



ADRA

# JAARVERSLAG

# 2022

## Het ADRA-bos

Duizend jonge bomen geplant

## Nieuw bestuur gekozen

Afscheid van het oude bestuur

## Stralen in oorlogstijd

ADRA helpt Oekraïners in hun  
thuisland, buurlanden en Nederland

## Jaarrekening

De cijfers achter de verhalen



**Jaarverslag 2022 van de Adventist Development and Relief Agency in Nederland**

Uitgever: ADRA Nederland, Amersfoortseweg 18, 3712 BC Huis ter Heide

KVK: 41184789 | RSIN: 800305589

Redactie: Meity Bodenstaff-de Folter

Grafische vormgeving: Pre Press Buro Booij, Wapenveld

Foto cover: ADRA Nepal

Foto backcover: Christa Breure

[www.adra.nl](http://www.adra.nl)

# Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter .....	4
Voorwoord van de directeur.....	5
Samenvatting .....	6
<b>BESTUURSVERSLAG</b>	
<b>Hoofdstuk 1. Projecten</b>	
Noodhulp.....	13
Gezondheidszorg.....	16
Voedselzekerheid .....	18
Onderwijs.....	19
Economische zelfredzaamheid .....	19
<b>Hoofdstuk 2. Programma's</b>	
ADRA Eijkelenboom Kinderfonds .....	24
ADRA Share & Care.....	27
<b>Hoofdstuk 3. Teamwork</b>	
De ADRA-aanpak.....	30
Duurzaamheid.....	31
Bestuur.....	33
Team .....	36
Vrijwilligers .....	36
<b>Hoofdstuk 4. Kwaliteit</b>	
Communicatie.....	42
Governance.....	44
Reserves en fondsen.....	46
<b>Hoofdstuk 5. Risicobeheersing</b>	
ADRA accreditation and licensing controle.....	47
Sociale veiligheid en integriteit.....	48
Klachtenprocedure .....	48
Risico-analyse.....	48
SWOT .....	51
Contra-acties.....	52
<b>Hoofdstuk 6. Toekomst</b>	
Verwachtingen voor 2023.....	53
<b>FINANCIEEL VERSLAG</b>	
Jaarrekening.....	55

VOORWOORD VOORZITTER BESTUUR

# Teamwork



‘Een individu wint geen wedstrijd’, zei voetballer Pelé. Zo is het ook bij ADRA Nederland. Dankzij sterk teamwork van onze mensen behalen we positieve resultaten. En dat is hard nodig, want toenemende rampen zorgen binnen ADRA voor meer werkdruk. Een goed geolied team maakt dan het verschil.

Als we de voorgaande jaarverslagen erop naslaan, zien we een duidelijke trend van toenemende rampen en ellende in de wereld. In het Nederlandse nieuws van 2022 ging het voornamelijk over de inval van Russische troepen in Oekraïne, de dramatiek rond de asielzoekers in Ter Apel, de stikstofcrisis en de stijgende prijzen die elke Nederlander nog steeds in de portemonnee voelt. Veel huishoudens zijn daardoor in de problemen gekomen. Nooit eerder zagen we het aantal gezinnen dat een beroep moest doen op de voedselbank zo drastisch toenemen. Ook binnen ADRA zijn meerdere gesprekken gevoerd om hulpprojecten binnen Nederland te organiseren.

Door bovengenoemde ontwikkelingen is het ADRA team stevig uitgedaagd. Desondanks heeft dit geleid tot goede organisatorische en financiële resultaten en samenwerking met andere hulporganisaties. De volledige focus ligt op de hulpprojecten. U leest in dit jaarverslag ongetwijfeld tussen de regels door het enthousiasme en doorzettingsvermogen van het ADRA team en de vrijwilligers.

Sommige mensen zeggen dat alle geboden hulp slechts een druppel op de gloeiende plaat is. Ik zie dat ADRA Nederland inmiddels ontzettend veel heeft bereikt. Zijn het druppels? Misschien. Maar wel zoveel dat we het horen sissen.

Bedankt ADRA team voor jullie enorme inzet. En dank aan alle donateurs. Voor een sterk team zijn alle spelers van cruciaal belang.

*Louis van Leeuwen*  
*Voorzitter ADRA Nederland*

VOORWOORD DIRECTEUR

# In de modder



Het jaar was net goed op gang toen de oorlog in Oekraïne uitbrak. Onwezenlijk te bedenken dat een nabij gelegen land wordt aangevallen en (gedeeltelijk) wordt bezet. En zo dicht bij huis wordt het leven van meer dan tienduizend mannen, vrouwen en kinderen ontwricht. Dankbaar dat ADRA aanwezig kon zijn en direct in actie kon komen.

In Oekraïne, waar de gevaren het heftigste waren, bood ADRA vanaf het begin noodhulp. Het netwerk hielp in Oekraïne, de omliggende landen maar ook in Nederland. Op het moment van schrijven is de oorlog en de vluchtelingenstroom nog steeds niet gestopt. Ook wij gaan door. Voor zo lang als nodig is. Kerk in Actie heeft ADRA, als partnerorganisatie, gevraagd te helpen. Naast de ruimhartige donaties van onze trouwe achterban, ontvingen we een miljoen euro van Kerk in Actie. Deze financiële steun hebben we via directe hulp en cash vouchers kunnen inzetten in Oekraïne en Moldavië. Doordat de ergste coronabeperkingen waren opgeheven, kon ik weer onze buitenlandse projecten bezoeken. Samen met Nadjia van den Broek, coördinator EKF, bezochten we het EKF programma in Madagaskar. Onderwijs in één van de armste landen van de wereld maakt zo'n wezenlijk verschil in de levens en toekomst van deze meisjes en jongens. Ook bezocht ik het mangroveproject in Madagaskar. Ik stond letterlijk met mijn voeten in de modder om bomen te planten. Dit project was onderdeel van een pilot met ADRA Internationaal, Duitsland, Zweden en Nederland. We wilden onderzoeken hoe hoog ons CO2 gebruik was en hoe we deze konden verbeteren. In

navolging op het eindrapport hebben we met bijna 40 vrijwilligers, bestuursleden en teamleden 1.000 bomen gepland in Nederland. Ons eerste ADRA Bos. Hiermee hebben we een koers gezet naar een duurzamer toekomst. Het bestuur heeft het jaarplan 2023 goedgekeurd waarin duurzaamheid en rentmeesterschap richting zullen geven aan onze plannen en projecten.

We hebben afscheid genomen van het bestuur dat van 2017 tot en met oktober 2022 met toewijding de organisatie heeft gediend. Ik ben het bestuur dankbaar dat zij ADRA hebben geleid naar waar we nu staan. Het nieuwe bestuur is in oktober gekozen op het Uniecongres en zal de komende vijf jaar sturing geven. Het was al met al een bewogen jaar waarbij dankbaarheid weer de boventoon voerde; dankbaar dat we dit werk mogen doen en elke keer weer een positieve impact zien gebeuren. Dankbaar voor alle vrijwilligers, team- en bestuursleden die onvermoeibaar doorgaan om in Nederland en daarbuiten kinderen, vrouwen en mannen een beter bestaan te geven.

Dit alles onder leiding van onze grote God.

*Geert Hendriks*  
*Directeur ADRA Nederland*

# Samenvatting ADRA in beeld

ADRA  
is actief in  
**118**  
LANDEN

## Waar heeft ADRA Nederland geholpen in 2022?



Met de nieuwe projecten in 2022  
zijn de levens van **91.776**  
vrouwen, mannen en kinderen  
positief veranderd



Van de **91.776** mensen waren er  
**27.037** vrouwen, **47.576** kinderen  
en **17.163** mannen

# Samenvatting ADRA in beeld



## MISSIE

ADRA is een katalysator voor duurzame en toekomstbestendige veranderingen en helpt mee deze te realiseren. Wij inspireren en versterken mensen om samen armoede en onrechtvaardigheid te bestrijden en de risico's voor rampen en de gevolgen daarvan beheersbaar te maken.

## VISIE

Wij gaan voor een rechtvaardige, duurzame en toekomstbestendige wereld waar mensen een waardig bestaan hebben op zowel fysiek, psychisch als spiritueel gebied.



## KERNWAARDEN

Verbonden  
Daadkrachtig  
Meelevend

## IDENTITEIT

ADRA is een wereldwijde hulporganisatie uitgaande van christelijke waarden.

## januari



- ADRA HomeRun van start. Een sponsoractie van ADRA EKF voor meer kinderen in de klas

## februari



## april

- Projectmanager Stella Bemah brengt bezoek aan menstruatieproject in Zambia



## mei

- 16 mei vond na drie jaar weer de ADRA Contactdag plaats, met als thema Op de vlucht

## juli



- Geert Hendriks is in Indonesië. Daar informeren collega's hem over de herstelactiviteiten die donateurs in Nederland steunden n.a.v. de aardbeving in 2021

## augustus



## oktober

- De kerstdozenactie begint



## november

- De eerste bomen voor het ADRA Bos worden geplant door ruim 40 vrijwilligers



## februari

- Directeur Geert Hendriks bezoekt Libanon. Nederlandse donateurs hielpen mee aan noodhulp en de wederopbouw na de explosie in de haven van Beiroet in 2020



## maart

- Nadat de oorlog in februari uitbrak in Oekraïne begon ADRA met fondsenwerven voor de slachtoffers en vluchtelingen in en buiten het oorlogsgebied

## mei



- Nadja van de Broek, kindsponsorprogramma coördinator brengt bezoek aan EKF studenten in Madagaskar

## juni



## augustus

- Het gezondheidscentrum en schoolwerkzaamheden in Mauritanië zijn afgerond. Donateurs in Nederland hebben dit project ruimhartig ondersteund



## september

- Onderwijs in Curaçao is gratis. Schoolspullen niet. Vanuit Nederland hebben we 15 leerlingen kunnen helpen met o.a. studieboeken en uniformen

## oktober



- Voor de campagne Bloedband was ADRA op de radio te horen

## december





# ADRA IN CIJFERS

**PARTICULIERE  
DONATIES**



€ 349.876

**DONATIES BEDRIJVEN**



€ 29.466

**ANDERE ORGANISATIES  
ZONDER WINSTSTREVEN**



€ 1.553.804

**DONATIES  
IN NATURA**



€ 20.115

**VERBONDEN  
(INTERNATIONALE)  
ORGANISATIE ZONDER  
WINSTSTREVEN**



€ 84.302

**TOTAAL AAN INKOMSTEN**



€ 2.037.563

## Hoogtepunten

- Inkomsten 310% hoger dan begroot
- 267% meer besteed aan projecten
- Nieuw bestuur gekozen
- Inkomsten uit nalatenschap bleven stabiel
- Groei in het sociale netwerk van ADRA Share & Care
- Samenwerking met Kerk in Actie (nieuwe partner)
- Kinderen in Zeeland en Servië ontvangen een kerstdoos
- ADRA Bomenplant dag
- ADRA Eijkelenboom Kinderfonds uitgebreid van 850 naar 1200 kinderen
- Samenwerking met EO Metterdaad continueert
- Institutionele fondsen zijn gestegen
- Home Run (nieuwe activiteit) slaat aan

## Niet behaalde doelstelling

- Wegens capaciteitstekort hebben we niet meegedaan aan de Impact Challenge Award

## Leermomenten

- Hoe om te gaan met langdurige zieken?
- Zoektocht naar nieuwe boekhouder in een overspannen arbeidsmarkt
- Samenwerking binnen team bemoeilijkt door afstand woon-werksituatie
- Het ontbreken van strategie
- Te veel willen (doen)
- Weinig focus
- Traagheid in besluitvorming waardoor projecten, processen en activiteiten vertraging oplopen
- HR zaken aanscherpen
- Onderzoek naar en verbetering van financiële innovatie en efficiency



# “Het verschil was zo groot, dat ik er buikpijn van kreeg”

Geert Hendriks vertrok op 17 februari 2022 naar Libanon. Het eerste projectbezoek sinds de wereldwijde uitbraak van COVID-19 in 2020. Het bezoek van een week, was tevens een overlegmoment voor de ADRA directeuren uit de hele wereld.



