



JAARVERSLAG

2021

Jubileumjaar!

30 jaar ADRA in Nederland

ADRA doet!

Medewerkers en vrijwilligers worden een klusjesteam

12,5 jaar directeur

Geert Hendriks viert werkjubileum

Magische grens bereikt

Van 1 miljoen euro

Jaarrekening

De cijfers achter de verhalen





Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	4
Voorwoord van de directeur.....	5
Samenvatting	6

BESTUURSVERSLAG

Hoofdstuk 1. Projecten

Noodhulp.....	13
Gezondheidszorg.....	16
Voedselzekerheid	17
Onderwijs.....	21
Economische zelfredzaamheid	21

Hoofdstuk 2. Programma's

ADRA Eijkelenboom Kinderfonds	25
ADRA Share & Care.....	29
Jong ADRA.....	31

Hoofdstuk 3. Campagne

21 voor Jemen	32
Bloedband - start een menstruele revolutie	32

Hoofdstuk 4. Teamwork

De ADRA-aanpak.....	35
Bestuur.....	37
Team	38
Vrijwilligers	38

Hoofdstuk 5. Kwaliteit

Communicatie.....	42
Governance.....	44
Reserves en fondsen.....	46

Hoofdstuk 6. Risicobeheersing

ADRA accreditation and licensing controle	47
Sociale veiligheid en integriteit.....	48
Klachtenprocedure	48
Risico-analyse.....	49
SWOT	52

Hoofdstuk 7. Toekomst

Verwachtingen voor 2022.....	53
------------------------------	----

FINANCIËEL VERSLAG

Jaarrekening.....	55
-------------------	----



Jaarverslag 2021 van de Adventist Development and Relief Agency in Nederland

Uitgever: ADRA Nederland, Amersfoortseweg 18, 3712 BC Huis ter Heide

KVK: 41184789 | RSIN: 800305589

Tekst: Meity Bodenstaff-de Folter

Corrector: Jeu Boelen

Grafische vormgeving: Pre Press Buro Booi, Wapenveld

Foto cover: Charles Ed II Agulair

www.adra.nl

VOORWOORD VOORZITTER BESTUUR

Hulpbereidheid



Soms denk je dat het niet erger kan. Helaas dus wel. De wereld is een gloeiende plaat die alleen maar heter lijkt te worden. Zo waren er afgelopen jaar ruim 80 miljoen mensen op de vlucht. Op zoek naar een veilige plek, iets wat voor u en mij heel normaal is. Met name de oorlogsgebieden Syrië en Afghanistan zorgden voor nogal wat vluchtelingen. De plaat wordt heter en heter.

Ook de Coronapandemie heeft in 2021 opnieuw veel slachtoffers gemaakt, net zoals malaria, tuberculose en meer van dit soort dodelijke infectieziektes.

En volgens de Volkskrant van december 2021 is honger voor heel veel wereldburgers een dagelijkse realiteit. Tot 2014 nam het aantal ondervoede personen af en leek het streven van de Verenigde Naties, geen honger in 2030, haalbaar. Maar in 2014 stakte de dalende trend en sindsdien zijn de wereldwijde voedselproblemen alleen maar toegenomen. Nu is 1 op de 10 mensen ondervoed en leven 2,4 miljard mensen met voedselonzekerheid (is er morgen nog genoeg te eten?). Afgelopen jaar zijn er ruim 60 miljoen ondervoede mensen bijgekomen! Oorzaken: de coronapandemie, gewapende conflicten en natuurrampen.

Deze laatste hebben ook voor veel ellende gezorgd. Volgens een grote Duitse herverzekeraar komt het jaar 2021 wereldwijd op de vierde plaats qua financiële schade. Bosbranden, aardbevingen, stormen waren de veroorzakers. We hebben het in eigen land kunnen ervaren door de verwoestende en bedreigende overstroming in Zuid Limburg.

Maar gelukkig is er nog een ander beeld. Een beeld van mensen die bereid zijn om hun medemens te helpen en te ondersteunen. Dichtbij zie ik dat door de inzet van ADRA Share & Care. Vrijwilligers die vluchtelingen wegwijs maken in Nederland door bijvoorbeeld taallessen en materiele ondersteuning. Maar ook buurtgenoten krijgen ondersteuning als dit nodig is.

Ik zie ook een grote hulpbereidheid bij ADRA Nederland. Er wordt hulp geboden in crisisgebieden, bij honger en bij natuurrampen. Een klein maar hardwerkend team is hier projectmatig mee bezig. Dit team legt het lijntje tussen de plek van nood en Nederland. Dit team zorgt ervoor dat uw gift op de plaats van bestemming komt. Dit team is wellicht een druppel op die gloeiende plaat, maar het is wel een druppel! Ook dit jaar lijkt de gloeiende plaat niet af te koelen en hopen wij opnieuw op uw steun, zodat de mens in nood weet dat er tóch mensen zijn die om hen geven. Ik reken op u.

Prof. dr. Willem van Rhenen
Voorzitter ADRA Nederland

VOORWOORD DIRECTEUR

Magische grens

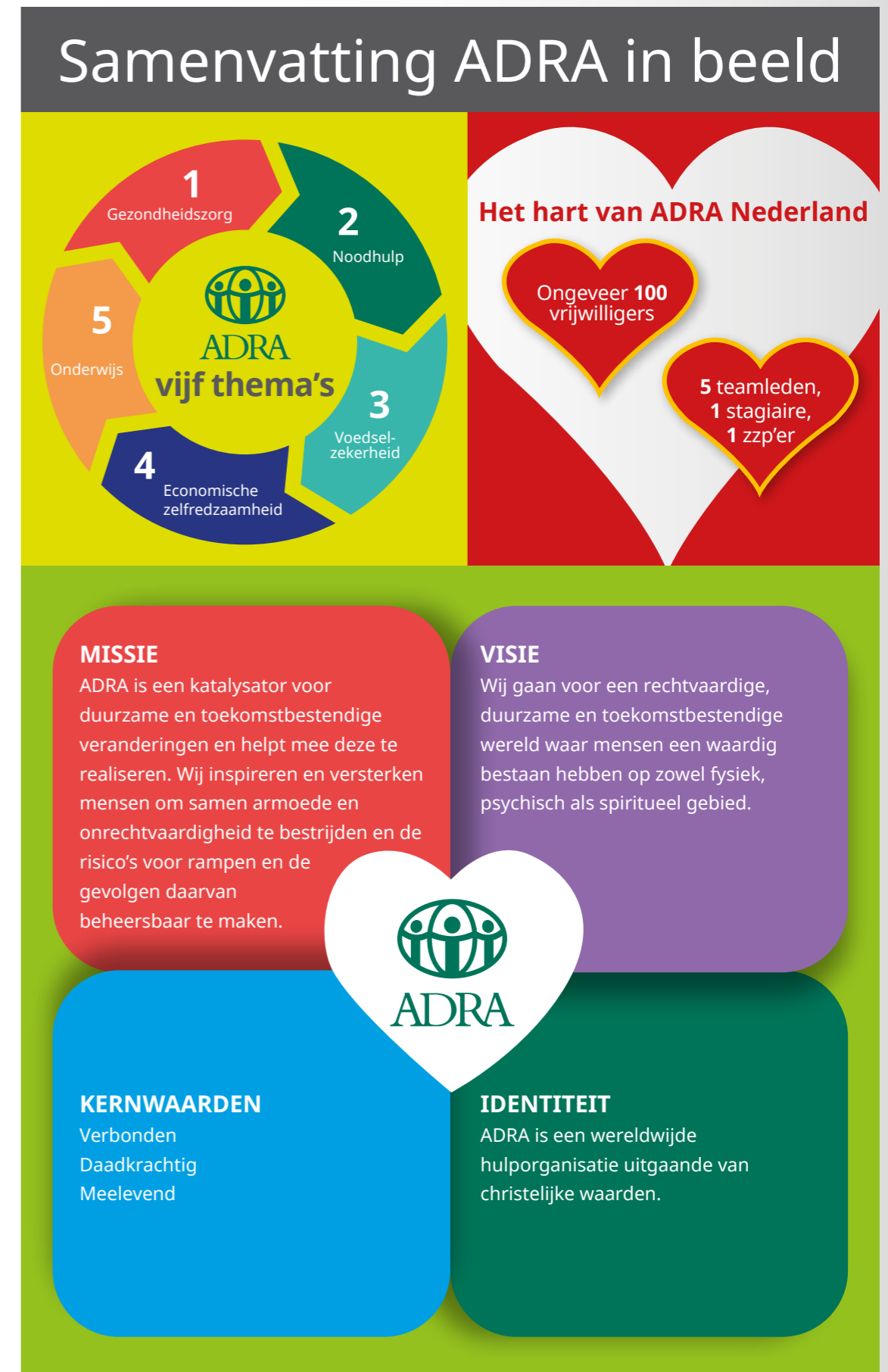


Dit jaar vierden we ons 30-jarig jubileum. Geen groot feest, wel toegankelijke online activiteiten, het publiceren van een jubileumboekje en het organiseren van ADRA DOET! Een nieuw initiatief waarbij het team, een stagiaire, en een paar vrijwilligers voor twee dagen belangeloos hand en span diensten verrichtten bij Basisschool Oud Zandbergen, Wijkcentrum Share & Care en Woonzorgcentrum Vredenoord.

Daarnaast beleefde ik een persoonlijke mijlpaal. 12,5 jaar geleden maakte ik de grote stap naar de goede doelensector. In de hoop een verschil te maken. De zichtbare veranderingen en positieve effecten op het leven van honderdduizenden mensen, blijven mijn verlangen naar een eerlijker wereld aanwakkeren. We mochten de grootste nalatenschap in ontvangst nemen die ik in mijn periode als directeur heb mogen meemaken. Binnen vier maanden was de procedure afgerond en konden we op zoek naar projecten die pasten bij de wens van de erflater. Want ondanks de gevolgen en restricties van de pandemie konden we snel en concreet hulp bieden aan slachtoffers van natuurrampen zoals in Indonesië, India en Haïti. En ondersteunden we kwetsbare groepen mensen in o.a. Mauritanië, Lesotho en Zambia. Kort voor de zomervakantie ontving ik een verrassend telefoontje van EO Metterdaad. Voor hun campagne 21 voor Jemen zochten ze beeldmateriaal uit Jemen. ADRA Nederland mocht aanhaken. De campagne werd een succes. Vanaf januari 2022 gaan we, samen met ADRA Jemen, de voedselproductie van kleine boeren verbeteren. Een enorme verlichting voor

de inwoners van een land waar al ruim zes jaar oorlog heerst. In juni verwelkomden we de nieuwe coördinator voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. Het jongste teamlid ging vol passie en enthousiasme aan de slag en heeft al mooie resultaten geboekt. Dat laatste geldt voor het hele jaar 2021. Geld is een middel om ons doel te bereiken. Zonder geld kunnen we onze projecten niet uitvoeren en niet de mensen helpen zoals wij dat graag willen. 2021 is een enorm gezegend jaar geweest. We hebben de magische grens van 1 miljoen euro overschreden. In de geschiedenis van ADRA Nederland is dit nog nooit eerder voorgekomen. Dit betekent dat we veel meer mensen kunnen helpen in 2022. Daarom een warm dankjewel aan het team, het bestuur, alle vrijwilligers en stagiaire voor jullie tijd, kennis en inzet. En een bijzonder dankwoord aan onze donateurs. Jullie trouw en ruimhartigheid stelt ons in staat de wereld een stukje mooier te maken. Zonder de hulp van God zijn we nergens. Ik voel mij een gezegend mens.

Geert Hendriks
Directeur ADRA Nederland



januari



- Alle kindsponsors van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds ontvangen een nieuwjaarsgroet en een voortgangsrapport van hun sponsorkind

februari



- ADRA schenkt 11 laptops aan jeugdwerk Dordrecht, zodat kwetsbare kinderen hun schoolwerk thuis kunnen doen tijdens en buiten de lockdowns

maart



- ADRA schenkt 8 tablets aan revalidatiecentrum in Dordrecht, zodat ouderen via beeldbellen in contact kunnen blijven met familie en dierbaren

april

- 16 april 2021, ADRA Nederland viert haar 30ste verjaardag



mei

- India wordt hard getroffen door de pandemie. ADRA haalt geld op voor zuurstofinstallaties in ziekenhuizen en klinieken



juni

- Fondsenwerver Christa Beure vertelt de burgemeester van Reimerswaal over ADRA tijdens het uurtje 'Praten en Prikken met de burgemeester'



juli

- Projectmanager Stelle Bemah biedt laboratorium materiaal aan, aan het hoofd van een ziekenhuis in Ghana



augustus

- 1 augustus 2021, Geert Hendriks is 12,5 jaar directeur van ADRA Nederland
- ADRA begint inzamelingsactie voor aardbeving in Haïti
- Nieuwe website gaat online



september

- ADRA op nationale televisie tijdens de campagne 21 voor Jemen
- In het kader van 30 jaar ADRA Nederland, zetten alle medewerkers zich vrijwillig in als klusjesteam



oktober

- Start campagne Bloedband-Start een Menstruele-Revolutie!
- Kerstdozenactie gaat van start



november

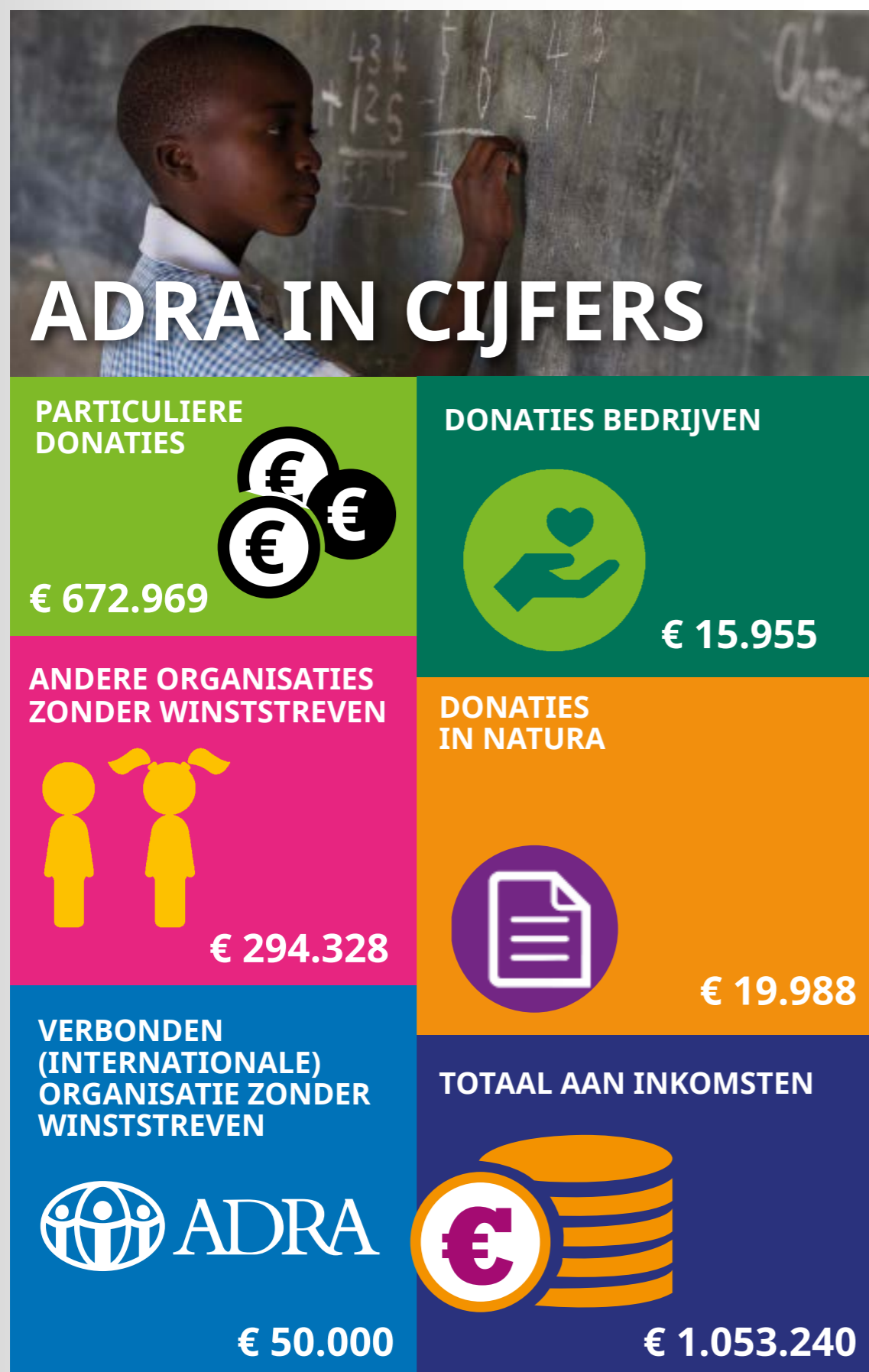
- Schrijfacie voor Nepal, Pakistan en Madagaskar. Vrijwilligers schrijven een persoonlijke tekst op zelfgemaakte kerstkaarten voor ruim 700 schoolkinderen



december

- Projectmanager Stella Bemah deelt kerstdozen uit in Macedonië en verschijnt op de nationale televisie
- ADRA Elfjes versieren zorgcentrum Vredenoord





Hoogtepunten

- ADRA bestaat 30 jaar in Nederland
- Inkomsten 99% hoger dan begroot
- ruim 2x zo veel besteed aan projecten
- Inkomsten uit nalatenschap stijgen
- Nieuwe website ADRA Nederland online
- Website ADRA Share & Care vernieuwd
- Groei in sociale netwerk ADRA Share & Care
- Twee nieuwe campagnes opgestart
- Samenwerking met EO Metterdaad
- Kinderen in Zeeland en Macedonië ontvangen een kerstdoos
- ADRA Doet-dagen bij non-profitorganisaties
- Directeur 12,5 jaar bij ADRA Nederland
- Nieuwe coördinator ADRA Eijkelenboom Kinderfonds
- ADRA Eijkelenboom Kinderfonds uitgebreid met 80 kinderen
- 80 leerlingen in Nepal ontvangen extra studieboeken
- Uitbreiding van scholen in Madagaskar in gang gezet

Niet (volledig) behaalde doelstellingen

- De missiontrip naar Kroatië, het benefietconcert voor ADRA EKF en andere evenementen en acties zijn niet doorgegaan
- Geen bezoeken gebracht aan buitenlandse projecten
- Fondsenwerving bij bedrijven, vermogensfondsen en kringloopwinkels verloopt moeizaam
- Lockdown maakt presentaties bij kerken niet mogelijk

Leermomenten

- Durven door te pakken bij moeilijke besluiten
- Dankbaar wat we allemaal ondanks corona hebben kunnen realiseren
- Verder ontwikkelen als projectorganisatie
- Coronaregels hanteren zonder persoonlijke beperkingen op te leggen
- Vergaderen via zoom, teams, skype
- Beter plannen van werkzaamheden bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds
- Kindsponsors willen vaker nieuws over ADRA EKF ontvangen



30 jaar ADRA in Nederland

Het is 16 april 1991. Een zwaarbewolkte dag met een gevoelstemperatuur die niet hoger stijgt dan 3°C. Maar Albertus Cornelis Balk is niet bezig met het weer. Met een laatste penningstreek tekent hij de geboorteakte van Stichting ADRA-Sympatia. Zijn eerste formele taak als voorzitter. In maart 1998 verandert de organisatie haar naam in ADRA Nederland.

