met Adventist Relief	24-14 GZ		45.010		
Nog te bestemmen gelden 2024					
Speerpunt: zelfredzaamheid	**8710**				
Servië: gezondheidszorg voor daklozen	22-18 ZR			(1.700)	
Madagaskar Mangrove herbebossing	22-27 ZR		6.000		
Bus ADRA Macedonië	23-03 ZR		1.500		
Mozambique duurzame landbouw	23-05 ZR			(8.000)	
Laos klimaatkrachtige landbouw	23-06 ZR		6.157	(25.000)	
Togo: Boeren voorzien van apparatuur	23-07 ZR		6.156		
Kirgistan Hulp aan daklozen	23-14 ZR		4.278	(3.415)	
Somalië ontheemde bevolkingsgroepen met EO Metterdaad	24-05 ZR		101.225	(75.000)	
Bus ADRA Slovenië	24-07 ZR		5.500		
Nog te bestemmen gelden 2024					
Speerpunt: onderwijs	**8730**				
Servië: Erasmus+ en plattelandsjongeren	21-16 OND	995			
Erasmus+ The Act of moving forward	22-10 OND	(984)	2.812		
Erasmus+ Social Inclusion Act	22-22 OND			(1.039)	
Erasmus+ My Color is Green	22-23 OND	1.960	23.227	(1.960)	
Oost-Europa Kerstdozenactie	23-01 OND	5.085	3.115	(3.779)	
Libanon onderwijs EO Metterdaad	23-17 OND	10.162			
Zambia Onderwijsmaterialen	23-27 OND			(6.400)	
Kerstdozenactie	24-01 OND		31.745	(32.250)	
Onderwijs Swaziland	24-02 OND				
Bangladesh Chalantika Slum Children	24-03 OND		159.291	(7.100)	
Nog te bestemmen gelden 2024					
Speerpunt: voedselzekerheid	**8740**				
Madagaskar: landbouw	22-06 VZ	(12.371)	12.551		
Nog te bestemmen gelden 2024					
Speerpunt: algemeen	**8790**				
Nederland: Share & Care		17.498	600	(10.558)	
Nog te bestemmen opbrengsten					
Totalen		**22.344**	**409.217**	**(231.196)**	

Overzicht overige bestemmingsfondsen per 2024 (1)

(in euro's)

Naam project	Project nr.	Toezeggingen		Herbestemd	Alg. reserve	31-12-2024
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 6**	**Kolom 7**	**Kolom 8**	**Kolom 9**	**Kolom 10**
Speerpunt: gezondheidszorg	**8700**					
Zuid-Soedan gezondheidszorg	22-05 GZ				50.000	
Zambia Sanitair en hygiëne	22-19 GZ				4.945	
Oeganda gezondheidszorg met Adventist Relief	24-14 GZ					45.010
Nog te bestemmen gelden 2024						
Speerpunt: zelfredzaamheid	**8710**					
Servië: gezondheidszorg voor daklozen	22-18 ZR				1.700	
Madagaskar Mangrove herbebossing	22-27 ZR				(6.000)	
Bus ADRA Macedonië	23-03 ZR				(1.500)	
Mozambique duurzame landbouw	23-05 ZR				8.000	
Laos klimaatkrachtige landbouw	23-06 ZR				18.843	
Togo: Boeren voorzien van apparatuur	23-07 ZR				(6.156)	
Kirgistan Hulp aan daklozen	23-14 ZR				(863)	
Somalië ontheemde bevolkingsgroepen met EO Metterdaad	24-05 ZR				(26.225)	
Bus ADRA Slovenië	24-07 ZR					5.500
Nog te bestemmen gelden 2024						
Speerpunt: onderwijs	**8730**					
Servië: Erasmus+ en plattelandsjongeren	21-16 OND				(995)	
Erasmus+ The Act of moving forward	22-10 OND				(1.828)	
Erasmus+ Social Inclusion Act	22-22 OND				1.039	
Erasmus+ My Color is Green	22-23 OND				(23.227)	
Oost-Europa Kerstdozenactie	23-01 OND				(4.421)	
Libanon onderwijs EO Metterdaad	23-17 OND				(10.162)	
Zambia Onderwijsmaterialen	23-27 OND				6.400	
Kerstdozenactie	24-01 OND				505	
Onderwijs Swaziland	24-02 OND					
Bangladesh Chalantika Slum Children	24-03 OND					152.191
Nog te bestemmen gelden 2024						
Speerpunt: voedselzekerheid	**8740**					
Madagaskar: landbouw	22-06 VZ				(180)	(0)
Nog te bestemmen gelden 2024						
Speerpunt: algemeen	**8790**					
Nederland: Share & Care						7.540
Nog te bestemmen opbrengsten						
Totalen					**9.875**	**210.241**

Toezeggingen

(in euro's)