Geert: ‘Gisteren spraken we een man, hij had zijn zoon verloren in de havenexplosie van 2020. Het lichaam van de jongen was zo erg beschadigd dat hij geen afscheid heeft kunnen nemen. De manier waarop hij sprak en keek, het was alsof hij nog steeds niet kon bevatten wat er gebeurd was. Zijn blik turend in de verte, in de hoop zijn kind terug te zien. Het was hartverscheurend.

Later in de middag liepen we over de boulevard van de Marinahaven. Er kon geen groter contrast zijn. We liepen van verwoeste levens en gebouwen naar privé jachten, luxe wagens en kaarsrechte wolkenkrabbers. Hier vertoeven de allerrijksten. Het verschil was zo groot dat ik er buikpijn van kreeg.

Waar ik ontzettend blij van werd is ons onderwijsproject in Baalbek. In een gebouw met vijf lokalen krijgen 250 kinderen les. Er is vaak geen elektriciteit, dus wanneer het in de winter laat licht wordt en vroeg donker, gebruiken ze kaarsen. Er wordt in het Engels les gegeven aan kinderen van groep drie tot en met negen. Een gedeelte komt in de ochtend, de andere groepen in de middag. Er is een wachtlijst van 100+ kinderen. De kinderen zijn erg leergierig en werken hard.

We ontmoetten een oud leerling van de school. De 17-jarige vluchtte als jong meisje uit Syrië. Door hard werken en dankzij de inzet van toegewijde leerkrachten kan ze nu lezen en schrijven. Haar droom is om onderwijzeres te worden.

In de paar dagen dat ik hier ben gieren de emoties door mijn lijf, het verdriet en de wanhoop van de vader, de onverschilligheid van de rijken en de droom van een jong meisje om anderen te leren wat haar is gegeven.’



## HOOFDSTUK 1

# Projecten

ADRA is vooral mensenwerk. De projectverhalen in dit hoofdstuk getuigen hiervan. Dit jaar ondersteunden we 30 nieuwe projecten. Het accent van ons focusgebied ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Mensenlevens worden voorgoed veranderd. Daarom blijft ADRA doorgaan. Binnen en buiten Nederland, omdat we zien dat het werkt.

### **Noodhulp**

#### *Oorlog in Oekraïne*

Het is 24 februari 2022. Er breekt oorlog uit in Oekraïne. Meer dan acht miljoen mensen vluchtten het land uit. Maar ook in het oorlogsgebied zelf zoeken mensen naar veiligere steden en dorpen. Behalve de kleren aan hun lijf en wat handbagage

hebben ze niks meer. Ze zijn alles kwijt. ADRA doet er alles aan deze mensen te helpen. In Oekraïne en in de buurlanden zijn vrijwilligers dag en nacht bezig vluchtelingen op te vangen. Vrijwilligster Aniek Ruijterveld hielp mee aan de grens van Polen. Haar interview kunt u lezen op pagina 38.

Dankzij de samenwerking tussen ADRA Nederland en Kerk in Actie konden we negen getroffen gebieden in Oekraïne helpen. Zoals bijvoorbeeld in de hoofdstad Kiev. Bijna 3.000 mensen ontvingen een financiële tegemoetkoming (cash voucher) voor drie maanden. Eén van hen is Elena uit Marioepol. Ze vluchtte met haar zes kinderen naar Kiev. Toen haar geld bijna op was wendden ze zich tot ADRA Oekraïne. Met de tegemoetkoming kon

ze een woning huren, waar zij en haar kinderen zich relatief veilig voelden. Elena: 'Ik ken deze organisatie omdat ze mensen helpen. Zes maanden lang gingen we op zoek naar onderdak. Niemand kon iets voor ons doen. Daarom zijn we ontzettend dankbaar voor jullie hulp.' In het artikel *In gesprek met een vermogensfonds*, vertelt Daan Verbaan van Kerk in Actie over de samenwerking met ADRA Nederland (pagina 20).



## Stralen in oorlogstijd

**Over de Oekraïens-Slovaakse grens zijn al meer dan 175.000 Oekraïense mensen gevlucht. Onder hen bevinden zich veel vrouwen en kleine kinderen. Zij komen met grote ogen en vermoeide moeders aan bij de grens. Daarom zorgen de medewerkers en de vrijwilliger van ADRA Slovaakije-clowns voor een beetje afleiding.**

Er worden spelletjes gespeeld en speelgoed uitgedeeld. Een vrijwilliger voetbalt met een groepje jongens. In de tent krijgen de kinderen roze en geel gekleurde klei. Kleine vingertjes vormen de klei in ronde kogels, de wat grotere kinderen maken figuren. Een groep vrijwilligers zetten een ronde neus en een vrolijke muts op. De clowns vertellen grappige verhalen en zingen bekende kinderliedjes. De kinderen stralen, lachen en doen enthousiast mee. Het leed lijkt even vergeten.

# Internationaal kerstdiner bij De Buurvrouw

Samen een intiem dinertje. Een luidruchtige tafel vol met kinderen en kleinkinderen. Een gezellig etentje met je beste maten. Kerstdagen in Nederland staan in het teken van samenzijn. In de koude decembermaand snakken we naar warmte en gezelschap. Maar wat doe je als je familie ver over de grenzen woont en een bezoekje aan hen is uitgesloten. Bij ADRA Nederland geloven we niet in buitensluiten. In onze herberg is altijd plaats. Met in gedachten het principe, iedereen telt mee, organiseerde Christa Breure, medewerker fondsenwerker bij ADRA Nederland, een kerstdiner voor vluchtelingen in Zeeland. Dit is haar verhaal.

## De Buurvrouw

'Ik legde mijn idee van een kerstdiner voor vluchtelingen voor aan de gemeente Kapelle. De welzijnswerker werd heel blij van het idee en verwees mij door naar Deelcafé De Buurvrouw. Zo kwam ik in contact met ondernemster Barbara. Zij legde mijn initiatief voor aan haar burens. Al gauw ontving ik positief bericht. De geplande datum werd 22 december 2022, inloop vanaf 17.00 uur, locatie Deelcafé De Buurvrouw.

## Kerkzusters

Inmiddels hadden de kerkzusters van ons ZDA kerkgenootschap toegezegd mee te willen helpen. Zij zouden voor het vegetarisch voor- en hoofdgerecht zorgen. En natuurlijk komt er ook een nagerecht. Het opwarmen zou op locatie gebeuren, zodat de dames de gerechten vooraf konden klaarmaken. Na een prettig telefoongesprek met twee managers van DUNI, schonk het bedrijf alles wat nodig was om de tafels feestelijk te versieren.

## Welkom

Via hun taallessleraar ontvingen de studenten een uitnodiging voor het speciale kerstdiner. 30 gasten meldden zich aan, een student uit Polen bracht haar vierjarig dochtertje mee. Naast Polen kwamen er gasten uit Syrië, Oekraïne, Turkije, Somalië, Eritrea en Mexico. Het welkomstwoord deed ik samen met een vrijwilliger. In ieders eigen taal probeerde ik het woord 'Welkom' uit te spreken. Een bijzonder moment voor hen en mij.

Alle vrijwilligers gingen tussen de gasten zitten, zodat we met elkaar in gesprek konden gaan. Hoofdzakelijk in de Nederlandse taal, soms in het Engels en regelmatig met handen en voeten.

"Bedankt voor zo'n warm welkom. We hebben echt genoten van alles. Alles is erg lekker. Wij wensen dat u, uw kerst met uw gezin doorbrengt." (deelnemers uit Oekraïne)



ADRA is op de plekken waar we nodig zijn. Bij noodhulp zijn we snel ter plaatse en handelen we daadkrachtig. Vaak is onze aanwezigheid langer gewenst. Deze projecten vragen meer tijd om een duurzaam impact te maken.

## Gezondheidszorg

### *Het menstruatieproject in Lusaka in Zambia.*

Met ons menstruatieproject in Lusaka bestrijden we menstruatie-armoede op scholen, geven we voorlichting en bewustwordingstrainingen aan jongeren en volwassenen en vergroten we de arbeidsmarkt voor vrouwen.

Stelle Bemah, projectmanager, is in de maand april op projectbezoek geweest in Zambia. Tijdens deze week heeft zij het menstruatieproject bezocht in de hoofdstad Lusaka. Het project werd gefinancierd door particulieren, stichtingen en bedrijven in Nederland.

We vroegen naar haar ervaring en de uitwerking van het project op de levens van de meisjes, jongens, mannen en vrouwen in Lusaka.

### **Hoe verliep je reis?**

“Het was een lange rit. De reis duurde in totaal 18 uur inclusief een overstap van zes uur in Nairobi, de hoofdstad van Kenia. Op het vliegveld in Zambia werd ik gastvrij ontvangen. Ze brachten mij naar een gasthuis, waar ik de hele week verbleef. ADRA Zambia krijgt regelmatig collega’s uit het Westen op bezoek. Ik was op dat moment de enige die specifiek was gekomen voor het menstruatieproject.”

### **Kun je iets over het project vertellen?**

“Het project had twee belangrijke componenten. We wilden meisjes voorzien van maandverband zodat ze ook tijdens hun menstruatie gewoon naar school konden gaan. Tegelijkertijd hadden we oog voor de vrouwen met een afstand op de





arbeidsmarkt in de achterstandswijken in Lusaka.

We gaven vrouwelijke ondernemers de opdracht duurzaam wasbaar maandverband te maken. We richtten een klaslokaal in als naaiatelier en kochten naaimachines en materiaal. We gaven de vrouwen een training in het maken van het product. Na afloop van het project, ongeveer vijf maanden later, kregen de vrouwen de naaimachines en stofmaterialen mee naar huis. Zo konden zij een eigen bedrijf opzetten en leven van de opbrengst uit hun onderneming.

De vrouwen hadden nog nooit gehoord van duurzaam maandverband. Het was iets nieuws voor ze. Het was fijn te horen dat ze zelf ook de producten gingen gebruiken. Zo vingen we twee vliegen in één klap.”

#### **Wat denk jij wat de impact van het project is?**

“Op de eerste middelbare school waar we kwamen werd ik warm binnengehaald door een grote groep enthousiaste jongelui. Voor mijn bezoek hadden de jongens en meisjes, tussen de 12 en 17 jaar, een voorlichtingstraining gehad over menstruatie. En het gebruik van duurzaam maandverband. Ik vroeg de klas wat ze hadden geleerd en wat ze van de training vonden.

Het was grappig te zien hoe snel de jongens reageerden. Een jongeman vertelde dat hij geen idee had wat ongesteld zijn nou eigenlijk inhield. Hij wees naar een klasgenootje en zei: ‘Ik merkte wel dat ze er soms niet was en miste haar in de les maar ik wist nooit waarom ze er niet was. Omdat ik nu weet hoe lastig het voor haar kan zijn zal ik voortaan meisjes liever en beter behandelen. Misschien kan ik haar opzoeken als ik merk dat ze er weer niet is.’

Op de volgende school kreeg ik een heel andere reactie. ‘Het is vies. Als mijn

vrouw later ongesteld is dan eet ik niet wat zij heeft klaargemaakt.’ Waarop ik antwoorde: er is niks verkeerd aan om je eigen potje te koken. Maar heb je er weleens bij stil gestaan dat jouw moeder, zus, de dames in een restaurant allemaal één keer in de maand ongesteld worden. En dat het zomaar kan zijn dat zij tijdens hun maandelijke cyclus een maaltijd hebben gemaakt waar jij heerlijk van hebt genoten?’ De jongen staarde me met grote ogen geschokt aan. Ik zag dat zijn jonge hersens hard werkten om de nieuwe informatie te verwerken.

Tijdens een ontmoeting met volwassen mannen (60+) kreeg ik te horen hoe lastig zij het onderwerp vonden. Sommige mannen hadden nog nooit maandverband vast gehouden. Een 30-jarige jonge man benadrukte dat het helemaal niet zo lastig hoeft te zijn. Hij vertelde dat hij regelmatig maandverband voor zijn vrouw kocht. De meningen en gevoelens lopen uiteen. Door de voorlichtingscampagne komen er gesprekken op gang die anders nooit zouden plaatsvinden. Zo leren mannen, vrouwen, meisjes en jongens dat ongesteld zijn een normaal biologisch proces is. Het onderwerp is relevant voor beide seksen. We halen het uit de taboesfeer en gaan de vooroordelen te lijf. Daarnaast zorgen we ervoor dat er altijd een voorraad beschikbaar is op de scholen zodat de meisjes geen lessen hoeven te missen en zo een leerachterstand oplopen. Vaak moet ik het doen met digitale rapportages, verslagen en foto’s van de projectlanden. En dat is natuurlijk prima. Maar nu heb ik ook het onbeschreven effect (de verbazing, bewustwording, nieuwe ervaringen) ervaren van wat wij doen.”