De ADRA-activiteiten in Europa begonnen in Scandinavië. Ds. Odd Jordal, die de Zweedse initiatieven startte, werd na verloop van tijd gevraagd de ADRA-activiteiten voor de Divisie te coördineren. De Nederlandse predikant Jan Reith hoorde hiervan. In 1991 werd Jan Reith de eerste directeur van ADRA Nederland. Omdat hij zo'n boeiende verteller was, goed contact kon leggen en de overheid wel geld maar niet de expertise had voor ontwikkelingswerk, kon ADRA Nederland, onder leiding van Jan Reith, opkomen en door groeien.

Onder het wakende oog van bestuursleden en directeurs blijft ADRA Nederland haar humanitaire koers varen. Ook de huidige voorzitter Willem van Rhenen en directeur Geert Hendriks navigeerden ADRA door menige stormachtige wateren.

Het is de stip aan de horizon die Geert Hendriks blijft inspireren. 'Sinds de jaren tachtig ben ik nauw betrokken bij de stichting. Op 1 februari 2009 werd ik benoemd tot directeur. Mijn droom om mensen fulltime te helpen kwam eindelijk uit.' Met dit beeld voor ogen manoeuvreren bestuurders en medewerkers ADRA Nederland vastberaden de 21ste eeuw binnen.

ADRA Nederland is gezegend met een betrokken achterban. Mensen met een sociaal hart, een sterk gevoel voor rechtvaardigheid en een onverwoestbaar geloof dat God de mensheid, onze naasten, liefheeft. Dit zien we terug in de vrijwilligers die hun tijd, energie en kennis delen, in de donaties en middelen die we ontvangen voor de projecten en de persoonlijke verantwoordelijkheid die het bestuur durft te nemen.

De vruchten van deze toewijding groeien in onze partnerlanden. Kinderen gaan naar school, vrouwen verdienen een eigen inkomen, ouderen krijgen medische zorg en mannen kunnen weer voor hun gezin zorgen. Wij noemen hen begunstigden, de uitverkorenen. We zijn nog ver verwijderd van een wereld waarin sociale en economische gelijkheid voor iedereen geldt. Maar het stipje op de horizon blijft zichtbaar. Daar zetten we onze koers op voor de volgende 30 jaar.



HOOFDSTUK 1

Projecten

ADRA is vooral mensenwerk. De projectverhalen in dit hoofdstuk getuigen hiervan. Dit jaar ondersteunden we 27 nieuwe projecten. Het accent van ons focusgebied ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Mensenlevens worden voorgoed veranderd. Daarom blijft ADRA doorgaan. Binnen en buiten Nederland. Omdat we zien dat het werkt.

Noodhulp Aardbeving Haïti

Op zaterdag 14 augustus om 8:30 uur (lokale tijd) werd Haïti getroffen door een aardbeving met een kracht van 7.2 op de schaal van Richter. Het regiokantoor van ADRA ligt in één van de getroffen gebieden.

Elian, noodhulpcoördinator bij ADRA in het Caribisch gebied: 'ADRA was een van de eerste hulporganisaties die het getroffen gebied van Saint-Louis de Sud in Haïti bereikte. Onze belangrijkste zorg zijn de gewonden. Daarom werken we nauw samen met het Advent ziekenhuis Haïti in Port-au-Prince. Daarnaast zijn we de totale



schade van de aardbeving aan het inventariseren. Een van onze grootste uitdaging zijn rivaliserende bendes die de toegang tot de getroffen gebieden bemoeilijken. Door geweld en de massale ontheemding

van bevolkingsgroepen bevindt Haïti zich in een benauwde positie. De situatie is buitengewoon complex.'

De aardbeving maakte veel Haïtianen dakloos. Sommige huizen waren totaal verwoest, andere waren te onveilig om naar terug te keren. Onze eerste zorg was het uitdelen van voedsel en schoon drinkwater. En het aanbieden van tijdelijk en veilig onderdak. ZDA kerkleden in Haïti boden spontaan hun hulp aan bij ADRA. Verschillende kerken hielden een inzamelingsactie.

Een maand na de aardbeving

Lisa, noodhulpcoördinator bij ADRA Haïti: 'Tot nu toe hebben we hygiëne- en voedselpakketten, water en onderdakvoorraden uitgedeeld aan ongeveer 6.000 slachtoffers in de zwaarst getroffen gebieden. Het Haïti Adventistenziekenhuis biedt eerste- en spoedeisende hulp. Het ziekenhuis vergoedt ook de reiskosten van slachtoffers die zich op maximaal 5 uur afstand bevinden van medische hulp.'



Georgeline Lafond, gemeentelid van Huis ter Heide, is vrijwilligster bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. In 1994 vluchtte zij uit Haïti naar Nederland. Vlak na de aardbeving spraken we haar aan de telefoon.

'Mijn moeder woont in Les Cayes, één van de zwaarst getroffen gebieden. Ik belde haar op maar kreeg haar niet te pakken. Mijn zus kreeg ik gelukkig wel te spreken. Met mijn moeder en zus gaat het naar omstandigheden goed. Maar ze zijn bang voor naschokken. Ik weet niet waar de mensen moeten schuilen. De kerken zijn ingestort en grote ruimtes zoals sportzalen zitten waarschijnlijk overvol. Ik voel me echt machteloos.'

Kerstdozenactie op landelijke televisie

De kerstdozenactie begon in 2005 onder de hoede van de toenmalige directeur Hans Ponte. Stella Bemah werkte toen als managementassistente bij ADRA Nederland. Ondertussen is Stella doorgegroeid tot projectmanager. Door de jaren heen is de kerstdozenactie 'haar kindje' geworden.

Stella vloog in december 2021 de dozen achterna naar Noord-Macedonië. Stella: 'Ik was nog nooit bij ADRA Macedonië op bezoek geweest en was heel benieuwd naar hun kantoor en werkwijze. Directeur Vancho Trajkovski werkt samen met een heleboel vrijwilligers. De kerstdozenactie is hun grootste project. Heel de maand december delen ze de dozen uit, zelfs op de verafgelegen plekken waar geen andere hulporganisatie komt. Zo komen ze naast scholen ook bij een instelling voor kinderen met een geestelijke of lichamelijke beperking. Een vergeten groep. In december is ADRA Macedonië de held van het land.'

Kerstdozenwedstrijd

Zoiets bijzonders blijft natuurlijk niet onopgemerkt. Daarom zendt een landelijke omroepstichting elk jaar een T.V. reportage uit over het uitdelen van de kerstdozen. Stella mocht met Vancho aansluiten bij de uitzending. 'Ik vond het nogal wat om op de nationale televisie te komen. En ik sprak de taal niet eens. Maar dit was een te mooie gelegenheid om voorbij te laten gaan. Vancho trad op als mijn tolk en daarmee was het taalprobleem opgelost.' Tijdens de uitzending konden kandidaten bellen en meedingen naar een gratis kerstdoos. Het gesprek met de winnaar gebeurde live in de uitzending. Eén van de bellers was een mevrouw, zij wilde haar kerstdoos geven aan een instantie waar kinderen met een beperking wonen. Toen de mevrouw was uitgesproken zei Vancho: 'Houd u de kerstdoos zelf maar. Wij gaan bij de kinderen langs en brengen hun een verrassing.'

Ik heb heel het jaar op deze dag gewacht

De kerstdozen die in Noord-Macedonië zijn uitgedeeld kwamen van gemeenteleden in Nederland en Duitsland. Stella; 'We deden ongeveer zes scholen per dag. Vaak stonden de kinderen al buiten op ons te wachten. Zodra de ADRA-bus in zicht was, gilden de kinderen van opwinding. Ze waren niet te houden en sprongen in de bus om de dozen de school binnen te dragen. Eén meisje zei iets tegen mij. Toen ik aan de leraar vroeg wat ze zei, vertelde hij dat ze heel het jaar had gewacht op deze dag.'



Langetermijn hulp

Na een decennium van natuurrampen en politieke onrust biedt ADRA ook hulp aan gestrande Haïtianen in Midden- en Zuid-Amerika.

Recentelijk zette ADRA teams in en stuurde middelen naar Mexico, Honduras en Colombia. Alleen al in Colombia wachten meer dan 21.000 Haïtiaanse migranten om de grens over te steken.

‘ADRA ontwierp een noodscenario voor deze Haïtiaanse migranten’, zegt Elian Giaccarini. ‘In Honduras werkt ADRA samen met lokale autoriteiten en instanties om voor migranten een drinkwaterstation te exploiteren.

In Mexico levert ADRA, in samenwerking met de lokale Adventkerken, non-food middelen op tijdelijke opvangplaatsen in Monterrey. Ook in Necocli, Colombia, is ADRA van plan hygiënekits uit te delen aan migranten.

ADRA is op de plekken waar we nodig zijn. Bij noodhulp zijn we snel ter plaatse en handelen we daadkrachtig. Vaak is onze aanwezigheid langer gewenst. Deze

projecten vragen meer tijd om duurzaam impact te maken.

Gezondheidszorg

Uitbreiding kraamafdeling in Lesotho

Per maand zochten zo’n 114 zwangere vrouwen medische hulp bij het Maseru ZDA-kliniek in Lesotho. Door gebrek aan plek en capaciteit ontving slechts de helft van de vrouwen medische begeleiding. De kraamafdeling bestond uit een kleine kamer met een éénpersoonsbed waarop alle bevallingen en pre- en postnatale controles plaatsvonden. Daarnaast functioneerde de kamer eveneens als kantoorruimte voor het ziekenhuis-personeel.

Met de financiële steun van ADRA Nederland werd de kraamafdeling uitgebreid. Daardoor krijgen meer vrouwen hulp en betere moeder- en kindzorg aangeboden. Aan de kraamvleugel van het Maseru Zevende-Dag Adventist kliniek werden twee kamers toegevoegd. Een wachtruimte en een kamer met verlosbedden. Beide zijn toegankelijk gemaakt voor rolstoelen.



Buiten de twee verlosbedden en medische benodigdheden, kreeg de afdeling nieuwe bureaus, stoelen en archiefkasten.

Daarnaast kon het ziekenhuis dankzij de donaties uit Nederland, menstruele gezondheids- en hygiënetrainingen geven en 220 stuks uitwasbaar maandverband uitdelen.

Wanneer de kraamafdeling op volle toeren draait ontvangen 1.440 zwangere vrouwen en moeders jaarlijks (120 vrouwen per maand) de medische zorg die ze nodig hebben en verdienen.

Voedselzekerheid

Voedselvoorziening in 16 Afrikaanse landen

De verwoestende invloed van COVID-19 werd al snel pijnlijk duidelijk. De kritieke ziekenhuisopnames, de stijgende besmettingsaantallen en de lockdown(s) brachten elk coronaland in een diepe crisis.

In respons op de pandemie bundelde het regionaal kantoor van ADRA Afrika haar krachten samen met de vrouwen- en jeugdafdeling van de Kerkgemeenschap der Zevende-dags-Adventisten.

In zestien Afrikaanse landen bonden de kerk en ADRA de strijd aan tegen de hongersnood die door de pandemie was ontstaan. Naast het uitdelen van voedsel, boden de twee partners trainingen aan in duurzaam verbouwen aan vrouwen



en jongeren uit lokale gemeenschappen. De opbrengst uit de gemeenschapstuinen kwam ten goede aan de lokale bevolking. Er werden kooklessen gegeven en groentezaden en tuingereedschap uitgedeeld. Tevens werden er bewustwordingsbijeenkomsten georganiseerd over hygiëne maatregelen ter voorkoming van COVID-19.

De nieuwe tuiniers trainden op hun beurt anderen in hun gemeenschappen. Dit project ging verder dan het (tijdelijk) bestrijden van honger. Naast het voorzien in voedsel (directe nood) zijn de dorpen en gemeenschappen nu in staat zelfstandig voedsel te verbouwen. Zodat de families ook in de toekomst genoeg en gezond voedsel hebben.



ADRA PROJECTEN WERELDWIJD

In 2021 ondersteunden we 27 nieuwe projecten. Het accent van ons focusgebied ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Mensenlevens zijn voorgoed veranderd. Daarom blijft ADRA doorgaan. Omdat we zien dat het werkt.



	BEGUNSTIGDEN	LAND	PROJECT
1	1.078 mannen, vrouwen en kinderen	Kroatië	Aardbeving noodhulp
2	925 mannen en vrouwen	Indonesië	Aardbeving noodhulp
3	95 kinderen en vrouwen	Haiti	Onderwijs
4	1.150 meisjes en vrouwen	Thailand	Opvangcentrum
5	2.000 kinderen	Nederland	Kerstdozenactie
6	1.280 mannen, vrouwen en kinderen	Slovenië	Psychosociale hulp, preventie en gezondheidsondersteuning
7	3.000 mannen, vrouwen en kinderen	Kameroen	Waterputten herstellen
8	87 kinderen	Madagaskar	Aanschaf van schoolspullen, educatieve spellen
9	4-5 vrouwen	Bosnië	Steun sociale werkplaats voor vrouwen
10	2.400 mannen, vrouwen en kinderen	St. Vincent	Vulkaanuitbarsting noodhulp
11	6.228 mannen, vrouwen en jongeren	India	COVID-19 noodhulp
12	100 mannen en vrouwen	Libanon	Capaciteitsbuilding n.a.v. de explosie in 2020
13	2.000 mannen en vrouwen	Servië	Gezondheidszorg voor daklozen

	BEGUNSTIGDEN	LAND	PROJECT
14	200 jongeren	Servië	Vaardigheden versterken van jongeren op het platteland
15		Servië	Aantrekken van jongerenwerkers
16	1.410 mannen, vrouwen en kinderen	Cambodja	Voedselzekerheid bieden tijdens de lockdown
17	450 vrouwen	Curaçao	Ondersteunen van kwetsbare vrouwen
18	6.000 slachtoffers	Haiti	Aardbeving noodhulp
19	625 vrouwen en kinderen	Nepal	Tablets voor onderwijs
20	700 mannen, vrouwen en kinderen	Jemen	Landbouwprojecten
21	2.000 vrouwen en meisjes	Zambia	Menstruele-hygiëne
22	100 slachtoffers	Nederland	Overstroming in Limburg
23	184 mannen, vrouwen en kinderen	Nepal	Uitbreiding kleuterschool
24	2.100 mannen, vrouwen en kinderen	Afghanistan	Winternoodhulp
25	Vrijwilligers en bezoekers ADRA Share & Care	Nederland	Het plaatsen van zonnepanelen
26	150 kinderen	Curaçao	Kerstdozen
27	1.500 mannen, vrouwen en kinderen	Centraal-Amerika	Migrantenproject

Samen op afstand

Met het *Samen Op Afstand*-project slaagde ADRA Slovenië erin samen met partners zoals de Trans-Europese Divisie, de Sloveense ZDA-conferentie en ADRA Nederland, de effecten van de gezondheids- en sociale crisis van COVID-19 te verzachten. Door online een gevoel van saamhorigheid te creëren. De uitvoering gebeurde onder supervisie van ADRA Slovenië en met medewerking van de Sloveense ZDA-conferentie.

Door het project kregen individuen en gemeenschappen, tijdens de COVID19-crisis, een groter gevoel van verbondenheid en veiligheid. Deelnemers verbeterden hun online communicatievaardigheden en kregen hulp op de volgende gebieden:

- psychosociale ondersteuning,
- preventie en gezondheidsondersteuning,
- ondersteuning voor kinderen en jongeren,
- spirituele ondersteuning.

Rado (62 jaar) volgde workshops over computervaardigheden, opvoeding van kinderen, psychosociale ondersteuning, gezondheid en preventie, en had ook spirituele ontmoetingen met geloofsgenoten.

Rado: 'De online workshops waren nuttig en erg interessant, vooral met betrekking tot de opvoeding van kinderen tijdens COVID-19. Ik woon regelmatig Zoom-bijeenkomsten bij. Voor mensen die geen sociale contacten hebben, is het erg handig om zo verbonden te blijven. Het kan een uitdaging zijn voor mensen die niet gewend zijn om via een beeldscherm te communiceren. Misschien vinden ze het moeilijker een gesprek aan te gaan, maar dat is wennen.'



Het is belangrijk om bekenden uit te nodigen zodat hun vertrouwen in online programma's toeneemt. Omdat ze ons kennen, verkleint dat mogelijk hun weerstand tegen nieuwe en onbekende dingen.