Naam project	Project nr.	01-01-2024		Uitgaven	
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 2**	**Kolom 3**	**Kolom 4**	**Kolom 5**
EKF: Pakistan opknappen alle scholen	2015	6.258			
EKF: Vierde kwartaal 2020		19.879			
EKF 2021		40.392			(33.870)
Mauritanië Onderwijs	22-03	20.194			(32.309)
Madagaskar Landbouw	22-06	75.000			(72.551)
Madagaskar Mangrove herbebossing	22-27	6.000			(6.000)
Madagaskar waterbronnen	22-28	2.800			(2.800)
Madagaskar Schoolgebouw Ankasina	22-29	66.539			
EKF Pakistan tot en met 2023		32.793			
Madagaskar Studiefonds	23-02	195.295			(195.295)
Aardbeving Syrië en Turkije	23-04	33.333			
Mozambique Duurzame landbouw	23-05	25.000			(25.000)
Mauritanië Toegang tot drinkwater	23-08	10.000			(10.000)
Curaçao ADRA Share and Care	23-11	7.430			(6.201)
Nepal Mother and Child Health 2e fase	23-13	50.000			(40.000)
Kirgistan Hulp aan Daklozen	23-14	16.865			(13.492)
Libanon Onderwijs met EO Metterdaad	23-17	150.000			(168.298)
Moldavië Ondersteuning oorlogsvluchtelingen	23-20	25.000			(25.000)
Aardbeving Afghanistan	23-26	5.000			(5.000)
Onderwijsmaterialen school in Zambia	23-27	6.400			(6.400)
EKF 2023 Pakistan schooljaar 2023-2024		27.396			(2.367)
Kerstdozenactie 2024	24-01				
Onderwijs Swaziland	24-02				(98.762)
Bangladesh Chalantika Slum Children	24-03				
Indonesië Duurzame landbouw	24-04				
Somalië Ontheemde bevolkingsgroepen	24-05				
Noodhulp Gaza	24-06				
Bus ADRA Slovenië	24-07				
Servië Erasmus+	24-08				
Moldavië Kindertehuis (Geannuleerd)	24-09				(16.757)
Curaçao Armoede EO Metterdaad (Geannuleerd)	24-10				
Bus ADRA Bosnië (Geannuleerd)	24-11				
Syrië Kinderen met een handicap	24-12				
Somalië Green Energy	24-13				
Oeganda Gezondheidszorg met Adventist Relief	24-14				
Oost-Europa (Roemenië) Noodhulp overstromingen	24-15				
Libanon Stand III	24-16				
Noodhulp Libanon	24-17				
EKF Madagaskar schooljaar 2024-2025	24-18				
EKF Nepal schooljaar 2024-2025	24-19				
EKF Pakistan schooljaar 2024-2025	24-20				
Totalen		**821.574**			**(760.102)**

Toezeggingen (1)

(in euro's)

Naam project	Project nr.	Vrijval			Toegezegd	
Kolom 1	**Kolom**	**Kolom 6**	**Kolom 7**	**Kolom 8**	**Kolom 9**	**Kolom 10**
EKF: Pakistan opknappen alle scholen	2015	(6.258)				
EKF: Vierde kwartaal 2020						19.879
EKF 2021						6.522
Mauritanië Onderwijs	22-03	18.972				6.857
Madagaskar Landbouw	22-06	(2.449)				
Madagaskar Mangrove herbebossing	22-27					
Madagaskar waterbronnen	22-28					
Madagaskar Schoolgebouw Ankasina	22-29					66.539
EKF Pakistan tot en met 2023		27.207				60.000
Madagaskar Studiefonds	23-02					
Aardbeving Syrië en Turkije	23-04	(33.333)				
Mozambique Duurzame landbouw	23-05					
Mauritanië Toegang tot drinkwater	23-08					
Curaçao ADRA Share and Care	23-11	(1.229)				
Nepal Mother and Child Health 2e fase	23-13					10.000
Kirgistan Hulp aan Daklozen	23-14	(3.373)				
Libanon Onderwijs met EO Metterdaad	23-17	35.028				16.730
Moldavië Ondersteuning oorlogsvluchtelingen	23-20					
Aardbeving Afghanistan	23-26					
Onderwijsmaterialen school in Zambia	23-27					
EKF 2023 Pakistan schooljaar 2023-2024		3.909				28.938
Kerstdozenactie 2024	24-01					
Onderwijs Swaziland	24-02				200.000	101.238
Bangladesh Chalantika Slum Children	24-03					
Indonesië Duurzame landbouw	24-04				50.000	50.000
Somalië Ontheemde bevolkingsgroepen	24-05					
Noodhulp Gaza	24-06					
Bus ADRA Slovenië	24-07				9.500	9.500
Servië Erasmus+	24-08					
Moldavië Kindertehuis (Geannuleerd)	24-09				29.034	12.277
Curaçao Armoede EO Metterdaad (Geannuleerd)	24-10					
Bus ADRA Bosnië (Geannuleerd)	24-11					
Syrië Kinderen met een handicap	24-12				10.000	10.000
Somalië Green Energy	24-13					
Oeganda Gezondheidszorg met Adventist Relief	24-14					
Oost-Europa (Roemenië) Noodhulp overstromingen	24-15					
Libanon Stand III	24-16				75.000	75.000
Noodhulp Libanon	24-17					
EKF Madagaskar schooljaar 2024-2025	24-18				70.000	70.000
EKF Nepal schooljaar 2024-2025	24-19				24.261	24.261
EKF Pakistan schooljaar 2024-2025	24-20				40.000	40.000
Totalen		**38.474**			**507.795**	**607.741**

Noodhulp in Afghanistan

Justice.
Compassion
Love

ADRA