#### **Miste je iets aan het project?**

“Ik merkte het meteen bij de eerste school die ik bezocht. Er zijn te weinig en geen hygiënische toiletruimtes. De meisjes hebben geen geschikte plek om



zich te kunnen verschonen. En ook heel belangrijk, ze hebben geen privacy. De toiletruimte bestaat uit diepe gaten in de grond. Er is geen gelegenheid om je handen te wassen. Ik kwam op een school waar 500 meisjes drie gaten in de grond moeten delen. Willen meisjes zich verschonen dan moeten ze dat in de bosjes doen.

Ik ben blij dat we met ADRA Nederland het project volgend jaar voorzetten om te zorgen dat er genoeg toiletten met wasgelegenheid in de scholen worden gebouwd.”

## Voedselzekerheid

### *Buren helpen buren*

ADRA Nederland werkt nauw samen met de Adventkerk om ondersteuning te bieden aan kwetsbare groepen mensen. Dit jaar hebben we, samen met vier kerken, tien families kunnen helpen voor een periode van vijf maanden.

De Adventkerken Sperenza, Zion Hoogvliet, X-preszo en Almere Ghana merkten op dat sommige buurtbewoners moeilijk konden rondkomen. Het waren vaak één oudergezinnen, ouderen en gezinnen die nét door de mazen van het maatschappelijke sociale vangnet vielen. Voor

deze doelgroepen hadden de vier kerken ‘Buren helpen Buren’ opgezet. Dit project omvatte hoofdzakelijk voedseldistributie. De cliënten kregen op regelmatige basis of wanneer zij daar behoefte aan hadden een goed gevulde boodschappentas met levensmiddelen aangeboden.

Mede door Covid-19 moesten veel voedselbankvestigingen, vanwege voedseltekorten en uitval van vrijwilligers, tijdelijk hun deuren sluiten. Wij hielpen Stichting Samen Zorgen Roermond voor een periode van vijf maanden. De stichting ontving voedselpakketten voor 30 gezinnen. De verwachting is dat meer gezinnen zich zullen aanmelden.





## Onderwijs

### *Erasmus plus*

De Europese Unie ondersteunt met Erasmus+ de educatieve, professionele en persoonlijke ontwikkeling van deelnemers in de sectoren onderwijs, training, jeugd en sport, in Europa en daarbuiten. Het programma biedt mensen van alle leeftijden de mogelijkheid om kennis en ervaring op te doen in binnen- en buitenland.

Bij het uitwisselingsprogramma leven en leren de kandidaten samen en doen ze mee aan een gezamenlijk, interactief programma, dat is gebaseerd op hun eigen behoeften en wordt ondersteund door groepsleiders. De nadruk in dit programma ligt op het leerproces en niet-formele leermethoden, zoals workshops, debatten, rollenspellen en buitenactiviteiten.

Milan, jongerenwerker: 'In oktober vond het uitwisselingsprogramma plaats in Servië. Het thema was Evolueren en Veranderen. In de trainingen bespraken we het hebben van vooroordelen voor bijvoorbeeld andere bevolkingsgroepen. We hadden afgevaardigden uit Servië, Bosnië en Herzegovina, Griekenland, Spanje, het Koninkrijk Jordanië, Turkije, Nederland, Spanje en Denemarken.'

## Economische zelfredzaamheid

### *Landbouw in Madagaskar i.s.m.*

#### *EO-metterdaad*

De bevolking in het zuiden van Madagaskar is bijna uitsluitend afhankelijk van de opbrengst uit de landbouw. De regio is ontzettend vatbaar voor natuurrampen. De afgelopen vier jaar was de langste droogteperiode die het land ooit heeft meegemaakt. Bijna de helft van de bevolking lijdt honger. Bijzonder zorgwekkend is het district Ampanihy Ouest, waar 69 procent van de huishoudens te weinig eten heeft. Een van de zwaarst getroffen gebieden is Maniry, waar ADRA voedselhulp verstrekt. Het verstrekken van voedselhulp is weliswaar noodzakelijk maar niet voldoende. Om de voedselonzekerheid op de lange termijn aan te pakken, worden de mensen geholpen landbouwactiviteiten op te starten.

Met dit landbouwproject ondersteunen we 200 huishoudens in Maniry, Ankilabo, en Ampanihy Ouest, de voedselonzekerheid aan te pakken.





*Daan Verbaan*

IN GESPREK MET EEN VERMOGENSFONDS

## ‘Delen doen we met een blik van aandacht voor de ander’

Direct na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne bood ADRA Nederland haar diensten en middelen aan voor de collega’s in het getroffen gebied. We doen dit altijd in samenwerking met het internationale netwerk van ADRA. Vervolgens verzonden wij een noodoproep naar particulieren, kerken, bedrijven en stichtingen in Nederland. Tijdens de zoektocht zijn we benaderd door Daan Verbaan van Kerk in Actie. De humanitaire tak van de Protestantse kerk. Daan is Relatiebeheerder Noodhulp. Wij hebben hem gevraagd naar zijn gedachten achter de samenwerking met ADRA.

### **Je bent Relatiebeheerder Noodhulp bij Kerk in Actie. Wat doet een Relatiebeheerder Noodhulp?**

Ik ben onderdeel van het relatiebeheerders team. Wij onderhouden het contact met relaties en partners. De landen waar wij actief zijn, zijn onderverdeeld in regio’s. Elke regio heeft één of meerdere noodhulp-contactpersonen. Samen met

nog één collega ben ik verantwoordelijk voor noodhulp in de regio’s Europa, Noord-Afrika en het Midden-Oosten. Het is een gedelegeerde verantwoordelijkheid die we doen in opdracht van de kerk. Zo werkt ons werelddiaconaat efficiënter en doelgerichter. Kerk in Actie werkt in opdracht van de Protestantse Kerk in Nederland. Via Kerk in Actie

geven plaatselijke kerken wereldwijd invulling aan noodhulp, het werelddiaconaat en zending. Samen, professionals en gemeenteleden, zijn wij een kerk in actie. Daarom zoeken we organisaties zoals ADRA die aansluiten bij deze opdracht om mee samen te werken.

Contact onderhouden betekent onder andere dat ik drie tot vier keer per jaar een trip maak naar het buitenland. Ik bezoek onze partnerorganisaties in conflictgebieden en reis naar landen waar vluchtelingen veiligheid en bescherming zoeken. Daarnaast heb ik met elke partnerorganisatie regelmatig contact via online bijeenkomsten, Whatsapp en de mail. Zo blijf ik op de hoogte van wat er speelt. Wat ik heb gezien, gevoeld en mee heb gemaakt neem ik mee terug naar Nederland.

Meerdere keren per jaar bezoek ik een kerkdienst, jeugdavond of een avond van de diaconale werkgroep. En probeer die andere (vaak gewelddadige en angstige) realiteit te verwoorden in verhalen van menselijke kracht en waardigheid.

*Ik ga je geen foto's sturen van gewonde en zielige mensen. Ik ga je andere beelden laten zien."*

**Samen zijn we de Kerk in Actie. Geïnspireerd door Jezus Christus, willen wij delen wat ons gegeven is. Om in Nederland en wereldwijd mensen hoop te bieden en tot hun recht te laten komen. Hoe vertaal je dit naar de praktijk van nu?**

Onze hulpsector kan het neveneffect hebben dat we mensen afhankelijk maken. Delen en helpen kan als neerbuigend worden opgevat. Het gaat erom dat mensen die getroffen zijn door oorlog en (natuur)geweld hun leven zelf weer kunnen oppakken. ADRA en Kerk in Actie kunnen daarbij helpen. Eigen kracht en waardigheid zijn dus belangrijke woorden.

'Ik ga je geen foto's sturen van gewonde en zielige mensen. Ik ga je andere beelden laten zien.' Een krachtig statement van een collega van een van onze partnerorganisaties in Oekraïne, die ik eens vroeg om beeldmateriaal. Zij wil laten zien dat de mens haar/zijn waardigheid behoudt zelfs onder de meest afschuwelijke omstandigheden. Dat raakt me want de manier waarop we iets laten zien, is ook de manier waarop we met mensen omgaan. Delen doen we met een blik van aandacht voor de ander.

Kerk in Actie werkt vanuit de kerken en daarin speelt de kracht van het 'geloven in delen' een belangrijke rol. Oorlog en geweld veroorzaken pijn en verdriet. De kracht van kerken is dat zij bewogenheid, betrokkenheid en inzet kunnen tonen. Want onwaardigheid en oorlog mogen nooit het laatste woord hebben.

**In 2022 heeft Kerk in Actie het noodhulp project van ADRA ondersteund in Oekraïne. Kan je vertellen hoe deze samenwerking tot stand is gekomen?**

Na het uitbreken van de oorlog waren wij op zoek naar partners met projecten in Oekraïne. Mijn collega in Azië attendeerde ons op ADRA Nederland. Kerk in Actie heeft goede ervaringen in de samenwerking met ADRA Indonesië. Het partnerschap tussen ADRA en Kerk in Actie begon in 2019 na de verwoestende tsunami op Sulawesi. Mijn collega noemde ADRA een betrouwbare partner die gewend is met grote rampen te werken. De snelheid van handelen en het accuraat en op tijd leveren van rapportages droegen bij tot de positieve ervaring. Ik zocht contact met jullie directeur Geert Hendriks. We hebben verschillende meetings online gehad. Het is nog maar pas geleden dat we elkaar in het echt hebben ontmoet. Het contact tussen ons is goed en de samenwerking loopt vlot. ADRA Nederland is zeker een partner waar we bij gelegenheid, in de toekomst meer mee willen samenwerken. ■

# ADRA PROJECTEN WERELDWIJD

In 2022 ondersteunden voedselzekerheid, onderdoorgaan. Omdat we zie



	BEGUNSTIGDEN	LAND	PROJECT
1	1.100	Java, Indonesië	Aardbeving (noodhulp)
2	15	Zuid-Majuma, Antillen	Onderwijs (EKF)
3	200	Chalantika Slum, Bangladesch	Onderwijs- en voedingsproject voor kinderen
4	3.500	De hoorn van Afrika	Droogte (Noodhulp)
5	50	Servië	My colour is green.
6	50	Servië	Social inclusion. Erasmus jongeren uitwisselprogramma.
7	50	Servië	The act of moving forward. Erasmus jongeren uitwisselprogramma.
8	150	Griekenland	Oekraïense vluchtelingen (noodhulp)
9	250	Jemen	Gezondheidszorg voor kinderen. In samenwerking met Geke de Wilde
10	2.500	Servië en Nederland	Kerstdozenactie
11	1.500	Libanon	Project tegen kinderarbeid
12	40	Madagaskar	Middelbaarberoepsopleiding in samenwerking met EO Jongerenadvisie
13	1.000	Madagaskar	Landbouw (Zelfredzaamheid) in samenwerking met EO Metterdaad
14	6.897	Madagaskar	Mangrove bebouwing (zelfredzaamheid/ duurzaamheid)
15	3.500	Mauritanië	Vakschool voor werkloze jongeren (zelfredzaamheid)

we 30 nieuwe projecten. Het accent van ons focusgebied ligt op noodhulp, gezondheidszorg, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Mensenlevens zijn voorgoed veranderd. Daarom blijft ADRA erin dat het werkt.