COVID19 heeft veel schade aangericht op het gebied van de geestelijke gezondheid. Het zou daarom goed zijn om meer zelfhulpgroepen te organiseren.'



Scholen in Mauritanië werden opgeknapt en van een omheining voorzien.

Onderwijs

Veilig naar school in Mauritanië

In Mauritanië onderzochten UNICEF, het ministerie van onderwijs en ADRA 28 basisscholen in de provincie Guidamaka. Slechts vier van de scholen waren in goede staat. Slechts acht scholen hadden een omheining rond het gebouw. De omheining is belangrijk voor de veiligheid van de kinderen. De klaslokalen zijn overvol. Op één schoolbankje zitten twee tot vier leerlingen. Sommige scholen hebben helemaal geen zitplaatsen zodat de kinderen genoodzaakt zijn op de vloer te zitten.

In de plaatsen waar de scholen werden opgeknapt, waren dorpsmannen aanwezig die eerder betrokken zijn geweest bij een bouwproject. Zij restaureerden de vervallen klaslokalen en het hek rond de school. Op deze manier stimuleerden we de lokale werkgelegenheid en motiveerden we de ouders hun kinderen naar school te sturen. ADRA Mauritanië: 'Dank aan ADRA Nederland. Met jullie steun konden we een hek rond de Bougherba school plaatsen. Nu kunnen de kamelen, geiten, ezels en koeien het schoolplein niet meer vervuilen

en geen vernielingen aanrichten. Het betekent ook dat de school bomen kan planten om de leerlingen te beschermen tegen de Sahara hitte'.

Economische zelfredzaamheid

Biologisch landbouwen in Mongolië

In Noord-Mongolië bundelden kleine boeren hun krachten in coöperaties om biologisch voedsel te produceren. Zij worden o.a. ondersteund door ADRA Nederland.

Boeren leren over nieuwe landbouwmethoden, ontvangen moderne werktuigen en biologische zaden om hun overgang naar biologische landbouw te vergemakkelijken. Met behulp van ADRA zijn de eerste certificeringen ontwikkeld voor biologische producten. ADRA hielp boeren ook bij het vinden van verkoopplekken.

Enkhtuya

Enkhtuya, moeder van twee kinderen, woont met haar gezin in het noorden van Mongolië. Na de ineenstorting van de Sovjet-Unie in 1991 leek het bijna onmogelijk voor haar om haar gezin te



voeden. Omdat ze geen vaste baan kon vinden, ging ze naar het buitenland om geld te verdienen. Na twee jaar had ze genoeg gespaard en keerde terug naar huis. Ze kocht twee koeien. En begon melk en zuivelproducten te verkopen. Daarnaast legden zij en haar man een kleine moestuin aan.

Zelfredzaam

Kennissen vertelden Enkhtuya over het zelfredzaamheidsproject van ADRA Mongolië. Ze ging naar een bijeenkomst bij een lokale coöperatie. Daar hoorde ze voor het eerst over biologische landbouw. Haar nieuwsgierigheid was gewekt en ze besloot zich in te schrijven voor de verschillende trainingen. Enkhtuya ontving biologische zaden en meststoffen en paste toe wat ze had geleerd.

42 ton groenten

Met een renteloze lening kocht Enkhtuya broeikassen. Ze plantte kool, bonen, aardappelen, selderij, peterselie, uien, knoflook en chili. Enkhtuya heeft in haar eerste jaar 42 ton groenten geoogst. 'Met een deel van de winst kunnen we het collegegeld van mijn zoon betalen. Ik wil ook mijn eigen kennis uitbreiden en meer leren over biologische landbouw,' zei Enkhtuya.

Beste biologische boer

In 2020 werd Enkhtuya, door het Mongoolse Ministerie van Voedsel, Landbouw en kleine Industrie uitgeroepen tot 'Beste biologische boer van het Jaar.' Dit moedigde Enkhtuya en haar man aan door te gaan met biologische landbouw.



In gesprek met een vermogensfonds

Edwin Baelde is de bestuurssecretaris van de Hofsteestichting. De Hofsteestichting is een samenvloeiing uit drie stichtingen. Oppericht door drie generaties van de familie Hofstee. In 2015 fuseerden de donororganisaties in de Hofsteestichting. En werd een vermogensfonds opgericht waar jaarlijks ruim 300 organisaties een financiële aanvraag voor hun project indienen. Dit jaar steunde de Hofsteestichting een project van ADRA in Togo. Met de ruimhartige gift uit het familiekapitaal verstevigen we de zelfredzaamheid van kleine boeren in Zuid-Togo. Een mooie gelegenheid om in gesprek te gaan met Edwin Baelde over het vermogensfonds.

Je bent sinds 2019 werkzaam bij de Hofsteestichting. Wat doet een bestuurssecretaris?

Mijn rol is divers en veelzijdig. Mijn collega en ik zorgen dat het bestuur zo goed mogelijk haar functie kan uitoefenen. We bemensen het kantoor maar maken geen onderdeel uit van het bestuur. Het langstlevend familielid Anna Gertrude Hofstee-Buur, stierf in 2003. Zowel zijzelf als haar man waren erg begaan met organisaties die zich het lot van anderen aantrokken. Daarom stelden ze hun vermogen, via schenkingen bij leven en een nalatenschap, beschikbaar aan de (toen bestaande) drie stichtingen. Ik vind het mooi dat hun sociale beweging doorstroomt naar het huidige bestuur.

Mijn collega en ik zijn de enige parttime betaalde krachten van de stichting. Naast mijn werk als facilitator van het bestuur, staan de landbouwgronden die wij verpachten aan boeren en de huurinkomsten uit ons andere vastgoedbezit, onder mijn beheer. En natuurlijk ook het contact met onze aanvragers, zoals ADRA Nederland.

Hoe belangrijk is het geloof voor jullie doelstelling?

Het christelijk geloof is een inspiratiebron voor onze bestedingsdoelen en niet bedoeld als afbakening. Tegelijkertijd voelen we een verwantschap met organisaties die vanuit dezelfde primaire drijfveer, het evangelie, actief en sociaal

bewogen zijn. Maar, in beginsel, sluiten we niemand uit van de selectieprocedure.

De Hofsteestichting heeft als primaire doelstelling, de waardigheid en de leefomstandigheden van de allerarmsten te verbeteren.

We zochten naar de juiste criteria voor onze bestedingsdoelen. Want de familie had geen exclusieve bestedingskaders meegegeven. In onze toetsing beperken wij ons niet tot specifieke thema's zoals onderwijs, gezondheidszorg of voedselzekerheid. Daarom bleven we ons door de jaren heen de vraag stellen: *Waarom bestaan we nu echt?* Twee jaar geleden hebben we ons bestedingskader nog weer eens stevig getoetst op de vraag *welke bewoording geeft de kern van ons fonds aan?* Voor ons was dat op de eerste plaats 'de allerarmsten'. We benoemden expliciet deze groep omdat zij heel belangrijk waren voor de familie Hofstee. Armoede gaat vaak gepaard met het missen van een stukje menselijkheid. Daarom koppelden we het woord 'waardigheid' aan onze kernboodschap. Omdat dit een bredere dimensie geeft aan financiële onmacht. Het verbeteren van de waardigheid en de leefomstandigheden van de allerarmsten kleuren de doelstelling van onze stichting.

Als vermogensfonds hebben wij een eigenstandige positie, een eigen historie en bestedingskader. Daarop maken we onze visie en baseren we onze toetsingscriteria. Tegelijkertijd horen we graag waar organisaties hulp bij nodig hebben. En bepalen wij of we ondersteuning kunnen aanbieden. We hebben juist ook aandacht voor projecten en programma's die moeilijk toegang hebben tot andere donoren, om wat voor reden dan ook.

Volgens onze database kregen wij onze eerste donatie voor onderwijs aan volwassenen in Thailand in 2016.

Het onderwijsproject vond ik inderdaad

terug in onze database. Maar toen ik verder spitte ontdekte ik een toekenning van 6 februari 1990, voor een bedrag van 2.700 gulden (ongeveer € 1.361,34) voor het Masanga Lepra ziekenhuis in Sierra Leone. Meer documentatie heb ik er niet over. Maar het is wel leuk dat we een geschiedenis delen die teruggaat naar de tijd dat mevrouw Buur-Hofstee nog leefde.

Zien jullie een schift in het type aanvraag tussen nu en 10 jaar geleden?

We zien dat de maatschappij en het sentiment ten opzichte van ontwikkelings-samenwerking verandert. En dat vertaalt zich in de aanvragen die we ontvangen. Ook wijzelf gaan mee in de verandering. We zullen bijvoorbeeld geen weeshuizen meer ondersteunen terwijl dit twintig jaar geleden vrij standaard was. Er is een evenwichtiger gelijkwaardigheid tussen de donororganisatie en het implementatieland.

We ervaren een grotere belangstelling voor structurele ontwikkelingen. Nood vraagt om acute hulp en noodhulp is nodig. Tegelijkertijd merken we dat er serieus wordt gekeken naar de onderliggende oorzaken. Organisaties willen die graag aanpakken en duurzame veranderingen bewerkstelligen.

Kan je de samenwerking met ADRA Nederland omschrijven?

We hebben een open, directe no-nonsense relatie. Ik vind herkenning in de inspiratiebron die we samen delen, wat leidt tot een extra stukje verbinding. Wij voelen verbondenheid, wij zien praktische hulpverlening die in het verlengde ligt van onze doelstelling en kunnen dat via jullie ondersteunen. Dat doen we tegenwoordig nog meer op project- en programmabasis. Dus bij elke aanvraag onderzoeken we of het aansluit bij onze doelstelling. We hebben een gezonde relatie die overeenkomt met hoe wij naar aanvragende organisaties kijken.



HOOFDSTUK 2

Programma's

De opdracht van ADRA aan het Eijkelenboom Kinderfonds is: *kansarme kinderen onderwijs aanbieden zodat hun een beter leven wacht dan armoede.* Om kinderen ook in afgelegen gebieden te bereiken, werken we samen met lokale partners. De scholen die ADRA uitkiest bieden kwaliteitsonderwijs, zodat de kinderen een stevige basis meekrijgen en zij zich ontwikkelen tot economische zelfredzame burgers. Op deze manier investeren we in de kinderen, hun families en de gemeenschap waar zij deel van uitmaken.

ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Visie

Onderwijs is een fundamenteel recht. Elk kind heeft recht op onderwijs, passend bij de leeftijd en ontwikkeling van het kind. Door kwaliteitsonderwijs te bieden,

schept EKF de beste voorwaarden om de individuele ontwikkeling van het kind – en daarmee ook die van zijn of haar familie – te stimuleren. Kwaliteitsonderwijs veronderstelt vakkundige leerkrachten, een inspirerende leeromgeving en een juiste maatschappelijke en politieke benadering.

Duurzaamheid

Onderwijs toegankelijk maken voor elk kind staat hoog op de agenda van ADRA Nederland. We zijn bereid een lange termijn commitment aan te gaan zodat het kind tenminste de basisschool kan afmaken. Uit onderzoek is gebleken dat vooral bij meisjes een vervolgopleiding wenselijk is om echte verandering in hun economische status te realiseren.

In 2021 steunde ADRA EKF ruim 800 kinderen in Pakistan, Madagaskar en Nepal. Met schoolgeld, uniformen, lesmateriaal en andere onderwijs gerelateerde behoeften. Daarnaast worden onderwijsprojecten gefinancierd, zoals de bouw van klaslokalen en sanitaire voorzieningen.

Schoolselectie

Goed onderwijs vormt op een duurzame manier de basis voor een zelfstandig leven en doorbreekt daarmee de invloed van armoede. Het is de sleutel tot een betere levensstandaard en een noodzakelijke bouwsteen op weg naar een rechtvaardige samenleving en een stabiele democratie. Daarom is ADRA Nederland zorgvuldig in haar zoektocht naar potentiële scholen om mee samen te werken.



School in coronatijd

In Nepal gaan 129 kinderen naar school, in Madagaskar 308 kinderen en in Pakistan volgen 354 kinderen onderwijs dankzij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds.

Het belangrijkste deel van de inkomsten komt van kindsponsors, het overige deel wordt gefinancierd uit het vermogen van het fonds. Van de 791 schoolkinderen worden 660 kinderen gesponsord door 300 kindsponsors en 130 kinderen ondersteund door het eigen vermogen van het Kinderfonds.

Het verlangen om te groeien is begrijpelijk want we willen zoveel mogelijk kinderen een kans geven naar school te gaan. De afgelopen jaren is echter gebleken dat er een disbalans is tussen de groeiprognoze en het aantal kinderen dat naar school gaat. Het werven van nieuwe kindsponsors is ook achtergebleven in 2021. Zwaarwegende oorzaken zijn de personeelwisseling en de pandemie.

Onderwijs op afstand

Net zoals in Nederland zijn ook de scholen in Nepal, Madagaskar en Pakistan tijdelijk dicht gegaan vanwege het coronavirus. Er is zo goed mogelijk geprobeerd de kinderen op afstand les te geven. Door middel van het meegeven van (gedrukt) huiswerk, school-tv en het geven van online lessen. Sommige leraren brachten een huisbezoek.

Mijn kids

Nadja van den Broek werd vlak na de zomer de nieuwe coördinator van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. We schoven bij haar aan tafel (lees bureau) en stelde haar een paar vragen.

Kan je iets vertellen over je achtergrond?

Ik ben in Bremgarten opgegroeid, een klein dorpje in Zwitserland. Bremgarten ligt in het kanton Aargau. Er is daar niet zoveel te beleven. Het heeft een paar lage heuvels, die jullie waarschijnlijk bergen noemen. We zijn een paar keer verhuisd en kwamen uiteindelijk terecht in Regensdorf, bij Zürich.

Waarom ben je naar Nederland gekomen?

Voor de liefde! In 2017 ontmoette ik op het jeugdcongres een leuke man

uit Nederland. Nadat hij een jaar in Zwitserland had gewoond, ging ik met hem mee naar Nederland. Nu is Zwitserland ons vakantieland (maar het blijft toch ook mijn moederland).

Wat is jouw functie bij ADRA Nederland?

Ik ben sinds juni 2021 de coördinator van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds.

Wat waren je beweegredenen om te solliciteren op deze functie?

Zelfs voordat ik met mijn opleidingen begon wilde ik al werken bij een organisatie



in de ontwikkelingssamenwerking. Als Adventist ben ik met ADRA opgegroeid. Toen de vacature vrij kwam zag ik mijn kans om een kinderdroom in vervulling te laten gaan.

Wat is het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds?

Het ADRA EKF is een kindsponsorprogramma. Dat is het droge woord voor enthousiaste en toegewijde sponsors die het mogelijk maken om kansarme kinderen goed onderwijs te laten volgen in Madagaskar, Nepal en Pakistan.

Wat doet een coördinator van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds?

Een groot deel van mijn werk is communicatie. Zowel met (potentiële) sponsors als met de partnerlanden. Het doel is om het fonds te laten groeien. Dat betekent aan de ene kant het werven van sponsors en aan de andere kant meer kinderen vinden die naar school willen gaan. Daar hoort natuurlijk ook veel administratie bij, zodat de sponsors weten dat hun donatie goed terecht komt.

Wat raakt je aan de functie?

Hoe meer ik over de kinderen hoor en lees, hoe meer ze aanvoelen als 'mijn kids'. In het begin zag ik een stapel kindercodes, nu zie ik families van wie soms wel vijf kinderen onderwijs mogen volgen. Het is bijna een feestje wanneer een nieuw broertje of zusje ook met school kan beginnen. Tegelijkertijd zie ik de toewijding van de sponsors. Sommigen nemen een extra baan, anderen steunen een hele school. Er zijn sponsors die het niet zo breed hebben maar toch elke maand trouw 10 euro overmaken.

Wat is het meest bijzondere dat je tot nu toe hebt meegemaakt?

In het begin kwam ik al snel de naam van Jasmine tegen, de voormalige ADRA EKF

coördinator in Pakistan. Ik las een beetje over haar en dacht, het zal toch niet? Toen ik in Amsterdam kerste leerde ik een Jasmine kennen die in Nederland studeerde. Ik appte haar. Al snel werd duidelijk dat het om dezelfde Jasmine ging.

We spraken met elkaar af. Tijdens onze ontmoeting vertelde Jasmine haar verhaal. 'Ik ben opgegroeid in een middenklas gezin in Pakistan. Toen mijn moeder ziek werd en niet meer kon werken, kregen we het erg moeilijk. Ik was bang dat ik niet meer naar school kon gaan. Maar dankzij de hulp van een sponsor uit Nederland konden mijn broers en ik toch op school blijven. Na mijn schooltijd ging ik aan de slag bij ADRA Pakistan en kreeg onder andere het kinderfonds onder mijn hoede. Ineens deelde ik uniformen en schoolboeken uit. Na 5 jaar werken kreeg ik de kans theologie te studeren in Nederland.'

Jasmins getuigenis, dat 25 jaar geleden begon bij ADRA EKF heeft mij diep geraakt.

Hoe zie je de toekomst van het kinderfonds?

Wereldwijd gaan 263 miljoen kinderen niet naar school. Er is dus werk aan de winkel! Gelukkig ligt deze last niet alleen op onze schouders. In Europa zijn er tientallen kindsponsorprogramma's die in andere landen werken dan ADRA EKF. Zo hebben we een groot bereik. Op dit moment willen we vooral de afgelegen gebieden in Madagaskar bereiken. De scholen daar doen goed werk. Zij plukken letterlijk kinderen van de straat en brengen ze naar school. Zo helpen we de kinderen en maken tegelijkertijd hun ouders heel blij. School is de plek waar elk kind hoort te zijn.

Is er iets dat je nog graag kwijt wilt?

Ik kan al onze trouwe sponsors niet genoeg danken voor hun steun en trouw.



ADRA Share & Care

ADRA Share & Care startte in 2021 met een actie voor Vredenoord en Intermezzo om de bewoners in de lockdown te bemoedigen. De vrijwilligers pakten fruit van de lokale fruitteler in en voegden mooie zelfgemaakte kaarten erbij met een Bijbeltekst. Het was fijn te zien hoe blij de mensen de geschenkjes in ontvangst namen.

Zes vrijwilligers deden mee, waaronder de taalcuristen, en ca. 145 bewoners kregen een pakketje.

Gezondheidsactiviteiten

Vanwege de lockdown werden de gezondheidsprogramma's via ZOOM aangeboden. Drie keer een workshop over kiemgroenten, drie keer een workshop over omgaan met de gevolgen van corona en drie keer een workshop over de natuur. Ongeveer vijf vrijwilligers van het ADRA Share & Care team hielpen mee. Drie gastsprekers uit de ZDA gemeenten en een buurtbewoner gaven een natuurworkshop. De acht principes van NEW START op het gebied van gezondheid werden, in 8 acht weken, gedeeld op Facebook en het internet. Aantal deelnemers workshops: Kiemgroenten: 51; Corona en gezondheid: 116; Natuur: 62

Ommetje door de wijk met de Buurtsportcoach

Ommetje door de Wijk (wandelen met ouderen) ging ondanks de lockdown door en werd uitgebreid met één keer

per twee maanden een Natuur Ommetje o.l.v. een buurtbewoner en docent biologie. Ook deden we een aantal keren een Schoonmaak Ommetje, waarbij we in de buurt zwerfafval opruimden. Aan het Ommetje doen gemiddeld 6-8 deelnemers mee, de buurtsportcoach en 3-4 vrijwilligers. Aan het Natuur Ommetje doen gemiddeld 10 tot 15 deelnemers mee per keer.

Tuinactiviteiten

In de tuin achter het gebouw werden fruitstruiken, kruiden en groenten geplant en gezaaid. In de voortuin plantten we bloembollen. Vooral de kruiden doen het goed. Daarom hebben we halverwege het jaar een droogmachine gekocht om de kruiden te drogen en te gebruiken of verkopen. In de tuin werken drie vaste vrijwilligers en soms ook buurtbewoners.

Taalbegeleiding

Tijdens de lockdown zijn we doorgegaan met één op één taalbegeleiding Nederlands. Een jonge man uit Eritrea haalde dit jaar de meeste examens met goede cijfers voor zijn inburgering. Twee studenten uit Zuid-Amerika haalden hun inburgeringsexamen met zeer goede cijfers.

In augustus 2021 kwamen 400 Afghaanse evacués tijdelijk wonen in een noodopvang in Huis ter Heide. Er kwamen veel verzoeken om taalbegeleiding. Twee gepensioneerd onderwijzers van Basisschool Oud-Zandbergen startten in september de eerste klas met 17 Afghaanse cursisten. We kregen meerdere donaties voor taalboeken, schriften en pennen. Op vrijdag hadden we ook een klas voor vrouwen in drie groepjes. En op maandag een praatgroep voor vrouwen. We kregen hierdoor vijf nieuwe vrijwilligers. In december werkten zeven vrijwilligers hieraan mee. Er zijn ca. 45-50 Afghaanse deelnemers verdeeld over de verschillende groepen die meedoen.

Kinderactiviteiten

In de zomer deden we weer verschillende kinderactiviteiten. We begonnen altijd met een Bijbelverhaal, dan een knutselwerk en daarna een speurtocht of spel en picknick. De kinderen genoten met elkaar. Er kwamen kinderen uit de directe omgeving, van de basisschool en uit een buurt iets verderop. Een groot aantal vrijwilligers werkten mee en in totaal ca. 25 kinderen deden mee.

In het najaar zijn twee kinderactiviteiten met Afghaanse kinderen georganiseerd in de noodopvang. Hieraan werkten twee maatschappelijke stagiaires mee, ca. tien vrijwilligers en vijf Afghaanse taalstudenten. Ca. 50-60 kinderen deden elke keer mee.

Creatieve activiteiten

Tijdens de lockdown startten we een nieuwe creatieve activiteit. Vrijwilligers uit ons team beschilderden stenen en wij legden die neer in de buurt. Als mensen de stenen vonden, konden ze dit posten op FB site Kei Share & Care. Er kwamen leuke reacties en sommige mensen kwamen stenen kopen. Onder leiding van een nieuwe vrijwilliger, een gepensioneerde docent Beeldende Vorming gingen de deelnemers o.a. schilderen, wol vilten en kerstkaarten maken. Per week komen ca. 4-6 deelnemers. Twee andere vrijwilligers helpen mee.

De Afghaanse vrouwen werden uitgenodigd voor creatieve activiteiten zoals: breien, haken, naaien, porselein schilderen en schilderen. Er kwamen in totaal ca. 50 vrouwen.

Verkoop

De verkoop is uitgebreid met sappen van de fruitteler, die we goedkoop inkopen en met een kleine winstmarge verkopen. Verder verkopen we handgemaakte artikelen, 2e hands (kinder)kleding, speelgoed, boeken en klein huisraad. 50% van de opbrengst gaat naar het ADRA

Eijkelenboom Kinderfonds (ADRA EKF). Heel veel kleding werd gegeven aan de Afghaanse evacués. Ook cliënten van maatschappelijke instellingen ontvingen kinderkleding of klein huisraad. In het voorjaar en de zomer kwam de wandelgroep "Walk en Roll" elke woensdag langs. Ze kochten drinken en zelfgemaakte hapjes tegen een vaste afgesproken prijs.

Terrasverkoop

In juni hielden we een terrasverkoop. In kraampjes en op tafels achter in de tuin konden bezoekers kleding, speelgoed, klein huisraad en zelfgemaakte cadeaus kopen. Ook stond er een bar met gezonde hapjes en drankjes. De totale opbrengst van terrasverkoop ging naar ADRA EKF. Er kwam 600 euro binnen. Hiermee konden vijf ADRA EKF kinderen een jaar naar school. Eén buurtbewoner werd hierdoor zo enthousiast en sponsorde zelfstandig een kind voor vijf jaar.

Bijzondere activiteiten

Community building: nieuw dak dierenverblijf

In het kader van 'helpen van buurtgenoten' knapten een aantal vrijwilligers en taalcursisten het dierenverblijf op van de naastgelegen Basisschool Oud Zandbergen. De vrijwilligers werkten om het dak te vervangen. De school en ouderraad waren erg blij met het resultaat.

NL Doet dag: bedrijf en buurtbewoners helpen mee

Met hulp van medewerkers van het bedrijf Value Support, vier vrijwilligers



en buurtbewoners verfden we het ADRA Share & Care gebouw, werd een stellingkast gemaakt en de picknickbank geschilderd. Geld voor het materiaal ontvingen we van het Oranjefonds.

Struinen in de Tuinen: muziek in de achtertuin

Op 6 september was er een muziekprogramma in de tuin. Twee professionele muzikanten speelden klassieke en easy listening muziek. Er kwamen ongeveer 20 bezoekers met wie we een gesprek aanknoopten.



Kerstdozenactie

In november vulden we ongeveer 85 kerstdozen met ouders en kinderen van een basisschool, bewoners uit Zeist en met de leden van de Adventkerk Huis ter Heide. De kerstdozen werden door onze vrijwilligers naar de TussenVoorziening in Zeist en Kwintes in Amersfoort gebracht. Beide instanties bieden hulp aan kwetsbare gezinnen. Ook ging een deel naar de voedselbanken in Zeeland.

P.R.

De website is vernieuwd en verfraaid. Het netwerk is uitgebreid. Via Samen voor Zeist deden we een aantal keren mee aan Meet and Match online. Waarbij we contact legden met een jurist en diverse sociale instellingen in Zeist. Bij hulp aan de Afghaanse evacués werkten we samen met Meander Omnium, de Vrijwilligerscentrale, het Rode Kruis en het COA. Advent Online (www.adventist.nl) publiceerde een artikel over de taallessen aan de Afghaanse evacués.

Missiontrip on hold

Voor 2021 stond de missiontrip naar Kroatië gepland. Door COVID-19 wordt de missiontrip verschoven tot het reizen naar het buitenland en het bijeenkomen in grote groepen weer toegestaan is. Zodra het kan wordt de missiontrip georganiseerd.

Jong ADRA

In 2021 zijn Rolin Bos en Seth Esenbrink vol enthousiasme aan de slag gegaan om Jong ADRA vorm te geven. Betrokken bij bestuursvergaderingen, overleg met het team en andere betrokkenen en zoekende naar een aanspreekbare manier jongeren te betrekken bij de missie en visie van ADRA. Gaandeweg bleek de ambitie van de beide jongemannen en de realiteit minder met elkaar in lijn te staan.

Studie, werk, corona, besturen en uitvoeren bleken niet goed meer samen te gaan. Rolin en Seth hebben na goed overleg de knoop doorgehakt en besloten te stoppen met het model van Jong ADRA dat ze oorspronkelijk in gedachten hadden. Het ADRA virus heeft beide echter niet los gelaten. Zij gaan door met het ondersteunen van projecten en evenementen. Dit kan op afroep zijn. Of zij zien zelf mogelijkheden om bij een activiteit of project aan te sluiten. Ook hun eigen expertise willen zij blijven inzetten voor ADRA Nederland.

Wij zijn blij dat Rolin en Seth niet definitief afscheid nemen van Jong ADRA en dankbaar voor hun werk en inzet van de afgelopen twee jaar.



HOOFDSTUK 3

Campagne



In 2021 hielden we twee campagnes.

21 voor Jemen

21 voor Jemen was een initiatief van EO Metterdaad. Samen met ZOA, MEDAIR en ADRA Nederland vroegen we aandacht voor de situatie in Jemen door middel van het portretten van 21 Jemenieten. In 12 televisie-uitzendingen kwamen portretten van Jemenieten aan bod die gevlucht waren naar Nederland. Er werd ook op locatie geschoten. Onze bijdrage gebeurde door ADRA Jemen. Op de website van ADRA Nederland stonden de verhalen van vijf begunstigden uit de zelfredzaam-

heidsprogramma's van ADRA Jemen. ADRA Nederland ontving € 136.953 uit de gezamenlijke fondsenwervingsactiviteiten. Het geld wordt ingezet om de voedselproductie van kleine boeren te verbeteren. De campagne ging 21 augustus 2021 van start en duurde 21 dagen.

Bloedband. Start een menstruele revolutie

Bloedband is de eerste eigen bewustwordingscampagne van ADRA Nederland. De focus ligt op menstruatie-armoede en voorlichting & bewustwording over menstruatie.

Menstruatie-armoede is het niet genoeg geld hebben voor maandverband, tampons en andere gerelateerde producten die betrekking hebben op de menstruatie. Aangezien menstrueren geen vrije keuze is, vindt ADRA Nederland dat elk meisje en elke vrouw de mogelijkheid moet hebben om maandverband of tampons te kopen. Wanneer dit niet mogelijk is moet de overheid inspringen.

PORTRETTEEN UIT JEMEN

<p>Saleh Othman Fareed 54 jaar, boer</p> <p>Ik hoop dat ik op een dag weer genoeg verdien, zodat ik voor mijn kinderen kan zorgen en hen een toekomst kan geven.</p>	<p>Marwa Fizan 29 jaar, assistent bij het ADRA gezondheidsinformatiecentrum</p> <p>Mijn ambitie en hoop is om een verschil te maken in deze wereld, door mijn tijd en energie te geven aan mensen in armoede.</p>	<p>Mohammed Obadi en Gaid Vluchteling in eigen land God, 2 jaar oud</p> <p>Mijn zoon Gaid was ernstig ziek omdat we geen voedsel en melk voor hem hadden. Hij werd geholpen door ADRA. Goddank gaat het nu, nu zijn medische behandeling, veel beter met hem. Hij ziet er zoveel beter uit en is beter doorvoed. We zijn dankbaar en hopen dat hij niet opnieuw ziek wordt.</p>	<p>Abdullah 73 jaar, herder</p> <p>Mijn droom is dat het leven hier beter wordt en dat ik mijn kudde kan uitbreiden.</p>	<p>Mazen Mohammed Qassem 40 jaar, wetwerker bij ADRA Jemen</p> <p>Mijn droom is dat de situatie hier weer stabiel wordt. Dat de oorlog stopt. En dat we in een fase terecht komen van duurzame ontwikkeling voor het hele land.</p>
---	--	--	---	--



Omdat het armoedebeleid vooral lokaal wordt geregeld heeft ADRA Nederland een raadslid van de gemeente Zwijndrecht benaderd om aandacht te vragen voor menstruatie-armoede. Dit resulteerde in een motie om menstruatieproducten gratis aan te bieden op relevante plekken, zoals

scholen, wijkcentra en de Voedselbank. Begin 2022 weten we of de motie is aanvaard. Daarnaast heeft GroenLinks Zwijndrecht, waarvan het raadslid lijsttrekker was, menstruatie-armoede onderdeel gemaakt van hun verkiezingscampagne in maart 2022. Op scholen en andere maatschappelijke locaties zal in 2022 voorlichting gegeven worden in de klas en op ouderavonden. We zijn een pool van vrijwilligers aan het bouwen die voorlichting willen geven. Daarnaast vindt er ook een onderzoek plaats naar menstruatie-schaamte. De campagne startte op Wereldarmoededag, 17 oktober 2021, en loopt tot Internationale Vrouwendag, 8 maart 2022. De strijd tegen menstruatie-armoede gaat door tot we ons doel hebben bereikt.

Weekblad De Brug | Volg ons ook op: [Facebook icon] [Twitter icon] [Instagram icon] | Woensdag 6 december 2021

Mens en Maatschappij 25

Hulp vragen voor menstruatie-armoede blijkt in de praktijk weerbarstig

ADRA aanjager motievoorstel menstruatie-armoede

Regio - Het begon met een oproep. In de Brug van 23 juni jongstleden. Gemeenteraadslid Laura Krees was op zoek naar meedenkers. Onder anderen op het gebied van armoede. Meiky Bodenstaff-De Folter was sinds twee jaar in Zwijndrecht en werkt bij ADRA Nederland. Een non-profitorganisatie die vecht tegen armoede en voor sociale en economische gelijkheid. De Zwijndrechtse trok haar steno schoenen aan en maakte het raadslid. Vlak na de toernooikastie spraken ze elkaar aan de telefoon. Dit gesprek werd de aanjager van een motievoorstel en bracht menstruatie-armoede op het verkiezingsprogramma van GroenLinks.

Zwijndrecht telt ruim 44.000 inwoners. Bijna 6% leeft met boven of ver onder de armoedegrens. Voor menstruatie-armoede zit deze doelgroep bereikt dit (bijna) geen geld hebben voor maandverband of tampons. Terwijl het bloed blijft vloeien. Wat doe je dan? Het platform de Boegvondse stelde deze vraag aan 170 vrouwen. Zij noemden wc-papier, tissues en oude lappen als alternatief. Daarnaast groen sommigen aan minder snel van maandverband of tampons te wisselen. De vrouwen in het onderzoek die wel menstruatieproducten kochten, bezorgden op andere basisbehoeften zoals groente, vlees en fruit.

Geen of een gebrek aan menstruatie-middelen betekent een beperking van bewegingsvrijheid. Er is immers altijd de angst voor dooflekken of vrese lachjes. In sommige gevallen leidt dit tot school- of werkverzuim en het vermijden van sociale activiteiten. Meiky Bodenstaff-De Folter: 'Het zijn waardevolle gegevens. Maar wat doen we ermee?'

Motie
In navolging op het eerste telefoongesprek begon de zoektocht naar draagvlak. Laura Krees betrok haar nieuwe partijgenoot Patrick Stam bij de strijd tegen menstruatie-armoede

In Zwijndrecht. Hij schreef een motie voor de begrotingsbespreking van 9 november. Twee partijen ondersteunden het voorstel menstruatie-armoede op te nemen in het lokale armoedebeleid. Laura: 'De motie hangt nu boven de raad, zoals dat heet. Wethouder Tycho Jansen wil namelijk de evaluatie van een project bij de voedsel- en kledingbank afwachten. De wethouder verwacht dat het project naadloos aansluit bij het initiatief van GroenLinks.'

In de wacht
De motie staat daarmee tijdelijk in de wacht. Patrick: 'Tijdens het intermezzo maken we een rondgang langs wijkcentra, scholen en andere maatschappelijke initiatieven. Zodat professionals signalen en zorgen kunnen delen, terwijl ervaringsdeskundigen hun verhaal mogen doen. De uitkomst van het onderzoek

zorgt voor doelgerichte acties. De beste hulp, op de geschikte plekken, voor de juiste doelgroep.'

De beste hulp, op de geschikte plekken, voor de juiste doelgroep.

Over menstruatie en armoede hangt een schandaal van taboe. Hierdoor ervaren de beoogde vrouwen en meisjes een dubbele portie aan schaamte. Hulp vragen voor menstruatie-armoede blijkt in de praktijk weerbarstig. Dat maakt menstruatie-armoede anders dan bijvoorbeeld energie-armoede. Daarom is het belangrijk dat in de integrale aanpak van armoede extra aandacht komt voor menstruatie-armoede. Het aanbieden van gratis maandverband en tampons in wijkcentra, op scholen en de voedsel- en kledingbank is een mooi begin. Een voorlichtingscampagne over menstruatie-gezondheid kan een aanvullende stap zijn.

ADRA Nederland voert momenteel de bewustwordingscampagne Bloedband. Waarin aandacht wordt besteed aan menstruatie-voorlichting en armoede. Op adra.nl/bloedband lees je hier meer over.

Nalatenschap voor slachtoffers Haïti en Afghanistan

In 2021 ontvingen we vier nalatenschappen en werden er twee nieuwe testamenten ondertekend. ADRA Nederland begroot niet op nalatenschappen omdat de inkomsten op voorhand lastig te voorspellen zijn.