	BEGUNSTIGDEN	LAND	PROJECT
16	3.718	Mongolië	Duurzame landbouw (zelfredzaamheid)
17	19.153	Nepal	Moeder en kind (gezondheidszorg)
18	2.603	Oekraïne	Noodhulp in samenwerking met Kerk in Actie
19	8.700	Oekraïne	Noodhulp in samenwerking met het ADRA Netwerk
20	500	Nederland	Hulp aan Oekraïense vluchtelingen in samenwerking met de kerk
21	1.000	Pakistan	Overstroming (noodhulp)
22	8.000	Servië	Daklozenproject in samenwerking met EO Metterdaad
23	500	Nederland	Voedselpakketten uitdelen in samenwerking met vier Adventkerken
24	13.600	Zambia	Sanitaire voorzieningen op scholen
25	13.200	Zuid-Sudan	Landbouw (zelfredzaamheid/ duurzaamheid)
26	Zie hoofdstuk ADRA Share & Care	Nederland	Diverse acties van ADRA Share & Care
27	Gegevens nog niet bekend	Madagaskar	Waterbronnen in Ampanihy
28	Gegevens nog niet bekend	Tsararay, Madagaskar	Computers en speelgoed voor een weeshuis
29	Gegevens nog niet bekend	Roemenië	Campagne 'Samen voor mensen'
30	Gegevens nog niet bekend	Ankasina, Madagaskar	Schoolgebouw



## HOOFDSTUK 2

# Programma's

De opdracht van ADRA aan het Eijkelenboom Kinderfonds is: *kansarme kinderen onderwijs aanbieden zodat hun een beter leven wacht dan armoede*. Om kinderen ook in afgelegen gebieden te bereiken, werken we samen met lokale partners. De scholen die ADRA uitkiest bieden kwaliteitsonderwijs, zodat de kinderen een stevige basis meekrijgen en zij zich ontwikkelen tot economische zelfredzame burgers. Op deze manier investeren we in de kinderen, hun families en de gemeenschap waar zij deel van uitmaken.

### **ADRA Eijkelenboom Kinderfonds**

Het afgelopen jaar was bewogen en inspirerend voor onze sponsorkinderen, scholen, ADRA-partners en onze EKF-coördinator. Er waren drie grote high lights. Door verschillende fondsen en veel trouwe donateurs konden wij na de

zomervakantie meer dan 400 kinderen extra verwelkomen in het programma. We hebben een bezoek gebracht aan Madagaskar en twee projecten afgerond in Pakistan en Nepal. Het jaar 2022 leerde ons meer dan ooit dat er veel hulp is die levens verandert, maar dat er ook meer hulp nodig is.





### *Groei en geleerde lessen*

Sinds het Eijkelenboom Kinderfonds is opgericht hebben we een doel: we willen het kansarme ouders mogelijk maken hun kinderen naar school te sturen. Wij ondersteunen inmiddels 1200 kinderen in de basis- en middelbare school. Deze kinderen kunnen elke dag naar school. Wij werken samen met goede adventistische scholen die kwaliteitsonderwijs kunnen bieden. Zo krijgen de kinderen een echte kans op een beter leven.

Sinds 2012 steunen wij dus rond 3 keer zoveel kinderen. Dat is heel mooi maar ook uitdagend. De belangrijkste lessen die we hebben geleerd zijn:

- goede maandelijkse communicatie met alle partnerlanden
- processen zoveel mogelijk digitaliseren om de administratie te verminderen
- samenwerken met vrijwilligers voor administratie in Nederland en partnerlanden.

### *Bezoek Madagaskar*

In mei 2022 stapten Geert Hendriks, ADRA directeur, Nadja van den Broek, coördinator EKF, en Jair van den Broek, haar man, in het vliegtuig naar Madagaskar. Na 36 uur reizen kwamen we aan in Antananarivo, de hoofdstad, en begon hun avontuur. Het was goed alle

scholen te bezoeken en met schoolhoofden, leerkrachten, kinderen en ouders te praten. We konden zien wat we in de afgelopen jaren bereikten. Het werd ook duidelijk waar nog meer hulp nodig was. De take home boodschap was duidelijk toen wij bespraken hoe zij kinderen kiezen voor het programma. Schoolhoofd van Adventschool Tsararay legt uit: 'Er zijn zoveel families die hulp nodig hebben, dat wij altijd maar een kind uit een familie kiezen voor steun vanuit het EKF. Zo kunnen wij meer mensen bereiken'. Ongelofelijk hoe moeilijk zulke keuzes moeten zijn voor de schoolhoofden. Onze visie is het om in de toekomst sponsors voor alle kinderen te hebben zodat ook broertjes en zusjes van onze sponsorkinderen naar school kunnen.



### *Projecten*

In Pakistan zijn deze lente de laatste werkzaamheden afgerond om de renovatie van drie scholen tot een goed einde te brengen. We zijn blij met het resultaat en de volharding van onze partners. Het was zeker een grote uitdaging om onlangs lockdowns en financiële problemen het project zoals gepland af te ronden.

In Nepal hebben we in maart de bouw van een tweede verdieping voor de kleuterschool afgesloten. De 80 kleuters van de Everest Academy hebben nu alle ruimte om te spelen en te groeien.

### *Nieuwe doelen*

We merken dat onze visie en missie nog steeds broodnodig is. We willen in 2023 aan de slag met meer projecten om onze scholen te steunen in infrastructuur en onderwijs. Verder is ons doel om meer sponsoren te vinden zodat steeds meer kinderen de kans krijgen om naar school te gaan.

Maar we kijken ook terug. Er staat een grote evaluatie van het EKF op de planning. Als we weten wat werkt en wat niet werkt kunnen we in de toekomst nog effectiever helpen. We gaan op naar een jaar vol uitdagingen en kansen, samen met onze trouwe achterban!



## ADRA Share & Care

Het was een geweldig jaar voor ADRA Share & Care. We maakten impact en hebben verschillende doelstellingen gehaald. Dank aan iedereen die heeft meegeholpen. Een speciale dank aan de vrijwilligers, zonder hun zouden we dit werk niet kunnen doen. We hebben mensen bij elkaar gebracht en samen gestreden voor sociale en economische gelijkheid. Hoofdzakelijk vanuit het oogpunt van gezondheid en duurzaamheid. Mensen komen graag op bezoek bij ADRA Share & Care. Wij zijn er blij om!

Dit jaar hebben we:

- zonnepanelen gewonnen,
- gesport met jong en oud,
- gegeten uit de opbrengst van onze eigen tuin,
- twee gezondheidstentoonstellingen georganiseerd,
- 14 EKF-schoolkinderen in Madagaskar gesponseerd met de verkoop van gebruikte goederen,
- taallessen geven aan verschillende nationaliteiten,
- bijna 200 rugzakken gevuld met schoolspullen voor vluchtelingenkinderen,
- ons nieuwste project De Buurtafel gestart, zodat mensen elkaar kunnen ontmoeten
- gestreden tegen eenzaamheid en energiearmoede in samenwerking met andere geweldige organisaties in Zeist.



## ADRA Share & Care reageert op oproep van Rode Kruis

Na een verzoek van het Rode Kruis en een oproep van ADRA Share & Care doneerden mensen een overvloed aan kleding en schoenen voor Oekraïense vluchtelingen.

Het ADRA Share & Care gebouw stond vol met zakken en dozen. Voordat de spullen werden afgegeven, werd elk zak en doos zorgvuldig nagekeken door een Afghaanse vrijwilliger en vrijwilligerscoördinator Lydia van Rhenen. Geschonken kleding voor kleine kinderen had het Rode Kruis minder hard nodig. Daarom bleef het bij de stichting om herverdeeld te worden aan gezinnen die het goed kunnen gebruiken.

Het busje van het Rode Kruis was tot de nok toe gevuld. Zij brachten de kleding naar de verschillende opvangplekken in Nederland.

ADRA Share & Care bedankt iedereen die heeft gegeven. Het was geweldig om in zo'n korte tijd een bus vol kleding te kunnen geven.



# “Ik voel dat ik iets belangrijks doe”

Jennifer Gossmann is de nieuwste aanwinst van ADRA Nederland. Jennifer werkt in het bijzonder voor ons activiteitscentrum Share & Care in Huis ter Heide. Zij bekleedt deze positie sinds mei 2022. We vroegen Jennifer naar haar achtergrond en ervaring met ADRA Share & Care.

#### **Kun je iets vertellen over je achtergrond?**

Mijn ouders zijn van oorsprong Duitsers maar woonden tot het begin van de negentigerjaren in Kazachstan en Kyrgyzstan, de oude Sovjet Unie. Toen de Berlijnse muur viel zijn ze geïmmigreerd naar Duitsland. Mijn moeder was toen hoogzwanger van mij. Ze settelden in Meinersen, een dorpje vlak naast Hannover. Daar ben ik geboren. Ik was pas 19 jaar toen mijn ouders scheidden. Ik vond het vreselijk en besloot te gaan reizen. In Nieuw Zeeland ben ik een jaar blijven plakken. Ik werkte in de horeca en op een kersenplantage om mijn onderhoud en verblijf te betalen. Ondertussen leerde ik het land en de mensen kennen. Die ervaring deed me

goed. Op een gegeven moment vroeg mijn vader of ik terug naar Duitsland wilde komen. Ik heb een tijdje bij mijn tante in Berlijn gewoond. Maar de reiskriebels begon weer te kietelen. Nadat ik wat geld had gespaard vertrok ik naar Thailand. Ik vroeg mijn nichtje Lea uit Australië of zij zin had om met mij door Zuidoost-Azië te trekken. De daarop volgende vier maanden reisden we binnen Thailand en vlogen we naar Vietnam en Cambodja. Het werd een bijzondere tijd voor ons allebei.

#### **Waarom besloot je naar Nederland te komen?**

Mede door mijn ervaringen in Nieuw Zeeland, Thailand, Cambodja en Vietnam

wilde ik een studie volgen die gericht was op het leggen van internationale contacten. In 2015 begon ik mijn studie in Internationale Communicatie op een school in Utrecht. Vijf jaar later studeerde ik af in Marketing. Vlak na mijn graduatie startte ik bij een marketingbedrijf. Daar draaide het vooral om winst maken. Na een maand heb ik de baan opgezegd. Maar ik wilde wel iets met mijn studie doen. Misschien kon ik mijn marketingachtergrond inzetten bij een non-profitorganisatie. Dus ben ik op zoek gegaan naar werk in de goede doelensector. En vond ADRA Nederland. Ik ben van huis uit adventist en wist al het een en ander over het werk van ADRA in Duitsland. En toen vond ik de vacature bij ADRA Share & Care.

#### **Wat doe je bij ADRA Nederland?**

Ik ben allround-medewerker bij ADRA Share & Care. En wordt overal voor ingezet maar de focus ligt op communicatie, public relations en financiën. Ik hou mijn collega's op de hoogte van de activiteiten en de gebeurtenissen bij Share & Care. En onderhoudt de contacten met de gemeente Zeist, andere hulpinstanties en organisaties die bij ons werk aansluiten. Sociaal media doe ik samen met een vrijwilliger en zorg dat onze activiteiten in de Nieuwsbode komen, dat is de lokale

krant van Zeist.

Werken bij ADRA is een heel andere ervaring. Nu heb ik de vrijheid om mijn talenten, kennis en ervaring in te zetten zoals het bij mij past. Ik voel dat ik iets belangrijks doe. We hebben veel contact met vluchtelingen. Het maatschappelijk betrokken zijn vind ik mooi. De mensen bij Share & Care en ADRA zijn open en hartelijk. Ik voel me thuis.

#### **Wat is het meest bijzondere dat je tot nu toe hebt meegemaakt?**

Ik ontmoette twee vrouwen uit Oekraïne. Zij waren samen met hun kinderen gevlucht uit Marioepol. Dankzij mijn ouders kon ik Russisch met hun spreken. Ik hielp met vertalen waardoor zij het gevoel hadden dat ze gehoord en gezien werden.

#### **Hoe zie je de toekomst van Share & Care?**

Omdat het COA dicht in de buurt is, worden onze activiteiten (b.v. taallessen) goed bezocht. Behalve met hen doen we ook veel activiteiten met ouderen. We horen vaak dat ze eenzaam zijn. Omdat hun familie niet komt of te ver weg woont. Bij ons vinden ze een plek om samen te komen. Dus ik hoop dat wij nog voor een hele lange tijd er mogen zijn voor mensen zoals zij.





### HOOFDSTUK 3

# Teamwork

ADRA Nederland is een zelfstandige, internationale ontwikkelingsorganisatie. Adventist Development Relief Agency (ADRA) Nederland is in 1984 opgericht. Als de humanitaire tak van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten in Nederland. Zeven jaar later, in 1991, werd ADRA Nederland een zelfstandige stichting met een eigen rechtspersoon en bestuur. De organisatie houdt, tot aan de dag van vandaag, warme banden met de kerk. Vertegenwoordigd in 108 landen, bekleedt ADRA wereldwijd de middenpositie op het gebied van noodhulp en ontwikkelingssamenwerking.