Directeur Geert Hendriks is tevens relatie manager nalatenschappen bij ADRA Nederland. Geert: 'Dit jaar ontvingen we de grootste nalatenschap die ik in mijn ambtsperiode heb meegemaakt en vermoedelijk ook in de geschiedenis van ADRA Nederland.'

Een nalatenschap begint meestal bij het ontvangen van een brief van de notaris. Dat betekent dat iemand bij leven heeft besloten (een deel van) zijn/haar bezittingen te schenken aan het welzijn van anderen.

Geert: 'Na de schriftelijke kennisgeving neem ik contact op met de notaris. En met degene die de erfenis regelt namens de erfgenamer, de executeur testamentair. Daarna volgt een periode waarop allerlei (juridische) procedures gevolgd moeten worden, in deze periode staan wij als goed doel 'in de wacht'. De wachttijd is afhankelijk van de executeur en de complexiteit van het testament. We hebben een nalatenschap die al vier jaar duurt en nog steeds niet is afgerond.'

Er is regelmatig contact met de executeur. Hij of zij is namelijk wettelijk verplicht ons van de voortgang op de hoogte te houden. Daarnaast is er het persoonlijke contact omdat het afhandelen van een erfenis een flinke belasting kan zijn voor een executeur. Als er geen familie is, en dat is bij een aantal het geval geweest, doe ik navraag wie de erflater is geweest en aan welk project hij of zij graag het geld besteed had willen hebben.'

De snelste afwikkeling van een nalatenschap die we bij ADRA Nederland mochten ontvangen vond plaats in vier maanden. Geert: 'Half december 2020 word ik gebeld door Ebel, de broer van de overledene. Piet had zijn totale bezittingen en vermogen nagelaten aan ADRA Nederland. Toen ik zijn huis ging bezichtigen in Holwierde, ontmoette ik zijn familie. Tegelijkertijd werd ik benaderd door een potentiële koper. Het huis werd getaxeerd en is uiteindelijk verkocht aan de meneer uit Holwierde. Omdat de afwikkeling zo vlot verliep konden we een deel van de erfenissen dit jaar nog inzetten voor de slachtoffers van de aardbeving in Haïti en de binnenlandse vluchtelingen in Afghanistan.'



HOOFDSTUK 4

Teamwork

ADRA Nederland is een zelfstandige, internationale ontwikkelingsorganisatie. Adventist Development Relief Agency (ADRA) Nederland is in 1984 opgericht. Als de humanitaire tak van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten in Nederland. Zeven jaar later, in 1991, werd ADRA Nederland een zelfstandige stichting met een eigen rechtspersoon en bestuur. De organisatie houdt, tot aan de dag van vandaag, warme banden met de kerk. Vertegenwoordigd in 118 landen, bekleedt ADRA wereldwijd de middenpositie op het gebied van noodhulp en ontwikkelingssamenwerking.

De ADRA aanpak

- Te strijden voor gelijke kansen en behandeling.
- Onze aandacht te richten op; noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfstandigheid.
- Zelfredzaamheid de rode draad te maken van onze projecten. Daarom;

- richten we onze hulp op blijvende verbeteringen. We volgen noodhulp-projecten zelfs nadat de cameraploegen uit het rampgebied zijn vertrokken en helpen mee aan de wederopbouw.
- betrekken we de lokale bevolking bij de start, uitvoering en overdracht van de projecten. Hierdoor leiden interventies daadwerkelijk tot een beter

toekomstperspectief. Het nastreven van duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, heeft daarom een hoge prioriteit.

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen door;
 - de bescherming en het behoud van natuur en milieu een prioriteit te maken.
 - materialen zoveel mogelijk te kopen in het projectland. Dit geldt ook voor het inhuren van lokale arbeidskrachten. We stimuleren hiermee het plaatselijke ondernemerschap en de regionale economie.
- Het benutten van het internationale netwerk van ADRA International en van de ADRA-vestigingen. Waardoor we een sterke positie hebben bij de plaatselijke

bevolking die bekend is met de lokale situatie en marktontwikkeling.

- Relevante projecten te kiezen. De projectmanager en directeur ontvangen een hulpvraag van de implementatie- of donorlanden. De projectkeuze bespreken ze met het team en leggen het, ter goedkeuring, voor aan het bestuur. Nadat het bestuur zijn goedkeuring heeft gegeven over het project gaat ADRA Nederland aan de slag.
- Strategische samenwerkingsverbanden aan te gaan met de verschillende partnerlanden waaraan ADRA Nederland bijdraagt met financiële middelen en expertise. Door keuzes in het aantal landen te maken, vergroten we onze efficiëntie en bouwen we aan sterke relaties.



Naast mensenwerk is ADRA werk, teamwork. Het ADRA-team werkt vanuit een intrinsieke gedrevenheid die weerklinkt in de missie van de stichting. Elke dag, betreedt ADRA de strijdarena van armoede en onrecht. Geen makkelijke keuze, wel een bewuste. Omdat wij geloven in een wereld waar elk kind, iedere man en elke vrouw eerlijke kansen krijgt en gelijke rechten heeft. We voelen ons gesterkt door onze donateurs, sponsors en vrijwilligers. Zij geven ons de moed en energie op te staan tegen armoede en onrecht.

Bestuur

Het bestuur van ADRA Nederland draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken in de organisatie. Een aantal taken en verantwoordelijkheden heeft het orgaan overgedragen aan de directeur. Het bestuur zorgt dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de statutaire doelstellingen. In verband met de omvang van de organisatie is geen aparte Raad van Toezicht geïnstalleerd. Vandaar dat het bestuur een toezichthoudende taak heeft.

- **Willem van Rhenen**, voorzitter. Hoogleraar aan de Business Universiteit Nyenrode, bedrijfsarts, toezichthouder bij de NSPOH
- **Frensley Panneflek**, Operational Business Unit Manager Certificatie bij TÜV Nederland BV. Hoofdonderling van de Kerk der Zevende-dags Adventisten gemeente Eindhoven. Namens de Trans Europese Divisie bestuurslid van de General Conference Auditing Services (GCAS) Board
- **Saskia Manuela-Bergmans**, Vakspecialist Rechtsgeleerdheid aan de Universiteit Utrecht, Gast spreker bij diverse Adventgemeenten
- **Louis van Leeuwen**, personeel en organisatie. Commercieel directeur Meditec B.V.
- **Daniël Hornis**, afgetreden
- **Rob de Raad**, algemeen bestuurslid. Voorzitter van de Kerk der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

ORGANOGRAM ADRA





Team

Het ADRAteam (3,5 fulltime equivalent)

- **Geert Hendriks**, Directie
- **Stella Bemah**, Project- en officemanagement
- **Christa Breure**, Fondsenwerving
- **Meity Bodestaff-de Folter**, Voorlichting & Bewustwording
- **Christa Breure en Meity Bodestaff-de Folter**, Fondsenwerver & Communicatiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds, juni 2020 t/m juni 2021
- **Nadja van den Broek**, Fondsenwerver & Communicatiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds, vanaf juli 2021
- **Boekhoudbureau Tap**, Boekhouding

Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn een belangrijke schakel in het werk van ADRA. Ze onderschrijven de missie en doneren hun tijd, talenten en vaardigheden. De inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers dragen bij aan het succes van ADRA Nederland.



Ongeveer 70 vrijwilligers functioneren als contactpersoon, namens de kerkgemeentes, voor gezamenlijke projecten zoals de kerstdozenactie in december. ADRA Share & Care telt 14 vrijwilligers. Eén vrijwilliger verzorgt de administratie voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. En één vrijwilligster is breed inzetbaar voor verschillende administratieve taken en evenement gerelateerde activiteiten. Dit jaar hadden we een HR stagiaire voor drie maanden.

Op hoofdlijnen is het beleid dat vrijwilligers geen vrijwilligersvergoeding ontvangen, tenzij de vrijwilliger vanwege specifieke kennis voor ADRA Nederland werkzaamheden verricht. Dit geldt voor de administratiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds.

ADRA Contactdag

Voor de jaarlijkse contactdag ontvangen alle vrijwilligers een uitnodiging. Met dit gratis toegankelijk evenement zetten we de vrijwilligers in het zonnetje. De aanwezigen krijgen een warme lunch en bij afloop een leuk presentje mee naar huis. Daarnaast bieden wij een inspirerende dag, waar vrijwilligers hun ideeën kunnen delen met de directeur, de bestuursleden en het kantoorteam. En geven we een terugkoppeling over het verloop van de projecten waar de vrijwilligers en het landelijk ADRA-kantoor aan hebben gewerkt. Door de coronamaatregelen is de contactdag niet doorgegaan.

Eén. Miljoen. Euro.

In het collectief geheugen van het huidige ADRA-team is dit een unicum. Nog nooit eerder hebben wij het 6-nulLEN-bedrag gehaald. Toch is het niet de eerste keer dat we een miljoen bereiken. In 2020 werd wereldwijd de petitie; Elk kind in de klas. Overal. Wereldwijd, ruim 1.200.000 keer ondertekend. Voornamelijk door leden van de Advent kerk. In Nederland ondersteunde klimatoloog en weerman Reinier van den Berg, ambassadeur van ADRA Nederland, de campagne.

Een positief verschil

Of het nu handtekeningen of euro's zijn, met een miljoen tel je mee. ADRA Nederland is een non-profitorganisatie en daar werkt het net een tikkeltje anders. Het geld en de handtekeningen zijn geen doel op zich. Het is een middel om ons doel te bereiken. Daarbij verliezen we nooit uit het oog dat achter de koude cijfers, honderden mensen staan die een positief verschil willen maken met hun steun.

Dezelfde missie

We delen dezelfde missie; 'heb je naaste lief'. Bij ADRA geven we hier een praktische invulling aan. Door in oorlogsgebieden en bij rampen voedsel en drinkwater uit te delen. En medische hulp en tijdelijk onderdak aan te bieden. Duurzaam support geven we door mannen, vrouwen en kinderen te ondersteunen op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en zelfredzaamheid. Geld, lees donaties, kan een wezenlijk verschil maken tussen overleven of sterven, leven met of zonder armoede.

Lange adem

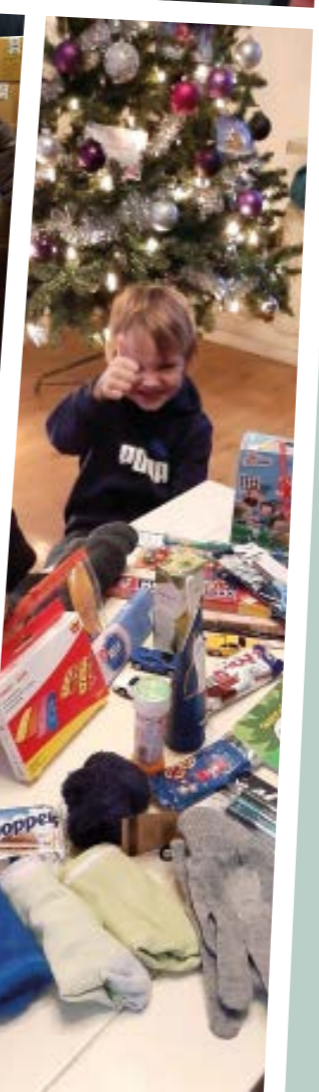
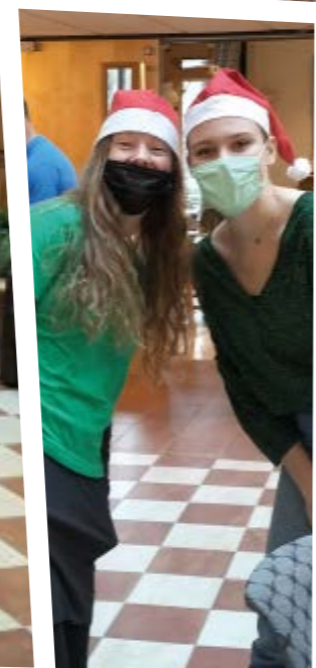
Omdat we rond de hele wereld gevestigd zijn kunnen we snel in actie komen. We zijn bekend met de cultuur, de politieke situatie en de lokale marktontwikkeling. Naast een praktische hands-on organisatie, strijdt ADRA voor gelijke rechten en eerlijke kansen. Zoals het recht op onderwijs. De miljoen handtekeningen helpen in de bewustwording van landen waar naar school gaan slechts is weggelegd voor de (aller)rijksten. Anders dan het geven van direct concrete hulp, vraagt het opkomen voor mensenrechten een lange adem en vasthoudendheid.





ADRA doet!

Dit jaar bestaat ADRA 30 jaar. Wij zijn dankbaar voor de inzet van al onze vrijwilligers en het vertrouwen van onze donateurs. Het was tijd om iets terug te doen. We hebben gekozen om vrijwilligerswerk te doen bij basisschool Oud Zandbergen, wijkgebouw ADRA Share & Care en woonzorgcentrum Vredenoord.



Een bijzonder kerst(doo)sverhaal

Net als vooraf gaande jaren is er een grote inzameling geweest zodat uiteindelijk ruim 1300 kinderen uit Nederland en Noord-Macedonië een feestelijk gevulde kerstdoos ontvingen. Vrijwilligers bekeken de inhoud om te zorgen dat elke doos evenredig verdeeld was en er geen gekke dingen inzaten. Dit jaar vonden we wel een heel bijzonder geschenk. In één van de kerstdoosjes zat een bos autosleutels. Om er zeker van te zijn dat dit echt de bedoeling was plaatsten we een opsporingsbericht op facebook. Het bericht werd 26x keer gedeeld. En wierp haar vruchten af.

We ontvingen een chatbericht, er volgde een vrolijk telefoongesprek, waarnaar de autosleutels werden opgestuurd en ontvangen. Dit bericht ontvingen we terug: 'Hallo, wij zijn de familie Hoffman. Ons zontje vond kennelijk dat het kindje voor wie de doos bedoeld was een auto nodig had. Gelukkig hebben wij dankzij ADRA en jullie de sleutels weer teruggekregen. We wensen jullie Gods rijkelijke zegen.'





HOOFDSTUK 5

Kwaliteit

Stichting ADRA Nederland is een transparante organisatie. Zij communiceert met zorg over haar activiteiten. De kleinschaligheid van de stichting heeft als voordeel dat er tussen bestuur, medewerkers, vrijwilligers en belangstellenden korte lijnen zijn.

Communicatie

ADRA Nederland werft fondsen voor de projecten over de hele wereld. Het is daarom belangrijk dat onze gevers, groot en klein, weten waar ADRA voor staat, hoe we werken, wat ons onderscheidt en hoe we de donaties besteden.

Wij vinden het van groot belang duidelijk te maken welke impact de bijdrage en betrokkenheid van iedereen die ons steunt heeft op de levens van de mensen die

we helpen. De doelgroepen waarop we ons richten zijn particulieren, bedrijven, kringloopwinkels en fondsen. Daarnaast richten we ons op het bredere Nederlandse publiek.

Bescherming van persoonsgegevens

Wij behandelen de persoonsgegevens van onze donateurs, vrijwilligers en andere belanghebbende zorgvuldig en beveiligen deze in overeenstemming met de

Europese privacywetgeving, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

ADRA Nederland verwerkt persoonsgegevens op basis van de volgende grondslagen uit de AVG:

- Betrokkene heeft toestemming gegeven voor de verwerking.
- Verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst.
- Verwerking is noodzakelijk om aan een wettelijke verplichting te voldoen.
- Vervulling van een taak van algemeen belang.
- Een gerechtvaardigd belang van ADRA Nederland.¹

Wij verzamelen de persoonsgegevens bijvoorbeeld bij het aangaan van een overeenkomst, als een donateur een gift doet of doordat er gebruik wordt gemaakt van onze diensten of website.

Reactief

Wij ontvangen persoonsgegevens wanneer een persoon:

- een donatie doet (via de website of via een formulier),
- een kind sponsort (via de website of via een formulier),
- zich aanmeldt als vrijwilliger (via de website of via een formulier),
- tijdens evenementen of beurzen (contact)gegevens achterlaat,
- een (online) contactformulier invult,
- zich via het formulier inschrijft voor onze digitale nieuwsbrief,
- solliciteert op een functie.

Proactief

Wij verwerken persoonsgegevens die wij op een andere manier krijgen wanneer:

- wij fondsen werven bij bedrijven – via een telefonisch contact of bezoek.

- wij persoonsgegevens krijgen van de ADRA contactpersonen via kerken/churchplants van de Adventgemeenten.
- Bij deelname aan de kerstdozenactie via scholen, bedrijven of individuen.

In bepaalde gevallen delen wij uw gegevens met derden. Dit gebeurt met partijen die ADRA Nederland assisteren in haar dienstverlening (denk aan accountants en juridisch adviseurs) en geen verwerker zijn wanneer:

- wij wettelijk verplicht of bevoegd zijn om persoonsgegevens aan derden te verstrekken,
- als wij een vermoeden hebben van een schending van de rechten van derden, van strafbare feiten of van misbruik en derden een gerechtvaardigd belang hebben.

Doorgeven van uw gegevens naar deze derden zal alleen gebeuren voor bovengenoemde doeleinden en alleen voor zover dit is toegestaan op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving, of als wij verplicht zijn uw gegevens te verstrekken aan een bevoegde instantie.

Communicatiekanalen

Via sociaal media en de nieuwe website (online sinds augustus 2021) proberen we elke belangstellende te betrekken bij ons werk. Door het inzetten van verschillende kanalen over dezelfde thema's vergroten we onze slagkracht. Voor de dagelijkse verslaglegging zijn sociaal media voor ons een steeds belangrijker kanaal geworden waarmee we een groot aantal mensen bereiken. We gebruiken Twitter, YouTube, Instagram en een zakenprofiel op LinkedIn. Qua interactie en volgers is Facebook nog steeds ons grootste kanaal. Uit milieuoverwegingen en kostenbesparing vindt de terugkoppeling over projecten zoveel mogelijk digitaal plaats.

¹ Gerechtvaardigde belangen zijn onder andere: marketing, reclame, beveiliging, (misdaad)preventie, IT-beheer, onderzoek en analyse naar eigen producten of diensten, bedrijfshuishouding, juridische zaken, intern beheer.

Donateurs die minder actief zijn op sociaal media houden we op de hoogte via de telefoon en gepersonaliseerde brieven.

Voorlichting en bewustwording

In haar projectenondersteuning motiveert ADRA de zelfredzaamheid van de begunstigden en streeft naar duurzaamheid binnen de projecten. Het geven van voorlichting en creëren van bewustwording zijn daarin onmisbare onderdelen. Daarnaast zoeken wij een breder platform in onze strijd voor sociale en economische gelijkheid. Deze vrijmoedige stap past bij de transformatie naar een project georiënteerde organisatie. In mei 2020, tegelijkertijd met de aanstelling van de nieuwe communicatiemedewerker is de functienaam veranderd in Medewerker Voorlichting & Bewustwording. Naast de reguliere communicatie werkzaamheden zal het accent liggen op het uitdragen van de rechten van de mensen.



Governance

Het bestuur bestaat minimaal uit vijf leden. Zij bepalen het beleid en houden toezicht op de uitvoering van het beleid en op de behaalde resultaten. De bestuursleden zijn lid van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. En

zijn in een hoge mate betrokken bij de dienstbaarheid van de kerk. Het bestuur zoekt een balans tussen bedachtzaam tegenspel en helder samenspel met het management. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Zij bereiden de vergaderingen voor en dienen als klankbord voor de directeur. Het bestuur onderschrijft de code goed bestuur.

De bestuursleden hebben een diversiteit aan disciplines, competenties, vaardigheden en kennis. Hiermee benadrukken we het belang van inbreng die voorkomt uit verschillende invalshoeken.

Het bestuur:

- stelt het meerjarenplan vast,
- stelt de jaarlijkse begroting vast,
- toetst of de projectvoorstellen binnen het afgesproken beleid vallen,
- besluit welke projecten worden gesteund,
- ziet erop toe dat projecten volgens de missie, visie en doelstelling van ADRA Nederland verlopen,
- houdt financieel toezicht op de organisatie en haar activiteiten,
- stelt het jaarplan en jaarverslag vast.

In 2021 vonden vijf bestuursvergaderingen, twee extra vergaderingen om het jaarplan voor 2022 te bespreken en een zelfevaluatie plaats. De vergaderingen zijn toegankelijk voor belangstellenden. De directeur stelt, in afstemming met de secretaris, de agenda vast en adviseert het bestuur over zaken waarover zij een besluit moet nemen. Op verzoek geeft het bestuur advies aan de directeur over zaken die binnen zijn bevoegdheid vallen. In het directiestatuut worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en het bestuur beschreven.

De bestuursvergadering bestaat uit vier hoofdcomponenten:



- de financiën,
- de projecten,
- de administratie,
- het personeel.

Tijdens de bestuursvergadering in april staan de jaarrekening en het jaarverslag op de agenda. Bij de laatste vergadering in november wordt het jaarplan en de begroting voor het komend jaar besproken. Elke maand ontvangt de directeur financiële informatie over de voorafgaande maand. Op deze manier kunnen directeur en bestuur, indien noodzakelijk, adequaat en snel bijsturen.

Evaluatie bestuur

Vanaf 2020 vindt er een bestuur evaluatie plaats op de laatste vergadering van het jaar. Hiermee wil het bestuur haar kwaliteit en professionaliteit optimaal waarborgen. Tevens zal het bestuursreglement bijdragen aan een correcte uitvoering van wet- en regelgeving en het effectief besturen van de stichting.

Basis Score voor Directiefuncties

Het maximumsalaris wordt bepaald aan de hand van de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD). Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum(bruto) jaarinkomen is.

De directeur van ADRA Nederland zit in functiegroep E. Hij ontvangt geen

Functie-groep	BSD punten	Maximaal jaarinkomen
C	< 280	€ 70.391
D	281 - 310	€ 79.348
E	311 - 340	€ 88.310
F	341 - 370	€ 99.828
G	371 - 410	€ 111.345
H	411 - 450	€ 124.142
I	451 - 490	€ 140.780
J	> 491	€ 168.893

bonusregeling, winstdeling en gebruikt geen auto van de zaak. Noch zijn er andere financiële regelingen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging wordt in de jaarrekening uiteengezet onder de toelichting op de staat van baten en lasten.

Reserves en fondsen

Er zijn diverse fondsen en reserves die het totaal aan vermogen bepalen. Het beleid op de fondsen en reserves valt onder auspiciën van de penningmeester (bestuurslid) directeur en boekhouder.

Rampenfonds

Bij calamiteiten is snel reageren allesbepalend; eerst donaties werven zou de daadkracht ernstig belemmeren. De standaardbijdrage van ADRA Nederland is voor kleine rampen 2.500 dollar en bij grote rampen 10.000 dollar. De directeur kan besluiten om extra gelden te werven en daarmee de bijdrage te verhogen. De bestemmingsreserve wordt gevoed door donaties met als oormerk Rampenfonds. Per 31 december 2021 bedraagt het rampenfonds € 23.298.

Reserves ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds is het aangepaste meerjarenbeleid voortgezet. Hierdoor steunt het ADRA EKF van 2018

tot 2023 jaarlijks 165 kinderen en brengt daarmee binnen vijf jaar haar reserve terug naar ruim € 80.000. Daarnaast stelt het ADRA EKF elk jaar € 15.000 beschikbaar voor projecten tot 2023.

Continuïteitsreserve

De overige reserves gebruikt ADRA Nederland om negatieve exploitatiesaldi uit eigen middelen te financieren. De reserve neemt toe als er positieve exploitatiesaldi zijn. In 2019 stelde het bestuur een continuïteitsreserve vast. De reserves bedragen 1 keer de jaarlijkse kantoorkosten. In 2021 is de continuïteitsreserve € 250.000.

Fondsen

De fondsen bestaan uit donaties met een exclusief karakter voor de diverse projecten. Donateurs geven een specifieke projectbestemming aan voor hun donatie. Als een project niet doorgaat of er komt via donaties meer geld binnen dan nodig is, dan krijgen de gelden een andere bestemming. Het bestuur beoordeelt deze wijzigingen en stelt ze vast. Het bestuur probeert deze gelden zoveel mogelijk in een soortgelijk project of binnen hetzelfde land (wederopbouwproject naar aanleiding van een ramp) te gebruiken. Wij informeren de donateurs over de wijziging.



HOOFDSTUK 6

Risicobeheersing

Het Internationale ADRA-kantoor in Washington ondersteunt en helpt bij het verbeteren, beheersen en monitoren van risico's en kwaliteit. In mei 2020 is ADRA Nederland officieel geaccrediteerd door ADRA Internationaal en voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van het netwerk. De eerste controle door ADRA Europa vond plaats in 2021, namens het bestuur van ADRA Internationaal.

ADRA accreditation and licensing controle

Na het ontvangen van de officiële erkenning van het ADRA Accreditation and Licensing (ALL) in mei 2020, vond ruim een jaar later een schouwing plaats door de directeur, hoofd communicatie en advocacy en hoofd projectmanagement van ADRA Europa.

Het drietal bezocht van 22 november tot en met 25 november 2021 het ADRA kantoor in Nederland. In het vijfdaags bezoek werden diverse kernprincipes van ADRA onder de loep genomen. Zoals de beveiliging van persoonsgegevens, beleid

op integriteit, financieel beheer, human resources en governance. De documenten in het ALL database werden stuk voor stuk nagekeken. De feedback was positief, hier en daar zal een document aangepast moeten worden. Tevens werd er opgemerkt dat de documenten in het Engels een vertaalslag moeten maken naar de situatie in Nederland.

Bij de afsluiting complimenteerde João Martins, regionaal directeur ADRA Europa, het team met hun inzet en betrokkenheid. Hij was vooral blij verrast over de saamhorigheid binnen het huidige team.





Sociale veiligheid en integriteit

Op het gebied van integriteit laat de organisatie zich leiden door haar geloofs-overtuiging en moreelkompas van recht en gelijkheid. Tegelijkertijd bewijst de accreditatie van ADRA International en het keurmerk van toezichthouder CBF dat ADRA Nederland begrijpt dat haar ethische verantwoordelijkheden toetsbaar moeten zijn.

Daarom is, eind 2020, de Sesamacademie benaderd en verzocht een adviesstuk te schrijven ten behoeve van het opzetten van een sociale veiligheid en integriteit-strategie. In 2021 is dit proces voltooid.

Vertrouwenspersoon en vertrouwenscontactpersoon

Integer handelen is voor ADRA Nederland heel belangrijk. Wij krijgen immers in ons werk te maken met moeilijke keuzes en lastige situaties. Daarbij vinden we het van groot belang dat onze medewerkers en vrijwilligers zich veilig voelen. ADRA Nederland doet er alles aan om ongewenst gedrag te voorkomen. Toch kunnen er zich situaties voordoen waarbij een luisterend oor is gewenst of advies nodig is. Daarom heeft ADRA Nederland intern een vertrouwenscontactpersoon benoemd en extern



een gecertificeerd vertrouwenspersoon verbonden aan de organisatie.

Klachtenprocedure

ADRA Nederland neemt elke betrokkene serieus die direct of indirect belanghebbende is bij het werk wat wij doen. Wij vinden het daarom van groot belang dat zaken die niet goed gaan, op een eenvoudige manier, gemeld kunnen worden.

Beroep

Indien betrokkene ontevreden is over de afhandeling van de klacht kan hij of zij een beroep doen op de voorzitter van het ADRA-bestuur. Als betrokkene van mening is dat de voorzitter de klacht niet op de juiste wijze heeft afgehandeld kan hij of zij beroep aantekenen bij de voorzitter van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten die het voor zal leggen aan het algemeen kerkbestuur. Het oordeel van het algemeen kerkbestuur is bindend.

Risico-analyse

ADRA Nederland werkt met twee basisdocumenten. Het eerste is het meerjarenbeleid. 'Op pad met compassie' loopt van 2018 tot en met 2023. Hierin staan de lange termijndoelstellingen geformuleerd en wordt de koers bepaald. Jaarlijks maken we een operationeel jaarplan met bijbehorende begroting. De jaarplannen zijn een gezamenlijke inspanning van het kantoorsteam. Het bestuur accordeert het jaarplan en de daarbij horende begroting. ADRA Nederland houdt rekening met risico's wat betreft bedrijfsvoering en contacten met het buitenland. ADRA Nederland ontvangt donaties van

particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en andere organisaties. Wij zijn ons er van bewust dat de donaties op een zo transparant en integer mogelijke wijze moeten worden beheerd en besteed. De risico's verbonden aan deze taak nemen we zeer serieus.

Fraude is een risico waar aandacht voor is. Dit geldt voor binnen en buiten Nederland, waar ADRA projecten uitvoert met geld van Nederlandse donateurs.

Nederland

In Nederland is het interne systeem opgezet om risico op fraude te voorkomen. De directeur, de boekhouder en de pen-



ningmeester zien toe op een correcte manier van beheer en uitgave van het geld. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en de geldende procedures.

Buitenland

In het buitenland hanteren we een soortgelijk systeem. De directeur van ADRA Nederland controleert de narratieve en financiële verantwoording via een projectrapportage. Tevens bezoekt hij de projecten om persoonlijk toe te zien of het project is uitgevoerd in overeenstemming met de rapportage(s). Mocht er een discrepantie ontdekt worden tussen de rapportage en de uitvoering, dan kan de directeur zijn vermoeden bespreken of een klacht deponeren bij het betreffende bestuur. Ook het betrekken van het Europese regiokantoor van ADRA International in Brussel, is onderdeel van de controle. De directeur brengt de risico's in kaart, analyseert deze en komt indien nodig met een actie. In 2021 zijn er geen risico's geweest waardoor de organisatie in gevaar is geweest. De huidige gang van zaken is dat de directeur risico's aan de orde stelt in een bestuursvergadering. In overleg met het bestuur gaat de directeur over tot actie.

Sinds 2018 rapporteert de directeur de risico's op een systematische wijze.

Samenwerking gestopt met ADRA Oeganda

ADRA vestigingen over de hele wereld werken nauw samen. Met als doel armoede te bestrijden en te strijden voor economische en sociale gelijkheid voor kwetsbare groepen mensen. In onze relatie leunen we op elkaar als het gaat om expertise, vakkennis, implementatie, communicatie, integriteit en partnerschap. Wanneer één van deze basiselementen ontbreekt bemoeilijkt dit de relatie. Eind 2021 eindigde ADRA Nederland haar partnerschap met ADRA Oeganda. Naast een goed beheer van de financiën en het deugdelijk uitvoeren van een project, hoort ook het adequaat communiceren met het donorland (ADRA Nederland). Hoewel de uitvoering en beheer van financiën op orde leek, verliep de communicatie stroef. We hebben ADRA Oeganda herhaaldelijk verzocht, via e-mails en live via digitale bijeenkomsten, om de snelheid en accuraatheid in hun communicatie aan te passen. Helaas werd hier geen gehoor aangegeven. Tijdens een zoommeeting met de directeur van ADRA Oeganda, in december 2021, hebben we de

RISICOGEBIED	RISICO EN MOGELIJKE GEVOLGEN	MAATREGELEN
Reputatie	Concurrentie binnen en buiten de eigen gemeenschap. Negatieve publiciteit in de sector en maatregelen van de overheid kunnen zorgen voor problemen met de continuïteit van de organisatie. Het lekken van persoonsgegevens.	Diversificatie van inkomsten vasthouden en versterken. In gesprek blijven met de donateurs. Gebruik maken van platforms zoals Goede Doelen Nederland. Procedures en maatregelen getroffen ter voorkoming van datalekken (AVG). Continue bewustwording bij team en bestuur.
Project- implementatie	Politieke instabiliteit of crisis in het land waar ADRA het project uitvoert. Mismanagement of onprofessioneel gedrag van medewerkers. Tegenwerking vanuit de overheid.	Gedegen voorbereiding en vooraf een risicoanalyse maken of het project haalbaar is. 'Code of conduct' voor alle medewerkers. Goede klachtenprocedure en hulp van regio- of internationaal kantoor. In gesprek zijn en blijven met de (lokale) overheid
Organisatie	Kleine organisatie met parttime medewerkers. Beperkte tijd en veel verantwoordelijkheid.	Maandelijkse bilateraal met directeur en werkoverleggen. Bestuur dat vijfmaal per jaar vergadert. Nauwe betrokkenheid van penningmeester om zicht op financiën te houden. Procedures op orde hebben wanneer medewerker tijdelijk taken van collega's moet overnemen.
Fondsenwerving	Het wegvallen van grotere fondsen kunnen projecten in gevaar brengen. Kostenratio zal gaan stijgen en niet meer in balans zijn.	Constant blijven werken aan relatie met alle stakeholders. Constante aandacht van directie en bestuur op kostenratio. Vooruitdenken en alternatieve scenario's bedenken bij mogelijke tegenvallers.

samenwerking beëindigd. Het bestuur van ADRA Nederland is per brief op de hoogte gesteld. De verwachting is dat in het eerste kwartaal van 2022 het laatste project in Oeganda wordt afgerond.

We her- en erkennen dat het ontvangen van donaties risico's met zich meebrengt. We treffen doelgerichte maatregelen zonder afbreuk te doen aan de flexibiliteit van de organisatie. In de tabel beschrijven we de belangrijkste thema's, gevolgen en oplossingen.

Externe toezichthouders

- ADRA INTERNATIONAL, moeder-organisatie van het wereldwijd ADRA netwerk
- CBF, toetst of goede doelen aan strenge kwaliteitseisen voldoen
- ANBI, merk van de Belastingdienst
- Meester & Kuiper, accountantskantoor

ADRA Nederland is aangesloten bij Goede doelen Nederland, de branche organisatie van erkende gevestigde goede doelen in Nederland.



SWOT-ANALYSE



- Passie voor het werk en de betrokkenheid bij de missie van ADRA
- Veerkracht van de medewerkers
- Diversiteit aan talenten en vaardigheden die elkaar aanvullen
- Ambassadeurs die helpen aan de naamsbekendheid
- Betrokken vrijwilligers
- Platte hiërarchie, korte lijnen
- Lage overheadkosten
- Hulp snel ter plekke door internationaal netwerk
- Teamspirit
- Toegankelijke leiderschap



- Beperkte interne capaciteit
- Weinig aandacht voor innovatie
- Grote diversiteit aan thema's
- Afhankelijk van donaties
- Lage naamsbekendheid
- Vergrijzing van de achterban
- Snelle digitale ontwikkelingen
- Beperkt marketingbudget



- Nalatenschappen en legaten
- Inzetten van eigen netwerken
- Uitbreiding ADRA Share & Care filialen
- Flexibiliteit van het team
- Samenwerken met (lokale) non-profitorganisaties
- Sociaal media, vergroten van naamsbekendheid
- Trouwe achterban



- Toename van het aantal goede doelen
- Concurrentie van particuliere initiatieven in de ontwikkelings-samenwerking
- Donateurs binden zich minder lang aan een goed doel
- Vrijwilligerswerk op incidentele basis
- Strengere privacywetgeving
- Slechte publiciteit
- Disbalans in aandacht tussen Nederlandse en buitenlandse projecten
- Groeiende voorkeur voor lokale projecten
- Coronarestricties

HOOFDSTUK 7

Toekomst



Verwachtingen en doelen voor 2022

ADRA Nederland

- Door ontwikkelen als een projectgerichte organisatie
- Financiële doelstelling halen zodat we meer mensen kunnen helpen
- Aandacht voor meer bewustwording van mensenrechten
- Campagne voeren
- Online fondsenwerven door ontwikkelen
- ADRA Doet!-dag organiseren
- Meedoen aan de Impact Challenge Award
- Nieuwe versie van de contactdag organiseren
- Samenwerken met EO Metterdaad
- Bezoek aan buitenlandse projectlanden

ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

- Lange termijn projecten voortzetten in 2022
- Het blijven waarborgen van kwaliteitsonderwijs
- Ruim 200 kinderen steunen zonder sponsor
- Een groep leerlingen ontvangt steun tot 2026. Daarmee vergroten we de kansen van de kinderen op sociale en economische zelfstandigheid. Zo richt het Kinderfonds zich op het heden en de toekomst
- Focus op samenwerking met scholen
- Voorlichting en bewustwording uitbreiden op het gebied van onderwijs
- Actief zijn op facebook en sociale media
- Presentaties in Adventgemeenten
- ADRA HomeRuns organiseren

ADRA Share & Care

- Healthexpo organiseren
- Het organiseren van kinderactiviteiten in de schoolvakanties en het houden van betaalbare creatieve workshops voor jong en oud
- Aantrekken en verbinden van diverse kwetsbare groepen
- Terrasuitverkoop
- Ommetje door de wijk
- Bezoekerslunch
- Nederlands voor vluchtelingen
- Samenwerken met relevante maatschappelijke organisaties
- Aanschrijven van fondsen om activiteiten te financieren
- Fondsen genereren met activiteiten om internationale projecten te steunen



ADRA Nederland maakt geen verschil. Want wij geloven in gelijke kansen en rechten. We doen dat uit compassie (compassion) voor de mens en uit trouw (love) aan God. Elk kind wil veilig opgroeien, elke volwassene verdient het in vrijheid te leven. We hebben allemaal recht (justice) op goede gezondheidszorg, kwaliteitsonderwijs en gezonde voeding. ADRA steunt daarom de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Gaat het fout in de natuur of door interventie van de mens, dan is ADRA de noodhulporganisatie die snel in actie komt. Als de ergste noden geleden zijn, blijft ADRA in het rampgebied en start ze initiatieven op die bijdragen aan de wederopbouw van het land.