#### De ADRA aanpak

ADRA kiest voor een aanpak die bijdraagt aan de menswaardigheid, effectiviteit, en duurzaamheid van de begunstigden en projecten. Dit doen we door:

- Te strijden voor gelijke kansen en behandeling.
- Onze aandacht te richten op; noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfstandigheid.
- Zelfredzaamheid de rode draad te maken van onze projecten. Daarom;
  - richten we onze hulp op blijvende

verbeteringen. We volgen noodhulp-projecten zelfs nadat de cameraploegen uit het rampgebied zijn vertrokken en helpen mee aan de wederopbouw.

- betrekken we de lokale bevolking bij de start, uitvoering en overdracht van de projecten. Hierdoor leiden interventies daadwerkelijk tot een beter toekomstperspectief. Het nastreven van duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, heeft daarom een hoge prioriteit.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen door;
  - de bescherming en het behoud van natuur en milieu een prioriteit te maken.
  - materialen zoveel mogelijk te kopen in het projectland. Dit geldt ook voor het inhuren van lokale arbeidskrachten. We stimuleren hiermee het plaatselijke ondernemerschap en de regionale economie.
- Het benutten van het internationale netwerk van ADRA International en van

de ADRA-vestigingen. Waardoor we een sterke positie hebben bij de plaatselijke bevolking die bekend is met de lokale situatie en marktontwikkeling.

- Relevante projecten te kiezen. De projectmanager en directeur ontvangen een hulpvraag van de implementatie- of donorlanden. De projectkeuze bespreken ze met het team en leggen het, ter goedkeuring, voor aan het bestuur. Nadat het bestuur zijn goedkeuring heeft gegeven over het project gaat ADRA Nederland aan de slag.
- Strategische samenwerkingsverbanden aan te gaan met de verschillende partnerlanden waaraan ADRA Nederland bijdraagt met financiële middelen en expertise. Door keuzes in het aantal landen te maken, vergroten we onze efficiëntie en bouwen we aan sterke relaties.

### Duurzaamheid

ADRA Nederland gebruikt al ruim dertig jaar haar positie ten behoeve van



Office_ID	Title	Description	GHG-Emissions (tCO2e)	Scope (1-2) (tCO2e)	Total (tCO2e)
ADRA Germany	1	Emissions from Stationary Sources	5.81		
	2	Emissions from Passenger Vehicles	10.11	15.71	
	3	HFC and PFC Emissions from Refrigeration / Air-conditioning Equipment	0.88		
	4	Emissions from Purchased Electricity, Steam, Heating and Cooling	0.88	0.00	
	5	Business Travel - Air	22.78		
	6	Business Travel - Land and Sea	68.33		
	7	Business Travel - Hotel stay	4.88	98.52	
	8	Waste Disposal - Mixed Paper and Board	4.54		
	9				114.24
ADRA Netherlands	1	Emissions from Stationary Sources	0.88		
	2	Emissions from Passenger Vehicles	8.81	8.81	
	3	HFC and PFC Emissions from Refrigeration / Air-conditioning Equipment	0.88		
	4	Emissions from Purchased Electricity, Steam, Heating and Cooling	0.83	0.83	
	5	Business Travel - Air	6.38		
	6	Business Travel - Land and Sea	1.77		
	7	Business Travel - Hotel stay	1.78	10.88	
	8	Waste Disposal - Mixed Paper and Board	1.84		
	9				26.23
ADRA Sweden	1	Emissions from Stationary Sources	0.88		
	2	Emissions from Passenger Vehicles	0.88	0.00	
	3	HFC and PFC Emissions from Refrigeration / Air-conditioning Equipment	0.88		
	4	Emissions from Purchased Electricity, Steam, Heating and Cooling	0.38	0.38	
	5	Business Travel - Air	36.88		
	6	Business Travel - Land and Sea	2.51		
	7	Business Travel - Hotel stay	7.83	47.82	
	8	Waste Disposal - Mixed Paper and Board	0.81		
	9				47.42
ADRA Madagascar	1	Emissions from Stationary Sources	0.23		
	2	Emissions from Passenger Vehicles	13.48	13.63	
	3	HFC and PFC Emissions from Refrigeration / Air-conditioning Equipment	0.88		
	4	Emissions from Purchased Electricity, Steam, Heating and Cooling	8.87	8.87	
	5	Business Travel - Air	10.88		
	6	Business Travel - Land and Sea	9.57		
	7	Business Travel - Hotel stay	2.88	22.58	
	8	Waste Disposal - Mixed Paper and Board	0.88		
	9				44.79
ADRA Total	1	Emissions from Stationary Sources	5.83		
	2	Emissions from Passenger Vehicles	32.12	37.95	
	3	HFC and PFC Emissions from Refrigeration / Air-conditioning Equipment	0.88		
	4	Emissions from Purchased Electricity, Steam, Heating and Cooling	9.59	9.59	
	5	Business Travel - Air	78.67		
	6	Business Travel - Land and Sea	80.18		
	7	Business Travel - Hotel stay	17.28	179.14	
	8	Waste Disposal - Mixed Paper and Board	5.94		
	9				226.88

duurzaamheid. De afgelopen jaren hebben we ook onze focus gelegd op klimaatbescherming. We doen dit samen met onze netwerkpartners.

In 2021 publiceerde ADRA Duitsland de 'Carbon Reduction Guide' een handleiding geboren uit diverse gespreken tussen ADRA vestigingen in Duitsland, Zweden, Madagaskar en Nederland.

Dit 85 pagina's tellende instructiedocument reikt o.a. een formule aan waarin de koolstofuitstoot (CO2 footprint) van de eigen bedrijfsvoering berekend kan worden. Zodat we inzicht krijgen waar onze kansen liggen voor CO2 reductie.

### *Milieusympathiek en klimaatvriendelijk*

Daar waar wij onze CO2 voetafdruk niet (genoeg) kunnen reduceren, organiseren we milieu sympathieke acties en steunen we klimaatvriendelijke projecten.

### *Nederland*

Op 23 november jongstleden hebben we een begin gemaakt aan het ADRA BOS. Uiteindelijk worden er 1.000 nieuwe bomen geplant. In 2023 worden er zonnepanelen geplaatst op het Share & Care gebouw. En we gaan de mogelijkheid onderzoeken of we een warmtepomp kunnen plaatsen.



## ADRA DOET! BOMEN PLANTDAG

ADRA is heel bewust van haar rentmeesterrol. Omdat we niet totaal CO2 neutraal zijn, worden er, ter compensatie 1.000 nieuwe bomen geplant.

23 November 2022. De zon scheen, het was koud en het regende. Maar dat weerhield ons niet. We plantten de eerste 100 bomen van het ADRA BOS. De ongeveer 40 vrijwilligers werkten keihard om de jonge boompjes vaste grond te bieden.

Leuke weetjes: de jongste deelnemer was 11 jaar, onze nestor 86! Klimatoloog en weerman Reinier van den Berg droeg ook zijn steentje (boompje) bij.







### *Madagaskar, Togo en Mongolië*

In Madagaskar is een mangrovebos aangelegd. Voor projecten in Togo en Mongolië hebben we fondsen geworven zodat 1500 boeren weten hoe ze pesticidevrij kunnen verbouwen en telen. Sinds vorig jaar verbouwen 800 boeren biologische groenten in Mongolië.

Naast mensenwerk is ADRA werk, teamwork. Het ADRA-team werkt vanuit een intrinsieke gedrevenheid die weerklinkt in de missie van de stichting. Elke dag, betreedt ADRA de strijdarena van armoede en onrecht. Geen makkelijke keuze, wel een bewuste. Omdat wij geloven in een wereld waar elk kind, iedere man en elke vrouw eerlijke kansen krijgt en gelijke rechten heeft. We voelen ons gesterkt door onze donateurs, sponsors en vrijwilligers. Zij geven ons de moed en energie op te staan tegen armoede en onrecht.

### **Bestuur**

Het bestuur van ADRA Nederland draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken in de organisatie. Een aantal



taken en verantwoordelijkheden heeft het orgaan overgedragen aan de directeur. Het bestuur zorgt dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de statutaire doelstellingen. In verband met de omvang van de organisatie is geen aparte Raad van Toezicht geïnstalleerd. Vandaar dat het bestuur een toezichthoudende taak heeft.

#### *Aftredend bestuur*

- **Willem van Rhenen**, voorzitter.  
Hoogleraar aan de Business Universiteit Nyenrode, bedrijfsarts, toezichthouder bij de NSPOH
- **Frensy Panneflek**, penningmeester.  
Operational Business Unit Manager

Certificatie bij TÜV Nederland BV.  
Hoofdouderling van de Kerk der Zevende-dags Adventisten gemeente Eindhoven. Namens de Trans Europese Divisie bestuurslid van de General Conference Auditing Services

- **Saskia Manuela-Bergmans**, secretaris.  
Vakspecialist Rechtsgeleerdheid aan de Universiteit Utrecht, gastspreker bij diverse Adventgemeenten
- **Louis van Leeuwen**, personeel en organisatie. Commercieel directeur Meditec B.V.
- **Rob de Raad**, algemeen bestuurslid.  
Voorzitter van de Kerk der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

# Wat doet een testamentair executeur?

**ADRA Nederland ontvangt gemiddeld twee tot drie nalatenschappen per jaar. Directeur Geert Hendriks is tevens portefeuillehouder nalatenschappen. Bij de afhandeling van sommige nalatenschappen wordt de directeur gevraagd op te treden als executeur. Maar wat doet een testamentair executeur eigenlijk?**

Geert Hendriks: 'Het is de taak van de notaris om de wensen van de erflater vast te leggen in een officieel document. De executeur is de uitvoerder van het testament. Het is een ingewikkeld en tijdrovend proces. Maar wanneer ADRA Nederland wordt genoemd in een testament en ik word gevraagd als executeur, vind ik het een bijzondere taak die ik zo goed mogelijk wil vervullen. Ondertussen heb ik al menig keer opgetreden als executeur en weet nu ongeveer wel wat ik kan verwachten.

Het echte werk begint nadat de notaris het testament heeft geopend, de erfgenamen het testament erkennen en de executeur de functie heeft aanvaard. Uit naam van het bestuur mag ik voor ADRA Nederland het testament benifcair aanvaarden. Het bestuur wordt van elke nalatenschap in kennis gesteld.

Naar aanleiding van de inhoud van het testament maakt de executeur een staat van baten en lasten. Hierin staan het rendement (baten) en de uitgaven (lasten) van de overledene. Instanties zoals zorg-

*Nieuw bestuur per 31 oktober 2022*

- **Louis van Leeuwen**, voorzitter.  
Commercieel directeur Meditec B.V.  
Heeft afgelopen termijn van vijf jaar actief geparticipeerd in het bestuur van ADRA Nederland
- **Frensy Panneflek**, penningmeester.  
Operational Business Unit Manager bij TÜV Nederland. Heeft veel ervaring met algemeen, financieel en technisch management, projectmanagement en implementatie. Heeft in zijn functie als lid van de GCAS Board (Algemeen Bestuur van de General Conference Auditing Services) veel ervaring met financieel management, auditing en

controle binnen de Adventkerk. Heeft afgelopen termijn van vijf jaar actief geparticipeerd in het bestuur van ADRA Nederland.

- **Isabel Jones**, **secretaris**, Maatschappelijkwerker gespecialiseerd in de forensische jeugdzorg, tevens jurist; werkzaam als gerechtsjurist bij de Rechtspraak. Binnen afzienbare tijd rond zij haar master strafrecht af aan de Radboud universiteit in Nijmegen. Verder is zij peer educator Human Rights, waarbij zij zich richt op het stimuleren van jongeren tot het aangaan van een mensenrechtendialoog. Daarnaast heeft zij bestuurlijke ervaring

verzekering, woningbouwcoöperaties en de ANWB moeten aangeschreven worden. Zijn er nog betalingen nodig of kunnen we een teruggave verwachten? Doneren of verkopen we de inboedel?