Zelfredzaamheid is de rode draad in alle wederopbouwprojecten. Veranderingen in levens zijn blijvende veranderingen. In die zin bieden resultaten uit het verleden bij ons wél een garantie voor de toekomst. Daar maakt ADRA Nederland zich sterk voor. Maar we vergeten nooit dat God de bron is waaruit wij die kracht en liefde mogen putten.



Inhoudsopgave

ALGEMEEN	De organisatie.....	57
	Analyse verschil realisatie versus begroting.....	58
	Meerjarenbegroting 2022-2024.....	59
	Toelichting begroting.....	60
JAARREKENING 2021	Balans per 31 december 2021.....	62
	Staat van baten en lasten over 2021.....	63
	Kasstroomoverzicht.....	64
	Grondslagen voor de financiële verslaggeving.....	65
	Toelichting op de balans per 31 december 2021.....	67
	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021.....	70
	Toelichting baten.....	71
	Verdeling uitvoeringskosten eigen organisatie naar bestemming.....	74
OVERIGE GEGEVENS	Controleverklaring.....	76
BIJLAGEN	Bezoldiging directie.....	79
	Overzicht bestemmingsreserve per 31 december 2021.....	80
	Overzicht bestemmingsfondsen per 31 december 2021.....	81
	Overzicht toezeggingen per 31 december 2021.....	84

ALGEMEEN

De organisatie

Vestigingsgegevens	Amersfoortseweg 18 3712 BC Huis ter Heide 030-6917584
Website	www.adra.nl info@adra.nl
KvK nummer	41184789
Bankgegevens	Bank Rabobank Plaats Zeist IBAN nummer NL57 RABO 0378 3857 47 Swift/Bic code RABONL2U Bank ABN AMRO Plaats Utrecht IBAN nummer NL68 ABNA 0888 6568 82
CBF Keurmerk	Stichting ADRA Nederland is CBF gecertificeerd.
ANBI	Giften aan goede doelen zijn aftrekbaar van het belastbaar inkomen. Dit kan echter alleen als de belastingdienst een goed doel kwalificeert als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Stichting ADRA Nederland heeft de ANBI status.
Medewerkers	Naast de directeur zijn er ultimo 2021 vier medewerkers in dienst. De directeur werkt fulltime, de medewerkers werken allen parttime.
Bezoldiging medewerkers	Voor de bezoldiging wordt gekeken naar de Netherlands Unions of Churches Conferences Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Het functioneren van de medewerkers wordt beoordeeld door de directeur. Het functioneren van de directeur wordt beoordeeld door het bestuur.

Analyse verschil realisatie versus begroting

Resultaatvergelijking (in euro's)	2021	Begroting 2021	Vershil
Baten			
Baten uit eigen fondsenwerving	1.053.240	528.636	524.604
Overige baten	0	0	0
Overige baten projecten	0	0	0
Som van de baten	1.053.240	528.636	524.604
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting	0	23.099	-23.099
Structurele hulp/projecten	821.106	372.205	448.901
Vervallen toezeggingen	-3.500	0	-3.500
Totaal besteed aan de doelstellingen	817.606	395.304	422.302
Wervingskosten	35.190	59.147	-23.957
Kosten Beheer en administratie	39.941	72.184	-32.243
Som van de lasten	892.737	526.635	366.102
Financiële baten & lasten	-3.230	-2.000	1.230
Resultaat	157.273	1	157.272

In 2021 heeft ADRA Nederland een vervolg gegeven aan het, in 2017 geformuleerde, voornemen om de structurele hulp, indien verantwoord en mogelijk, binnen de kortst mogelijke tijd te realiseren, uitgevoerd. Saldi van afgeronde projecten worden herbestemd, zodat het snel uitgegeven kan worden aan die projecten die het hard nodig hebben. Dit geldt ook voor toezeggingen aan projecten, die om redenen niet door kunnen gaan of beëindigd worden. Deze gelden vallen vrij om een andere bestemming te krijgen.

Zie pagina 70 e.v. voor een toelichting op de baten en lasten.

Huis ter Heide, 21 juni 2022

Directie De heer G.J.M. Hendriks

Bestuur
 Voorzitter De heer W. van Rhenen
 Secretaris Mevrouw S. Manuela-Bergmans
 Penningmeester De heer F. Panneflekk

Meerjarenbegroting 2022 - 2024

(in euro's)

	Begroot 2022	Begroot 2023	Begroot 2024
BATEN			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Baten van particulieren	298.684	305.658	312.771
Baten van bedrijven	39.253	40.038	40.839
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	50.000	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	269.162	274.546	280.036
Donaties in natura	0	0	0
Som van de geworven baten	657.100	670.242	683.646
Baten als tegenprestatie levering prod. en diensten	0	0	0
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	657.100	670.242	683.646
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting	0	0	0
Structurele hulp/projecten	779.788	586.447	598.175
Totaal besteed aan doelstelling	779.788	586.447	598.175
Wervingskosten	40.041	37.993	38.753
Beheer en administratie	43.942	40.192	40.996
Som der lasten	863.771	664.632	677.924
Saldo voor financiële baten en lasten	-206.671	5.610	5.722
Saldo Financiële baten en lasten	-5.500	-5.610	-5.722
Resultaat	-212.171	0,0	0,0
Gemiddeld aantal personeelsleden (FTE)	3,4	3,4	3,4

Er is besloten om in 2022 extra projectuitgaven te doen ter vermindering van de reserves.

Toelichting begroting

(in euro's)

	Begroot 2022	Begroot 2023	Begroot 2024
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting			
Directe kosten	-	-	-
Kosten eigen organisatie	-	-	-
Totaal	-	-	-
Structurele hulp			
Directe kosten	512.757	314.075	320.356
Kosten eigen organisatie	267.031	272.372	277.819
Totaal	779.788	586.447	598.175
Totaal besteed aan doelstellingen	779.788	586.447	598.175
Wervingskosten			
Directe wervingskosten			
Mailingkosten (drukwerk en porto)	13.000	13.260	13.525
Folders	-	-	-
Overige wervingskosten	-	-	-
	13.000	13.260	13.525
Kosten eigen organisatie	27.041	24.733	25.228
Totaal	40.041	37.993	38.753
Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	205.836	200.875	204.892
Huisvesting	4.788	4.884	4.981
Kantoorkosten	3.920	3.998	4.078
Afschrijvingen	200	204	208
Publiciteit en communicatie	16.300	16.626	16.959
Algemene kosten	106.970	82.581	84.233
	338.014	309.168	315.352
Toegerekend aan doelstellingen	267.031	244.243	249.128
Toegerekend aan eigen fondsenwerving	27.041	24.733	25.228
Toegerekend aan beheer- en administratiekosten	43.942	40.192	40.996
	338.014	309.168	315.352

Toelichting begroting (vervolg)

(in euro's)

	Begroot 2022	Begroot 2023	Begroot 2024
Personeelskosten			
Salarissen	146.711	149.645	152.638
Pensioenen	19.008	19.388	19.776
Sociale lasten	30.217	30.821	31.438
Onkostenvergoeding algemeen	-	-	-
Overige personeelskosten	9.900	1.020	1.040
	205.836	200.875	204.892
Huisvestingskosten			
Huur kantoor	4.788	4.884	4.981
Kantoorkosten			
Porti, telefoon	3.320	3.386	3.454
Kantoorbenodigdheden en drukwerk	500	510	520
Overige kantoorkosten	100	102	104
	3.920	3.998	4.078
Publiciteit en communicatie			
Drukwerk	5.000	5.100	5.202
Website	2.000	2.040	2.081
ADRA Contactdag	1.000	1.020	1.040
Promotiekosten	8.300	8.466	8.635
	16.300	16.626	16.959
Overige algemene kosten			
Reis- en verblijfskosten	7.500	7.650	7.803
Bestuurskosten	500	510	520
Administratiekosten derden	25.728	26.243	26.767
Accountantskosten	8.782	8.958	9.137
Projectbezoeken	15.000	15.300	15.606
Contributies en bijdragen	9.900	10.098	10.300
Onkosten vrijwilligers	250	255	260
Automatiseringskosten	5.000	5.100	5.202
Overige algemene kosten	26.000	502	512
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	7.810	7.966	8.126
	106.470	82.581	84.233

In 2022 is er extra begroot voor incidentele kosten.

Balans

(in euro's)

	2021	2020
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Benodigd voor de bedrijfsvoering	420	567
Voorraad drukwerk	3.497	331
Vorderingen		
Overige vorderingen en overlopende activa	6.567	9.716
Liquide middelen	1.656.274	1.211.304
	1.666.758	1.221.918
PASSIVA		
Reserves		
Bestemmingsreserve	23.298	57.698
Continuïteitsreserve	250.000	250.000
Overige reserve	385.340	66.018
	658.638	373.716
Fondsen		
Eijkelenboom Kinderfonds	268.261	253.302
ADRA Studenten Nood Fonds	198.214	198.514
Overige bestemmingsfondsen	55.613	197.921
	522.088	649.738
Kortlopende schulden		
Crediteuren	2.949	2.292
Gedane toezeggingen	463.646	162.153
Belastingen en premies	9.749	8.997
Overige schulden en overlopende passiva	9.688	25.021
	486.032	198.463
	1.666.758	1.221.918

Staat van baten en lasten over 2021

(in euro's)

	2021	Begroting 2021	2020
BATEN	1.053.240	528.636	712.427
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	817.606	395.304	476.301
Wervingskosten	35.190	59.147	33.519
Kosten beheer en administratie	39.941	72.184	40.921
Som van de lasten	892.737	526.635	550.741
Saldo voor financiële baten & lasten	160.503	2.001	161.686
Saldo financiële baten & lasten	-3.230	-2.000	-2.017
Saldo van baten en lasten	157.273	1	159.669
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging / onttrekking aan:			
Bestemmingsreserve	-32.995	0	-9.411
Eijkelenboom Kinderfonds	14.958	0	8.552
ADRA Studenten Nood Fonds	-300	0	-64
Overige bestemmingsfondsen	-118.664	0	108.597
Overige reserves	294.274	0	51.995
	157.273	0	159.669
Ratio wervingskosten/som van de geworven baten	3,34%	11,19%	4,70%
Ratio besteed aan doelstelling /baten	77,63%	74,78%	66,86%
Ratio besteed aan doelstelling / som van de lasten	91,58%	75,06%	86,48%

Kasstroomoverzicht

(in euro's)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	157.273	159.669
Aanpassingen voor afschrijvingen	147	1.730
Mutaties in werkkapitaal		
- voorraden	-3.166	1.598
- vorderingen	3.149	-5.365
- kortlopende schulden	287.569	-76.024
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
- investering	0	-615
Mutatie geldmiddelen	444.970	80.993
Liquide middelen per 1 januari	1.211.304	1.130.311
Liquide middelen per 31 december	1.656.274	1.211.304
Toename liquide middelen	444.970	80.993

Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 650 "Fondsenwervende instellingen", van de Raad van de Jaarverslaggeving.

Activiteiten

De activiteiten van ADRA Nederland bestaan voornamelijk uit werving van fondsen ten behoeve noodlijdende mensen in ontwikkelingslanden.

Vreemde valuta

In de balans worden bedragen luidende in vreemde valuta omgerekend tegen de koersen ultimo boekjaar.

Vergelijkende cijfers

In 2020 is een bedrag ad 52.577 aan vrijgevallen toezeggingen abusievelijk voor een bedrag ad 3.440 rechtstreeks verwerkt in de bestemmingsreserve en voor een bedrag ad 49.137 rechtstreeks in de overige bestemmingsfondsen. De vrijval had echter via de staat van baten en lasten moeten lopen en vervolgens via de resultaatverdeling worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve en de overige bestemmingsfondsen. In deze jaarrekening zijn de vergelijkende cijfers overeenkomstig bovenstaande aangepast.

Waarderingsgrondslagen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht tegen de boekwaarde van de vordering.

Reserves en fondsen

De post reserves en fondsen heeft een bijzonder karakter. De stichting is gehouden dit vermogen slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Daarom wordt gesproken over reserves en fondsen in plaats van over eigen vermogen. De bestemmingsreserve betreft een door het bestuur afgezonderd deel van het vermogen met een door het bestuur bepaald doel (noodhulp bij rampen). De bestemmingsfondsen zijn gevormd voor ontvangen gelden waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven. Deze gelden dienen derhalve uitsluitend te worden besteed aan het aangegeven doel.

Gedane toezeggingen

Verplichtingen inzake projecten worden geacht te zijn aangegaan wanneer daartoe een besluit is genomen door het bestuur en worden toegewezen aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de gemortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De nominale waarde van een schuld is de hoofsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan.

Grondslagen voor winst- en verliesrekening

Baten en lasten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten uit eigen fondsenwerving

Baten uit eigen fondsenwerving worden in het jaar van ontvangst ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Besteed aan doelstelling

Hierin zijn begrepen alle bestedingen waaraan goedkeuring is verleend en de aan de doelstelling toegerekende kosten eigen organisatie.

Kosten eigen fondsenwerving

Hierin zijn begrepen alle kosten die gemaakt zijn om de baten uit eigen fondsenwerving te werven, te weten de directe wervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende toegerekende kosten eigen organisatie.

Kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden onderverdeeld in personeelskosten, kantoorkosten, huisvestingskosten, afschrijvingskosten, publiciteit en communicatiekosten en algemene kosten. De kosten eigen organisatie worden met uitzondering van de kosten van beheer en administratie op basis van een inschatting van de door de medewerkers aan de doelstelling bestede tijd toegerekend aan de doelstellingen en de kosten eigen fondsenwerving.

Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die gemaakt worden in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering. Deze kosten worden niet toegerekend aan de doelstellingen of aan de kosten inzake de werving van baten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Ontvangen alsmede betaalde rente wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2021

(in euro's)

	2021	2020
Materiële vaste activa		
Boekwaarde begin	567	1.682
Investeringen	-	615
Afschrijvingen	147	1.730
Stand per 31 december 2021	420	567
Aanschafwaarde	26.716	26.716
Desinvestering	-	-
Cumulatieve afschrijving	26.296	26.149
Boekwaarde einde	420	567
Hiervan ten behoeve van		
Bedrijfsvoering	420	567
Doelstelling	-	-
	420	567
Voor de post inventaris wordt een afschrijvingspercentage gebruikt van tussen 10 en 33,3% per jaar.		
Voorraad drukwerk	3.497	331
	3.497	331
Vorderingen		
Interest	-	31
Te ontvangen posten	5.375	8.644
Overige	1.192	1.041
	6.567	9.716
Liquide middelen		
Stand per 1 januari	1.211.304	1.130.311
Mutatie geldmiddelen	444.970	80.993
Stand per 31 december	1.656.274	1.211.304

Alle activaposten worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Toelichting op de balans (vervolg)

RESERVES	2021	2020
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	57.698	67.110
Resultaat bestemming	-32.995	-9.411
Herbestemd	-1.404	-
Stand per 31 december	23.299	57.699
<i>De bestemmingsreserves zijn per reserve toegelicht in de overige bijlagen</i>		
Continuïteitsreserve	250.000	250.000
Overige reserves		
Stand per 1 januari	66.018	286.740
Naar continuïteitsreserve	-	-250.000
Naar/van overige bestemmingsfondsen	25.049	-22.717
Resultaat bestemming	294.273	51.995
Stand per 31 december	385.340	66.018
FONDSEN		
Eijkelenboom KinderFonds		
Stand per 1 januari	253.303	244.751
Resultaat bestemming	14.958	8.552
Van overige reserves	-	-
Stand per 31 december	268.261	253.303
ASNF Fonds		
Stand per 1 januari	198.514	198.578
Herbestemd	-	-
Resultaat bestemming	-300	-64
Stand per 31 december	198.214	198.514
Fondsen		
Overige bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	197.922	66.608
Resultaat bestemming	-118.664	108.597
Herbestemd	1.404	-
Van/naar overige reserves	-25.049	22.717
Stand per 31 december	55.613	197.922

De bestemmingsfondsen zijn per fonds toegelicht in de overige bijlagen

Toelichting op de balans (vervolg)

	2021	2020
Gedane toezeggingen		
Stand per 1 januari	162.154	248.631
Uitgaven	-65.519	-85.383
Vrijval	-3.500	-3.322
Herbestemd	-	-52.577
Toegezegd	370.512	54.804
Stand per 31 december	463.648	162.154
<i>De gedane toezeggingen zijn per project gespecificeerd in de overige bijlagen</i>		
Overige schulden en overlopende passiva		
Deposito's van derden	-	-
Accountant	8.400	8.400
Overige verplichtingen	1.288	16.621
	9.688	25.021

Toelichting op de staat van baten en lasten 2021

(in euro's)

	2021	Begroting 2021	2020
BATEN			
Baten van particulieren	672.969	235.482	480.774
Baten van bedrijven	15.955	30.947	22.714
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	50.000	50.000	71.346
Baten van andere organisaties zonder winststreven	294.328	212.207	114.313
Donaties in natura	19.988	-	23.280
Som van de geworven baten	1.053.240	528.636	712.427
Baten als tegenprestatie voor de levering van	-	-	-
- producten en/of diensten	-	-	-
- overige baten	-	-	-
Som van de baten	1.053.240	528.636	712.427
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting	-	23.099	-
Structurele hulp/projecten			
- gezondheidszorg	172.960	-	55.114
- zelfredzaamheid	254.675	-	51.596
- noodhulp	148.569	-	179.522
- onderwijs	190.929	-	194.549
- voedselzekerheid	23.995	-	24.883
- algemeen	29.980	-	26.536
Vervallen toezeggingen	-3.500	-	-55.899
	817.608	372.205	476.301
Totaal besteed aan doelstellingen	817.608	395.304	476.301
Wervingskosten	35.190	59.147	33.519
Kosten beheer en administratie	39.941	72.184	40.921
Som van de lasten	892.739	526.635	550.741
Saldo voor financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	-3.230	-2.000	-2.017
Saldo van baten en lasten	157.271	1	159.669

Zie voor de verdeling naar bestemming pagina "Verdeling uitvoeringskosten".

Toelichting baten

	2021	Begroting 2021	2020
Particulieren			
nalatenschappen	359.576	-	202.216
donaties en giften	313.393	253.482	278.558
	672.969	253.482	480.774

In 2021 is er bijna 2x zoveel aan donaties binnengekomen dan begroot. Er was vanwege de coronapandemie voorzichtig begroot. Een grote nalatenschap en hele trouwe donateurs hebben de verwachtingen overtroffen.

	15.955	30.947	22.714
Bedrijven			
Met 48% minder dan begroot blijven de donaties van bedrijven achter. Of dit vooral komt door de covid-pandemie of dat bedrijven in het algemeen minder aan internationale ontwikkelingshulp willen doneren is niet onderzocht.			

	50.000	50.000	71.346
Verbonden organisaties zonder winststreven			
De relatie met ADRA Duitsland is sterk. Er is voor langere tijd de afspraak om de donatie van ADRA Duitsland voor capacity building van het Nederlandse kantoor te blijven continueren.			

Organisaties zonder winststreven			
Non profit overig	166.367		294
Non profit ZDA kerk/werkgroepen	82.011		87.894
Non profit vermogensfondsen	34.000		16.000
Non profit kringloopwinkels	11.950		10.125
	294.328	212.207	114.313

Er is in 2021 een samenwerking aangegaan met EO Metterdaad voor een project in Jemen en een vermogensfonds heeft zich weer voor een project voor 3 jaar aan ons verbonden. Er is 39% meer ontvangen dan begroot.

	19.988	-	23.280
Donaties in natura			
Deze post bestaat uit sponsoring van bedrijven (38%), waardering kerstdozen (60%) en waardering diensten en goederen voor het Share&Care gebouw (2%).			

Totale baten gespecificeerd naar manier fondsenwerving			
Nalatenschappen	359.576	-	202.216
Overige donaties	345.996	260.237	203.256
Mailing	108.047	75.000	83.914
Eijkelenboom Kinderfonds	88.205	75.400	72.387
Bijdrage ADRA Duitsland	50.000	50.000	50.000
Bijdrage Kerk der ZDA	48.633	45.000	47.372
Periodieke schenkingen	25.985	23.000	22.565
Donaties in natura	19.988	-	23.280
Kerkelijke collecte ZDA	330	-	6.451
Evenementen en acties	6.481	-	-
Huis aan Huis Collecte	-	-	987
Totaal	1.053.240	528.636	712.428

	2021	Begroting 2021	2020
Wervingskosten			
Directe wervingskosten			
Kosten collecte	-	-	-
Drukkosten mailings	7.423	4.000	7.868
Portikosten mailings	8.238	8.000	5.625
Drukkosten specifiek	70	450	-
Overige verwervingskosten	297	500	-
	16.028	12.950	13.494
Kosten eigen organisatie	19.162	46.197	20.026
	35.190	59.147	33.519
Beheer en administratie			
Kosten eigen organisatie	39.941	72.184	40.921
	39.941	72.184	40.921
Besteed aan doelstelling			
Directe bestedingen	628.383	224.952	278.545
Kosten eigen organisatie	189.223	170.353	197.756
	817.606	395.305	476.301
Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	178.505	189.249	165.198
Huisvestingskosten	4.838	4.878	4.721
Kantoorkosten	4.471	3.800	5.050
Afschrijvingen	147	200	1.730
Publiciteit en communicatie	6.957	17.900	8.893
Algemene kosten	53.408	72.707	73.109
	248.326	288.734	258.703
Toegerekend aan doelstellingen	189.223	170.353	197.756
Toegerekend aan wervingskosten	19.162	46.197	20.026
Toegerekend aan kosten beheer en administratie	39.941	72.184	40.921
	248.326	288.734	258.703
Personeelskosten			
Lonen personeel	128.438	134.962	118.408
Sociale lasten en pensioenpremies	39.159	43.786	39.011
Ziekengeldverzekering	933	-	1.120
Kostenvergoedingen	6.066	6.000	4.633
Andere personeelskosten	3.909	4.501	2.026
	178.505	189.249	165.197
Aantal fte	3,4	3,1	3,1

	2021	Begroting 2021	2020
Huisvestingskosten			
Huur	4.838	4.878	4.721
	4.838	4.878	4.721
Kantoorkosten			
Porti en telefoon	3.770	2.800	4.607
Kantoorbenodigdheden	435	750	202
Drukwerk	181	-	241
Overige	85	-	-
	4.471	3.550	5.050
Publiciteit en communicatie			
Drukwerk	3.431	9.100	4.775
ADRA Contactdag	-	1.000	894
Website	628	2.000	724
Promotiekosten	2.898	5.800	2.500
	6.957	17.900	8.893
Algemene kosten			
Representatiekosten	375	-	358
Reis- en verblijfskosten	2.635	7.500	3.640
Bestuurskosten	500	500	201
Administratiekosten	22.397	25.728	25.550
Accountantskosten	8.803	8.782	8.379
Projectbezoeken	698	8.000	-
Contributies en abonnementen	8.835	9.248	10.454
Notariskosten	1.197	-	401
Externe advieskosten	2.263	-	-
Onkosten vrijwilligers	678	250	81
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	4.730	3.000	2.438
Automatiseringskosten	7.772	4.647	5.735
Bestuur Jong ADRA	259	4.552	99
Overige algemene kosten	-7.734	-	15.773
	53.408	72.207	73.109
Financiële baten en lasten			
Rente baten	-1.719	-	42
Bank kosten	-1.511	2.000	-2.059
	-3.230	2.000	-2.017

Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2021

(in euro's)

Bestemming													
Bestemming	Voorlichting	Besteed aan doelstelling							Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2021	Begroting 2021	Totaal 2020
		gezondheidszorg	zelfredzaamheid	noodhulp	onderwijs	voedselzekerheid	algemeen	totaal structurele hulp/projecten					
Structurele hulp/projecten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	631.883	224.952	334.445	
<i>Afdracht bestemmingsreserve</i>	-	-	-	72.485	-	-	-	-	72.485	-	-	-	
<i>Afdracht bestemmingsfondsen</i>	-	56.349	44.786	-	36.440	9.438	-	22.703	169.716	-	-	-	
<i>Gedane toezeggingen</i>	-	87.500	173.500	21.500	88.012	-	-	-	370.512	-	-	-	
<i>Giften in natura</i>	-	-	-	-	19.170	-	-	-	19.170	-	-	-	
Vervallen toezeggingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-3.500	-	-	-3.500	
Directe wervingskosten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.028	-	16.028	
Kosten eigen organisatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<i>Personeelskosten *</i>	-	21.695	27.119	40.679	35.255	10.848	-	5.424	141.019	14.280	23.206	178.505	
<i>Huisvestingskosten *</i>	-	588	735	1.103	956	294	-	147	3.822	387	629	4.838	
<i>Kantoorkosten *</i>	-	543	679	1.019	883	272	-	136	3.532	358	581	4.471	
<i>Afschrijvingen *</i>	-	18	22	33	29	9	-	4	116	12	19	147	
<i>Publiciteit en communicatie *</i>	-	846	1.057	1.585	1.374	423	-	211	5.496	557	904	6.957	
<i>Algemene kosten *</i>	-	5.421	6.777	10.165	8.810	2.711	-	1.355	35.238	3.568	5.799	44.605	
<i>Accountantskosten</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.803	8.803	
Som van de lasten	-	172.960	254.675	148.569	190.929	23.995	-	29.980	817.606	35.190	39.941	892.737	
												526.636	550.741

De kosten (met *) zijn verdeeld op basis van een inschatting van de bestede tijd aan de verschillende onderdelen, in percentages uitgedrukt is dat als volgt:

Voorlichting	0%
Structurele hulp	12%
Gezondheidszorg	15%
Zelfredzaamheid	23%
Noodhulp	20%
Onderwijs	6%
Voedselzekerheid	3%
Algemeen	8%
Wervingskosten	13%
Beheer- en administratiekosten	100%
Totaal	

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting ADRA Nederland

A. Verklaring over de in de jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting ADRA Nederland te Huis ter Heide gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting ADRA Nederland per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting ADRA Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen uit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Hilversum, 21 juni 2022

M&K Hilversum B.V.
Was getekend,
J.P.L. van der Moer RA

Bezoldiging directie

Het toezichthoudend orgaan heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld conform de Netherlands Union of Churches Conference Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De laatste versie van de Working Policy dateert van 2021.

Naam G.J.M. Hendriks, Algemeen directeur

Dienstverband

Aard contract onbepaalde tijd
Uren 40 uur
Parttime percentage -
Periode 1 januari - 31 december

BEZOLDIGING (IN EURO'S)

Jaarinkomen

Bruto loon	56.577
Vakantiegeld	4.487
Eindejaarsuitkering	-
Variabel jaarinkomen	-
Totaal jaarinkomen	61.064

SV lasten (werkgeversdeel)	13.135
Belastbare vergoedingen	1.401
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	11.311
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totale overige lasten en vergoedingen	25.847
Totaal bezoldiging 2021	86.911
Totaal bezoldiging 2020	85.030

Overzicht bestemmingsreserves per december 2021

(in euro's)

Naam project	01-01-21	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar algereve	31-12-21
Reserve rampen algemeen	43.038	8.417					51.455
Nederland: corona hulp		4.051					4.051
Libanon: explosie Beirut vervolgpriject	14.298	86			-14.384		
Kroatië: aardbeving	250	125	-2.079				-1.704
Indonesie: Sulawesi noodhulp na aardbeving	112	2.783	-2.131				764
Slovenië: corona project			-7.400		7.400		
St Vincent: vulkaanuitbarsting			-2.072				-2.072
India: Covid 19		463	-4.145				-3.682
Libanon: capacity building			-14.000		14.384		384
Servie: hygiene, healthcare for homeless people during covid			-4.297				-4.297
Corona wereldwijd		9.917			-8.804		1.113
Haiti: aardbeving		21.479	-17.190				4.289
Nederland: Limburg overstrooming		1.568		-1.500			68
Afghanistan		10.431		-20.000			-9.569
Colombia : migration emergency			-17.500				-17.500
Jemen: ADRA for Giad		1.671	-1.671				
Totale	57.698	60.990	-72.485	-21.500	-1.404		23.298

Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor noodhulp bij rampen.

Overzicht Eijkelenboom KinderFonds per december 2021

(in euro's)

Naam project	01-01-21	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar algereve	31-12-21
Eijkelenboom Kinderfonds sponsoring	230.878	79.456	-21.007	-50.512			238.815
Eijkelenboom Kinderfonds ondersteuningsbijdragen	22.237	7.459			188		29.884
Nepal schoolspullen	188				-188		
Madagascar schoolspullen		1.000	-1.000				
Nepal 10 graphic tablets			-1.179				-1.179
Nepal extra verdieping op kleuterschool			-3.979				-3.979
EKF Home Run 2022		3.000					3.000
Nog te bestemmen		1.720					1.720
Subtotaal ondersteuningsbijdragen	22.425	13.179					29.446
Totaal Eijkelenboom Kinderfonds	253.303	92.635	-27.165	-50.512			268.261

Overzicht ADRA Studenten Noodfonds 2021

(in euro's)

Naam project	01-01-21	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar algereve	31-12-21
ASNF Studenten Noodfonds	198.514		-300				198.214
Totale	198.514		-300				198.214

Overzicht overige bestemmingsfondsen per december 2021

(in euro's)

Naam project	balans 01-01-21	inkom- sten	uitgaven	toezeg- gingen	herbe- stemd	naar/ van alg reseve	balans 31-12-21
Speerpunt: gezondheidszorg							
Oeganda: proj Adventist Help	10.552	170					10.722
Lesotho: ziekenhuis Maseru	3.018	12					3.030
Jemen: medische zorg aan ondervoede kinderen tm 5 jaar		18.539	-16.849			-975	715
Kameroen: WASH		28.266		-50.000	3.628		-18.106
Bosnië: menstruele revolutie		3.120	-2.000				1.120
Zambia: menstruatie welzijn		16.897	-37.500	-37.500			-58.103
Bangladesh: Chalantike Slum children		334					334
nog te bestemmen gelden 2021	3.628				-3.628		
Speerpunt: zelfredzaamheid							
Suriname Inktproject	-11.102						-11.102
Suriname: econ ontwikkeling vrouwen/ meisjes	5.500		-1.517				3.983
Thailand: keep girls safe	9.489				-9.489		
Mongolie: SAFER		8.188	-365				7.823
Togo: econ & levensonderhoud boeren versterken en verbeteren		34.415	-34.000	-66.000			-65.585
Thailand: keep girls safe		9.000	-7.500	-7.500	9.489		3.489
Oeganda: huizen		100				-100	
Curacao: EDU ON project			-1.404		1.404		
Jemen: 21 voor Jemen		136.953		-100.000			36.953
nog te bestemmen gelden 2021		50				-50	

Overzicht overige bestemmingsfondsen (vervolg)

(in euro's)

Naam project	balans 01-01-21	inkom- sten	uitgaven	toezeg- gingen	herbe- stemd	naar/ van alg reseve	balans 31-12-21
Speerpunt: onderwijs							
Haiti: geef straat-zwerfkinderen een kans	6.770				-6.770		
Kinderen helpen kinderen (kerstdozen actie 2020)	4.029				-2.819		1.210
Mauritatie: better schools & health posts		9.063					9.063
Erasmus+ Greener Connections	-3.266						-3.266
Kinderen helpen kinderen (kerstdozen actie 2021)		28.525	-20.375		1.819		9.969
Haiti: Give them a change (fase 2) vervolg op 18-18		200	-6.770		6.770	-200	
Servie: Erasmus + plattelandsjongeren		19.376		-25.000			-5.624
Oeganda: Join 4 joy		1.807		-12.500			-10.693
Curacao: kerstdozen			-1.000		1.000		
Speerpunt: voedselzekerheid							
Cambodja: voedsel moeder en kind	6.950				-6.950		
Mali: voedselzekerheid	-50	45				5	
Ethiopie: water	2.240	175	-2.410			-5	
Cambodja: voedselzekerheid			-7.028		6.950	78	
Speerpunt: algemeen							
Madagascar: CO2 project	-10.000						-10.000
Nederland: Share & Care	18.768	17.726	-7.703				28.791
Afrika fonds	120.892						120.892
nog te bestemmen opbrengsten	30.507	8.295	-15.000			-23.802	
Totalen	197.922	341.257	-161.421	-298.500	1.404	-25.049	55.613

Toezeggingen

(in euro's)

Naam project	01-01-21	uitgaven	vrijval	herbe- stemd	toege- zegd	31-12-21
EKF: Pakistan opknappen alle scholen	34.964					34.964
Oeganda: Batwakinderen	20.000	-18.000	-2.000			
Pakistan: capaciteitsopbouw	1.150					1.150
Mali: voedselzekerheid	24.000	-12.000				12.000
Thailand: Keep girls safe	1.500		-1.500			
Madagascar: CO2 project	9.564					9.564
Lesotho gezondheidszorg	6.877	-5.126				1.751
Swaziland gezondheidszorg	2.991					2.991
Madagascar 25 meisjes naar de middelbare school (EKF)	6.302	-3.017				3.285
EKF: 4e kwartaal 2020	17.487	2.392				19.879
Mongolie: SAFER	12.317	-12.317				
Mauritanië: better schools & health posts	25.000	-17.450				7.550
Togo: boeren					66.000	66.000
Thailand: Keep girls safe					7.500	7.500
Kameroen: WASH					50.000	50.000
Servië: plattelandjongeren (ERASMUS +)					25.000	25.000
Oeganda: Join 4 Joy					12.500	12.500
Jemen					100.000	100.000
Zambia: menstruatie welzijn					37.500	37.500
Nederland: overstroming Limburg					1.500	1.500
Afghanistan: noodhulp					20.000	20.000
Eijkelenboom KinderFonds 2021					50.512	50.512
Totalen	162.153	-65.519	-3.500	0	370.512	463.645



ADRA