Je moet snel handelen omdat bijvoorbeeld de huur moet stopgezet worden of de kamer in het zorgcentrum moet leeggehaald worden. Voor erfgenamen kan dit een te zware taak zijn. De executeur zorgt dan dat de woning wordt leeggehaald. Dit gebeurt in samenspraak met alle erfgenamen. Is er sprake van een eigen huis dan zoekt de executeur een makelaar en zorgt dat het huis voor een eerlijke prijs wordt verkocht. Het is de taak van de executeur om de erfgenamen op de hoogte te houden.

In het laatste stadium heb je contact met de belastingdienst. Mede naar aanleiding van de staat van baten en lasten legt de belastingdienst een aanslag op. Dan is het wachten op de belastingdienst. Ik heb meegemaakt dat het twee maanden duurde, in een ander geval moest ik 1,5 jaar wachten op een antwoord van de belastingdienst. Pas na de reactie van de belastingdienst wordt de erfenis vrij gegeven.

Wel kunnen de erfgenamen een voorschot vragen op de erfenis aan de executeur. Net voor de afhandeling stuur je aan alle erfgenamen de laatste versie van de staat van baten en lasten. Wanneer alle erfgenamen akkoord gaan met de berekening (en niet eerder) mag de executeur 1% onkostenvergoeding rekenen. Daarna ontvangen ADRA Nederland en alle erfgenamen hun erfdeel. In 2022 hebben we nalatenschappen ingezet voor noodhulp, onderwijs aan volwassenen in Mauritanië en een gezondheidsproject voor moeder en kind in Nepal. ■



opgedaan als vicepresident van The European Law Students Association te Nijmegen.

- **Alexander van Deurzen**, communicatie. Managing director van DuoVision. Is videograaf en produceert multimedia producties. Heeft derhalve veel ervaring in en met (de) media.
- **Ruben van Rhenen**, strategie. Senior manager bij Deloitte Enterprise Strategy en Financial Performance. Hiervoor werkzaam geweest bij PwC, o.a. in Singapore. Veel ervaring met strategische en financiële vraagstukken. Ruime bestuurlijke ervaring als Chairman van de 'Young PwC Board'. Geef als senior manager bij Deloitte strategisch en financieel advies aan financiële instellingen met huidige focus op duurzaamheid
- **Tatia Diekman**, human resources. Docent en onderzoeker HBO Verpleegkunde aan de Saxion Hogeschool. Daarnaast is zij vitaliteitscoach en eigenaar van 'Revitaliserend' en adviseur zorg bij Vredenoord. Veel ervaring in het werken met en voor mensen.
- **Rob de Raad**, Liaison met het Kerkgenootschap. Voorzitter van de Kerk der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

## Team

Het ADRA-team (3,5 fulltime equivalent)

- **Geert Hendriks**, directeur
- **Stella Bemah**, project- en officemanager
- **Christa Breure**, medewerker fondsenwerving



- **Meity Bodenstaff-de Folter**, medewerker voorlichting & bewustwording
- **Nadja van den Broek**, fondsenwerver & communicatiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds
- **Jennifer Grossman**, Medewerker ADRA Share & Care
- **Boekhoudbureau I. Tap**, medewerker boekhouding



## Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn een belangrijke schakel in het werk van ADRA. Ze onderschrijven de missie en doneren hun tijd, talenten en vaardigheden. De inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers dragen bij aan het succes van ADRA Nederland. Ongeveer 70 vrijwilligers functioneren als contactpersoon, namens de kerkgemeentes, voor gezamenlijke projecten zoals de kerstdozenactie in december. ADRA Share & Care telt 14 vrijwilligers. Eén vrijwilliger verzorgt de administratie voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. En één vrijwilligster is breed inzetbaar voor verschillende administratieve taken en evenement gerelateerde activiteiten. Op hoofdlijnen is het beleid dat vrijwilligers geen vrijwilligersvergoeding ontvangen, tenzij de vrijwilliger vanwege specifieke kennis voor ADRA Nederland werkzaamheden verricht. Dit geldt voor de administratiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. Dit jaar hadden we ook een HR vrijwilliger, Aniek Ruijterlinde.





## “Ik wilde niet weg”

Aniek Ruijterlinde begon haar stageperiode bij ADRA Nederland ergens in september 2021. Na haar stage is Aniek blijven plakken bij de stichting. Omdat ze zoals ze zelf vertelde: ‘ik wilde niet weg’. Vlak na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne reisde Aniek naar Polen. Bij de grensoversteek bracht ze samen met een vriend een paar dagen door op het treinstation. En zag het effect van de oorlog van heel dichtbij. Wij schoven bij haar aan tafel.

### **Hoe ben je bij ADRA Nederland terecht gekomen?**

In 2021 begon ik met de minor Filosofie, Wereldreligie en Spiritualiteit. Als los onderdeel van mijn bachelor studie Human Resources (HR). De minor was vooral praktisch gericht en zou mij kennis laten maken met een hele andere manier van denken. Ik zocht een goed doel, niet te ver van waar ik woon, met een christelijke achtergrond. Zo kwam ik bij ADRA Nederland terecht.

In juni 2022 ben ik afgestudeerd. Nu doe ik mijn master in Sociologie. Wat mij aantrekt aan HR is de onderhuidse groepsdynamiek. Sociologie gaat daar eigenlijk op een breder vlak op door. Nu kijken we op organisatieniveau naar thema's als discriminatie en inclusiviteit. Volgens mij maakt de studie mij een betere HR medewerker.

**Na je stage ben je blijven plakken. Nu ben je vrijwilliger. Wat heeft je doen besluiten die stap te maken?**

Ik wilde gewoon niet weg. Er is geen HR-medewerker. Dus voor mij de ideale werkplek om toe te passen wat ik heb geleerd. Daarnaast heeft de minor mijn drang naar persoonlijke ontwikkeling versterkt. Ik voelde dat als ik dit los zou laten, ik terug zou vallen in altijd maar doorgaan. Bij ADRA kan ik mezelf blijven ontwikkelen. De omgeving is heel fijn. De mensen hebben een bepaalde houding. Liefde voor de organisatie, voor elkaar en voor wat ze doen in hun eigen werkveld. Het team heeft een scherp inzicht waarvoor we hier op aarde zijn.

#### **Waar bestaat jouw vrijwilligerswerk uit?**

Ik ben regelmatig op kantoor voor het optimaliseren van de HR-processen. Zoals bijvoorbeeld het opzetten van een Functie- en Loonhuis. Hierin worden alle functies, taken en competenties op verschillende niveaus beschreven en wordt gezocht naar de daarbij behorende vergoedingen.

#### **Toen de oorlog uitbrak in Oekraïne ben je naar Polen gegaan. Hoe heb je dat ervaren?**

Een vriend van mij vroeg mij mee te gaan naar Polen om vluchtelingen bij de grens op te vangen. We zijn in Krakau (Polen) terecht gekomen omdat dit het eerste punt is waar de oorlogsvluchtelingen over de grens naar een andere stad konden uitreizen.

Wij gingen naar het treinstation en boden onze hulp aan een non-profitorganisatie die de hulpverlening coördineerde. Op het station was het superdruk. Massa's mensen liepen door elkaar, gezinnen zaten uitgeput op de grond.

Voordat we vertrokken hebben we in Nederland geld opgehaald. De hulporganisatie gaf aan dat er een schrijnend tekort was aan medicatie en menstruatie-producten. Daar hebben we hoofdzakelijk ons geld aan besteed. De hulpverlening werd snel en goed geregeld door de Polen.

Het station staat pal naast een groot overdekt winkelcentrum. Vanuit het station loop je zo het winkelcentrum in. Het contrast was bizar. Op het stationsplein zie je de armoe en voel je het leed en de wanhoop. Je gaat de deur door en stapt in een andere wereld. Mensen lopen met tassen dure kleding en gaan gezellig shoppen alsof er niks aan de hand is. Dat was echt bizar. Vooral toen we de eerste keer iets te eten gingen halen.

#### **Heeft de ervaring in Krakau je kijk op de wereld veranderd?**

Ja sowieso. Maar dat doet elk dag eigenlijk wel. Elke dag ben ik blij met wat ik heb. Ik baalde dat ik niet meer kon bijdragen, maar met kleine dingen maak je ook een verschil. Je moet ergens beginnen. Als je begint, kom je ergens. Gewoon gaan.



# Op de vlucht



**Ruim 60 mensen kwamen naar de ADRA-contactdag op 22 mei jongstleden. Vrijwilligers, stagiairs, geïnteresseerden, medewerkers en bestuursleden bogen zich over het thema 'Op de Vucht'.**



Na het gebed werden de aanwezigen opgedeeld in twee groepen. Een groep hoorde over het ADRA rampenplan. In het bijzonder hoe ADRA in actie kwam tijdens de oorlog in Oekraïne. De tweede groep begon met de vraag: 'Ik moet in 30 minuten mijn huis uit en ik neem mee...!'



Vijf dames uit Afghanistan en Oekraïne vertelden hoe zij in een paar minuten hun huis uit moesten vluchten. Veel konden ze niet meenemen. Sona rende met haar kinderen aan de hand tussen rondvliegende kogels, zigzaggend door de mensenmassa heen naar het vliegveld. Tegen haar kinderen zei ze dat het een spelletje was. Na de gevaarlijke tocht begon het wachten op het vliegveld. Na een paar uur in de brandende zon zei één van haar kinderen: 'Mama mag nu het spelletje alsjeblieft stoppen?'



De bezoekers kregen een heerlijk lunch, verzorgd door Zuid-Amerikaanse en Afgaanse vluchtelingen. Dit gebeurde onder leiding van Lydia van Rhenen, vrijwilligerscoördinator Share & Care en haar team. Stagiaires Sarah en Aniek hielpen ijverig mee.

In de middag bezocht een groepje een Asiel Zoekers Centrum in de buurt. Daar werd het terrein schoongemaakt en ontstonden er bijzondere ontmoetingen met de Afgaanse vluchtelingen.

We waren blij dat na twee jaar corona we eindelijk weer een contactdag konden organiseren. Hartelijk dank aan iedereen die heeft meegeholpen en aanwezig was om deze dag met ons te vieren. Graag tot 2023!





# Een doos vol liefde

Anja de Beer en Ellen Smit werken samen bij REELL Nederland. Ellen is ook lid van de Adventgemeente Heerlen. Zij spoorde haar collega aan mee te doen met de Kerstdozenactie van ADRA Nederland. Anja vond dit een leuk plan. Omdat zij lid is van het Community Involvement Team droeg ze de actie samen met Ellen voor aan het managementteam van het bedrijf. Daarom mogen de ruim 20 medewerkers, ook dit jaar weer, 100 dozen vullen in de tijd en op de kosten van de baas.



Op een lange tafel worden de wollen mutsen, warme sjaals, tubetjes kindertandpasta, pluche beestjes, geurige douchegel en kleurstiften uitgestald. Eén voor één verdwenen de geschenken in de kartonnen boxen. Zorgvuldig houden de collega's de inhoud en elkaar in de gaten zodat elk kind een goed gevuld decemberpakketje ontvangt.

## Mooi initiatief

Anja werkt al ruim 23 jaar bij REELL Nederland, een Amerikaans productiebedrijf gespecialiseerd in transmissie-systemen en onderdelen, dat in 1993 in Nederland is opgezet. Elk jaar schenkt de onderneming een gedeelte van de bruto winst aan lokale en internationale gemeenschappen. En biedt medewerkers de mogelijkheid aan vrijwilligerswerk te doen. Anja: 'We doen elk jaar verschillende acties. Bijvoorbeeld het planten van bomen of het opknappen van een speeltuin. Afgelopen zomer hebben we een kas neergezet in een fruittuin. We steunen gemiddeld 10 goede doelen per jaar en zetten ons o.a. in voor kinderen, dieren, ouderen en daklozen. Ik

ben blij dat ADRA Nederland één van onze goede doelen is, want de Kerstdozenactie is een mooi initiatief. Als moeder weet ik hoe fijn kinderen het vinden om aandacht en cadeautjes te krijgen. Vooral in december.'

## Feestje

Een paar weken voor Kerst worden de ADRA dozen in grote vrachtwagens geladen. Sommige gaan naar voedselbanken en wijkcentra in Nederland, andere vertrekken via ADRA Duitsland naar Servië. En wanneer de (lange) reis ten einde komt, kan de pret beginnen. Want voor de duizenden kinderen is het ontvangen en uitpakken van een kerstdoos, een waar feestje.

## Betrokken

De impact van ADRA Nederland is onmogelijk zonder de oprechte betrokkenheid van vrijwilligers, donateurs, kerken, fondsen, stichtingen en bedrijven. Daarom is de stichting ontzettend blij en dankbaar voor de inzet en steun van REELL Nederland en haar medewerkers. Dit jaar heeft het bedrijf, naast het meedoen met de kerstdozenactie, een ruime donatie geven voor noodhulp in Oekraïne en is zij sponsor geweest van de Homerun, een sponsorloop voor kinderen in Madagaskar.





## HOOFDSTUK 4

# Kwaliteit

Stichting ADRA Nederland is een transparante organisatie. Zij communiceert met zorg over haar activiteiten. De kleinschaligheid van de stichting heeft als voordeel dat er tussen bestuur, medewerkers, vrijwilligers en belangstellenden korte lijnen zijn.

### **Communicatie**

ADRA Nederland werft fondsen voor de projecten over de hele wereld. Het is daarom belangrijk dat onze gevers, groot en klein, weten waar ADRA voor staat, hoe we werken, wat ons onderscheidt en hoe we de donaties besteden. Wij vinden het van groot belang duidelijk te maken welke impact de bijdrage en betrokkenheid van iedereen die ons steunt heeft op de levens van de mensen die we helpen. De doelgroepen waarop we

ons richten zijn particulieren, bedrijven, kringloopwinkels en fondsen. Daarnaast richten we ons op het bredere Nederlandse publiek.

### *Bescherming van persoonsgegevens*

Wij behandelen de persoonsgegevens van onze donateurs, vrijwilligers en andere belanghebbende zorgvuldig en beveiligen deze in overeenstemming met de Europese privacywetgeving, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

ADRA Nederland verwerkt persoonsgegevens op basis van de volgende grondslagen uit de AVG:

- betrokkene heeft toestemming gegeven voor de verwerking,
- verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst,
- verwerking is noodzakelijk om aan een wettelijke verplichting te voldoen,
- vervulling van een taak van algemeen belang,
- een gerechtvaardigd belang van ADRA Nederland.<sup>1</sup>

Wij verzamelen de persoonsgegevens onder meer omdat wij deze ontvangen, bijvoorbeeld bij het aangaan van een overeenkomst, als een donateur een gift doet of doordat er gebruik wordt gemaakt van onze diensten of website.

### *Reactief*

Wij ontvangen persoonsgegevens wanneer een persoon:

- een donatie doet (via de website of via een formulier),
- een kind sponsort (via de website of via een formulier),
- zich aanmeldt als vrijwilliger (via de website of via een formulier),
- tijdens evenementen of beurzen (contact)gegevens achterlaat,
- een (online) contactformulier invult,
- zich via het formulier inschrijft voor onze digitale nieuwsbrief,
- solliciteert op een functie.

### *Proactief*

Wij verwerken persoonsgegevens die wij op een andere manier krijgen wanneer:

- wij fondsenwerven bij bedrijven – via een telefonisch contact of bezoek,
- wij persoonsgegevens krijgen van de ADRA contactpersonen via kerken/ churchplants van de Adventgemeenten,

- bij deelname aan de kerstdozenactie via scholen, bedrijven of individuen.

In bepaalde gevallen delen wij uw gegevens met derden. Dit gebeurt met partijen die ADRA Nederland assisteren in haar dienstverlening (denk aan accountants en -juridisch- adviseurs) en geen verwerker zijn wanneer:

- wij wettelijk verplicht of bevoegd zijn om persoonsgegevens aan derden te verstrekken,
- als wij een vermoeden hebben van een schending van de rechten van derden, van strafbare feiten of van misbruik en derden een gerechtvaardigd belang hebben.

Doorgeven van uw gegevens naar deze derden zal alleen gebeuren voor bovengenoemde doeleinden en alleen voor zover dit is toegestaan op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving, of als wij verplicht zijn uw gegevens te verstrekken aan een bevoegde instantie.

### *Communicatiekanalen*

Via sociaal media en de website proberen we elke belangstellende te betrekken bij ons werk. Door het inzetten van verschillende kanalen over dezelfde thema's vergroten we onze slagkracht. Voor de dagelijkse verslaglegging zijn sociaal media voor ons een steeds belangrijker kanaal geworden waarmee we een groot aantal mensen bereiken. We gebruiken Twitter, YouTube, Instagram en een zakenprofiel op LinkedIn. Qua interactie en volgers is Facebook nog steeds ons grootste kanaal.

Uit milieuoverwegingen en kostenbesparing vindt de terugkoppeling over projecten zoveel mogelijk digitaal plaats. Donateurs die minder actief zijn op sociaal media houden we op de hoogte via de telefoon en gepersonaliseerde brieven.

<sup>1</sup> Gerechtvaardigde belangen zijn onder andere: marketing, reclame, beveiliging, (misdaad)preventie, IT-beheer, onderzoek en analyse naar eigen producten of diensten, bedrijfshuishouding, juridische zaken, intern beheer.



### Voorlichting en bewustwording

In haar projectenondersteuning motiveert ADRA de zelfredzaamheid van de begunstigden en streeft naar duurzaamheid binnen de projecten. Het geven van voorlichting en creëren van bewustwording zijn daarin onmisbare onderdelen. Daarnaast zoeken wij een breder platform in onze strijd voor sociale en economische gelijkheid. Deze vrijmoedige stap past bij de transformatie naar een project-georiënteerde organisatie. In mei 2020, tegelijkertijd met de aanstelling van de nieuwe communicatiemedewerker is de functienaam veranderd in Medewerker Voorlichting & Bewustwording. Naast de reguliere communicatie werkzaamheden zal het accent liggen op het uitdragen van de rechten van de mens.

### Governance

Het bestuur bestaat minimaal uit vijf leden. Zij bepalen het beleid en houden toezicht op de uitvoering van het beleid en op de behaalde resultaten. De bestuursleden zijn lid van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. En zijn in een hoge mate betrokken bij de dienstbaarheid van de kerk. Het bestuur zoekt een balans tussen bedachtzaam tegenspel en helder samenspel met het management. De voorzitter, secretaris

en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Zij bereiden de vergaderingen voor en dienen als klankbord voor de directeur. Het bestuur onderschrijft de code goed bestuur.

De bestuursleden hebben een diversiteit aan disciplines, competenties, vaardigheden en kennis. Hiermee benadrukken we het belang van inbreng die voorkomt uit verschillende invalshoeken.

#### Het bestuur:

- stelt het meerjarenplan vast,
- stelt de jaarlijkse begroting vast,
- toetst of de projectvoorstellen binnen het afgesproken beleid vallen,
- besluit welke projecten worden gesteund,
- ziet erop toe dat projecten volgens de missie, visie en doelstelling van ADRA Nederland verlopen,
- houdt financieel toezicht op de organisatie en haar activiteiten,
- stelt het jaarplan en jaarverslag vast.

In 2022 vonden vijf bestuursvergaderingen en twee extra vergaderingen om het jaarplan voor 2023 te bespreken. De vergaderingen zijn toegankelijk voor belangstellenden. De directeur stelt, in afstemming met de secretaris, de agenda vast en adviseert het bestuur over zaken waarover zij een besluit moet nemen. Op verzoek geeft het bestuur advies aan de directeur over zaken die binnen zijn bevoegdheid vallen. In het directiestatuut worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en het bestuur beschreven.

De bestuursvergadering bestaat uit vier hoofdcomponenten:

- de financiën,
- de projecten,
- de administratie,
- het personeel.



Tijdens de bestuursvergadering in april staan de jaarrekening en het jaarverslag op de agenda. Bij de laatste vergadering in november wordt het jaarplan en de begroting voor het komend jaar besproken. Elke maand ontvangt de directeur financiële informatie over de voorafgaande maand. Op deze manier kunnen directeur en bestuur, indien noodzakelijk, adequaat en snel bijsturen.

#### *Evaluatie bestuur*

Vanaf 2020 vindt er een bestuursevaluatie plaats op de laatste vergadering van het jaar. Hiermee wil het bestuur haar kwaliteit en professionaliteit optimaal waarborgen. Tevens zal het bestuursreglement bijdragen aan een correcte uitvoering van wet- en regelgeving en het effectief besturen van de stichting. Vanwege de transitie van oude naar nieuwe bestuursleden heeft er geen evaluatie plaats gevonden. De nieuwe voorzitter zorgt voor een evaluatierapportage in 2023.

#### *Basiscore voor directiefuncties*

Het maximumsalaris wordt bepaald aan de hand van de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD). Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum(bruto) jaarinkomen is.

De directeur van ADRA Nederland wordt met 345 BSD punten ingedeeld

Func-tie-groep	BSD punten	Maximaal jaarinkomen
C	< 280	€ 72.302
D	281 - 310	€ 81.501
E	311 - 340	€ 90.707
F	341 - 370	€ 102.538
G	371 - 410	€ 114.366
H	411 - 450	€ 127.511
I	451 - 490	€ 144.600
J	> 491	€ 173.960

in *functiegroep F*. Hij ontvangt geen bonusregeling, winstdeling en gebruikt geen auto van de zaak. Noch zijn er andere financiële regelingen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging wordt in de jaarrekening uiteengezet onder de toelichting op de staat van baten en lasten.

## Reserves en fondsen

Er zijn diverse fondsen en reserves die het totaal aan vermogen bepalen. Het beleid op de fondsen en reserves valt onder auspiciën van de penningmeester (bestuurslid) directeur en boekhouder.

### Rampenfonds

Bij calamiteiten is snel reageren allesbepalend; eerst donaties werven zou de daadkracht ernstig belemmeren. De standaardbijdrage van ADRA Nederland is voor kleine rampen 2.500 dollar en bij grote rampen 10.000 dollar. De directeur kan besluiten om extra gelden te werven en daarmee de bijdrage te verhogen. De bestemmingsreserve wordt gevoed door donaties met als oormerk Rampenfonds. Per 31 december 2022 bedraagt het rampenfonds € 318.040.

### Reserves ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds is het aangepaste meerjarenbeleid voortgezet. Hierdoor steunt het ADRA EKF

van 2018 tot 2023 jaarlijks 165 kinderen en brengt daarmee binnen vijf jaar haar reserve terug naar ruim € 80.000. Daarnaast stelt het ADRA EKF elk jaar € 15.000 beschikbaar voor projecten tot 2023.

### Continuïteitsreserve

De overige reserves gebruikt ADRA Nederland om negatieve exploitatiesaldi uit eigen middelen te financieren. De reserve neemt toe als er positieve exploitatiesaldi zijn. In 2019 stelde het bestuur een continuïteitsreserve vast. De reserves bedragen 1 keer de jaarlijkse kantoorkosten. In 2022 is een continuïteitsreserve gevormd van € 250.000.

### Fondsen

De fondsen bestaan uit donaties met een exclusief karakter voor de diverse projecten. Donateurs geven een specifieke projectbestemming aan voor hun donatie. Als een project niet doorgaat of er komt via donaties meer geld binnen dan nodig is, dan krijgen de gelden een andere bestemming. Het bestuur beoordeelt deze wijzigingen en stelt ze vast. Het bestuur probeert deze gelden zoveel mogelijk in een soortgelijk project of binnen hetzelfde land (wederopbouwproject naar aanleiding van een ramp) te gebruiken. Wij informeren de donateurs over de wijziging.





## HOOFDSTUK 5

# Risicobeheersing

Het Internationale ADRA-kantoor in Washington ondersteunt en helpt bij het verbeteren, beheersen en monitoren van risico's en kwaliteit. In mei 2020 is ADRA Nederland officieel geaccrediteerd door ADRA Internationaal en voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van het netwerk. De eerste controle door ADRA Europa vond plaats in 2021, namens het bestuur van ADRA Internationaal.

### **ADRA accreditation and licensing controle**

Na het ontvangen van de officiële erkenning van het ADRA Accreditation and Licensing (ALL) in mei 2020, vond ruim een jaar later een schouwing plaats door de directeur, hoofd communicatie en advocacy en hoofd projectmanagement van ADRA Europa.

Het drietal bezocht van 22 november tot en met 25 november 2021 het ADRA kantoor in Nederland. In het vijfdaags bezoek werden diverse kernprincipes van ADRA onder de loep genomen. Zoals de beveiliging van persoonsgegevens, beleid

op integriteit, financieel beheer, human resources en governance. De documenten in het ALL database werden stuk voor stuk nagekeken. De feedback was positief, hier en daar zal een document aangepast moeten worden. Tevens werd er opgemerkt dat de documenten in het Engels een vertaalslag moeten maken naar de situatie in Nederland.

Bij de afsluiting complimenteerde João Martins, regionaal directeur ADRA Europa, het team met hun inzet en betrokkenheid. Hij was vooral blij verrast over de saamhorigheid binnen het huidige team.



## Sociale veiligheid en integriteit

Op het gebied van integriteit laat de organisatie zich leiden door haar geloofs-overtuiging en moreelkompas van recht en gelijkheid. Tegelijkertijd bewijst de accreditatie van ADRA International en het keurmerk van toezichthouder CBF dat ADRA Nederland begrijpt dat haar ethische verantwoordelijkheden toetsbaar moeten zijn.

Daarom is, eind 2020, de Sesamacademie benaderd en verzocht een adviesstuk te schrijven ten behoeve van het opzetten van een sociale veiligheid en integriteitstrategie. In 2021 is dit proces voltooid.

### *Vertrouwenspersoon en vertrouwenscontactpersoon*

Integer handelen is voor ADRA Nederland heel belangrijk. Wij krijgen immers in ons werk te maken met moeilijke keuzes en lastige situaties. Daarbij vinden we het van groot belang dat onze medewerkers en vrijwilligers zich veilig voelen. ADRA Nederland doet er alles aan om ongewenst gedrag te voorkomen. Toch kunnen er zich situaties voordoen waarbij een luisterend oor is gewenst of advies nodig is. Daarom heeft ADRA Nederland intern een vertrouwenscontactpersoon benoemd en extern een gecertificeerd vertrouwenspersoon verbonden aan de organisatie.

## Klachtenprocedure

ADRA Nederland neemt elke betrokkene serieus die direct of indirect belangheb-

bende is bij het werk wat wij doen. Wij vinden het daarom van groot belang dat zaken die niet goed gaan, op een eenvoudige manier gemeld kunnen worden.

### *Beroep*

Indien betrokkene ontevreden is over de afhandeling van de klacht kan hij of zij een beroep doen op de voorzitter van het ADRA-bestuur. Als betrokkene van mening is dat de voorzitter de klacht niet op de juiste wijze heeft afgehandeld kan hij of zij beroep aantekenen bij de voorzitter van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten die het voor zal leggen aan het algemeen kerkbestuur. Het oordeel van het algemeen kerkbestuur is bindend.

In 2022 is er geen beroep gedaan op de interne en externe vertrouwenspersoon. Noch is er gebruik gemaakt van de klachtenprocedure.

## Risico-analyse

ADRA Nederland werkt met twee basisdocumenten. Het eerste is het meerjarenbeleid. 'Op pad met compassie' loopt van 2018 tot en met 2023. Hierin staan de lange termijndoelstellingen geformuleerd en bepaalt de koers. Jaarlijks maken we een operationeel jaarplan met bijbehorende begroting. De jaarplannen zijn een gezamenlijke inspanning van het kantoorsteam. Het bestuur accordeert het jaarplan en de daarbij horende begroting. ADRA Nederland houdt rekening met risico's wat betreft bedrijfsvoering en contacten met het buitenland. ADRA Nederland ontvangt donaties van particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en andere organisaties. Wij zijn ons er van bewust dat de donaties op een zo transparant en integer mogelijke wijze moeten worden beheerd en besteed. De risico's verbonden aan deze taak nemen we zeer serieus.

Fraude is een risico waar aandacht voor is.



Dit geldt voor binnen en buiten Nederland, waar ADRA projecten uitvoert met geld van Nederlandse donateurs.

### *Nederland*

In Nederland is het interne systeem opgezet om risico op fraude te voorkomen. De directeur, de boekhouder en de penningmeester zien toe op een correcte manier van beheer en uitgave van het geld. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en de geldende procedures.

### *Buitenland*

In het buitenland hanteren we een soortgelijk systeem. De directeur van ADRA Nederland controleert de narratieve

en financiële verantwoording via een projectrapportage. Tevens bezoekt hij de projecten om persoonlijk toe te zien of het project is uitgevoerd volgens, in overeenstemming met de rapportage(s). Mocht er een discrepantie ontdekt worden tussen de rapportage en de uitvoering, dan kan de directeur zijn vermoeden bespreken of een klacht deponeren bij het betreffende bestuur. Ook het betrekken van het Europese regiokantoor van ADRA International in Brussel, is onderdeel van de controle. De directeur brengt de risico's in kaart, analyseert deze en komt indien nodig met een actie. In 2021 zijn er geen risico's geweest waardoor de organisatie in gevaar is geweest. De huidige gang van zaken is dat de directeur risico's aan de



RISICOGEBIED	RISICO EN MOGELIJKE GEVOLGEN	MAATREGELEN
<b>Reputatie</b>	<p>Concurrentie binnen en buiten de eigen gemeenschap.</p> <p>Negatieve publiciteit in de sector en maatregelen van de overheid kunnen zorgen voor problemen met de continuïteit van de organisatie.</p> <p>Het lekken van persoonsgegevens.</p>	<p>Diversificatie van inkomsten vasthouden en versterken.</p> <p>In gesprek blijven met de donateurs. Gebruik maken van platforms zoals Goede Doelen Nederland.</p> <p>Procedures en maatregelen getroffen ter voorkoming van datalekken (AVG). Continue bewustwording bij team en bestuur.</p>
<b>Project- implementatie</b>	<p>Politieke instabiliteit of crisis in het land waar ADRA het project uitvoert.</p> <p>Mismanagement of onprofessioneel gedrag van medewerkers.</p> <p>Tegenwerking vanuit de overheid.</p>	<p>Gedegen voorbereiding en vooraf een risicoanalyse maken of het project haalbaar is.</p> <p>'Code of conduct' voor alle medewerkers. Goede klachtenprocedure en hulp van regio- of internationaal kantoor.</p> <p>In gesprek zijn en blijven met de (lokale) overheid</p>
<b>Organisatie</b>	<p>Kleine organisatie met parttime medewerkers.</p> <p>Beperkte tijd en veel verantwoordelijkheid.</p>	<p>Maandelijks bilateraal met directeur en werkoverleggen. Bestuur dat vijfmaal per jaar vergadert. Nauwe betrokkenheid van penningmeester om zicht op financiën te houden.</p> <p>Procedures op orde hebben wanneer medewerker tijdelijk taken van collega's moet overnemen.</p>
<b>Fondsenwerving</b>	<p>Het wegvallen van grotere fondsen kunnen projecten in gevaar brengen. Kostenratio zal gaan stijgen en niet meer in balans zijn.</p>	<p>Constant blijven werken aan relatie met alle stakeholders. Constante aandacht van directie en bestuur op kostenratio. Vooruitdenken en alternatieve scenario's bedenken bij mogelijke tegenvallers.</p>

orde stelt in een bestuursvergadering. In overleg met het bestuur gaat de directeur over tot actie. Sinds 2018 rapporteert de directeur de risico's op een systematische wijze.

We her- en erkennen dat het ontvangen van donaties risico's met zich meebrengt. We treffen doelgerichte maatregelen zonder afbreuk te doen aan de flexibiliteit van de organisatie. In de tabel beschrijven we de belangrijkste thema's, gevolgen en oplossingen.

#### *Externe toezichthouders*

- ADRA INTERNATIONAL, moederorganisatie van het wereldwijd ADRA netwerk
- CBF, toetst of goede doelen aan strenge kwaliteitseisen voldoen
- ANBI, merk van de Belastingdienst
- Meester & Kuiper, accountantskantoor

ADRA Nederland is aangesloten bij Goede Doelen Nederland, de branche organisatie van erkende gevestigde goede doelen in Nederland.

# SWOT-ANALYSE

## STERKTES



- Passie voor het werk en de betrokkenheid bij de missie van ADRA
- Korte lijnen
- Platte organisatie
- Effectieve wendbaarheid
- Onderlinge dynamiek en samenwerking
- Groeimogelijkheden
- Trouwe donateurs
- Loyale vrijwilligers
- Wereldwijde netwerkpartners
- Contact met ZDA Kerk
- Duidelijke thema's (pijlers)
- Snelle besluitvorming
- Vrijheid om te slagen en falen

## ZWAKTES



- Beperkte interne capaciteit/klein team
- Alle medewerkers zijn parttimers
- Soms moeizame communicatie met projectlanden
- Lage naamsbekendheid
- Positie in ontwikkelingsamenwerking
- Breed palet aan werkzaamheden en projecten
- Neiging tot eilandvorming
- Beperkte digitale mogelijkheden en kennis
- Terughoudendheid in investering
- Administratie en effectiviteit
- Te veel willen doen
- Medewerkers zijn voornamelijk generalisten

## KANSEN



- Nalatenschappen en legaten
- Door de media laten weten wat er in de wereld speelt (sentiment) en daarop kunnen anticiperen
- Vakinhoudelijke scholing
- Samenwerken met relevante goede doelen en organisaties
- Jongeren betrekken voor inclusiviteit en diversiteit
- Binnenlandse projecten uitbreiden
- Digitalisering bijhouden en updaten
- Lokale politiek betrekken
- Impact zichtbaar maken
- Aandacht voor rentmeesterschap (duurzaamheid)

## BEDREIGINGEN



- Toename aantal goede doelen
- Regelgeving landelijke politiek
- Regelgeving buitenlandse politiek
- Financiële crisis; energiecrisis
- Inflatie in partnerlanden daardoor hogere projectkosten.
- Goede doelen met dezelfde pijlers
- Strengere wetgeving goede doelen
- Hoge verwachting in deskundigheid en professionaliteit
- Media bepaalt aandacht voor ramp
- Digitalisering verandert snel
- Acceptgirokaart verdwijnt
- Toename ongelijkheid en armoede
- Klimaatcrisis
- Vergrijzing achterban

## Contra-acties

Een SWOT analyse is alleen waardevol wanneer we er iets mee doen. In reactie op de interne zwakten en externe bedreigingen hebben we een prioriteitenlijst met vijf topics gemaakt.

De vijf gekozen topics zijn:

- duurzaamheid,
- behoud en werven van donateurs,
- financiële crisis,
- keuzes maken,
- naamsbekendheid.

DUURZAAMHEID	BEHOUD & WERVEN VAN DONATEURS	FINANCIËLE CRISIS	KEUZES MAKEN	NAAMSBEKENDHEID
Duurzaamheid toetsen in projecten	Presentatie in kerken	Krachten bundelen met andere hulporganisaties (lokaal, nationaal en wereldwijd)	Prioriteiten stellen; draagt het bij aan onze missie en visie?	Adverteren
Zelfreflectie: Hoe kunnen we ons duurzaam handelen vergroten?	Nalatenschap bijeenkomst in Vredenoord	Het houden van lokale acties (uitdelen van voedselpakketten en kleding via kerken en ADRA Share & Care)	Nog meer samenwerking binnen het team	Jongeren aantrekken en betrekken
Aandacht voor continuïteit van activiteiten, projecten, etc.	Persoonlijk contact	Anticiperen op economische trends (weten wat er in de samenleving leeft)	Samenwerking met andere non-profitorganisaties en bedrijven	Inzetten van ambassadeurs
Processen effectiever maken	ADRA Contactdag	Contact warm-houden met (potentiële) donateurs	Breder kijken dan ons eigen vakgebied. Doen we geen dubbelwerk?	Samenwerken met andere organisaties
Logistiek stroomlijnen	ADRA Doe-dag			Inzetten op lokale naamsbekendheid
Inhuren van expertise	Updates van projecten delen via nieuwsbrief, website en sociaal media			Lokale ambassadeurs aantrekken en inzetten (bv via de kerk)
	Kerstdozenactie			Optimaal gebruik maken van website en sociaal media
				Vrije publiciteit (bv ADVENT)
				Acties & Campagnes

## HOOFDSTUK 6

# Toekomst



## Verwachtingen en doelen voor 2023

### *ADRA Nederland*

- Doorontwikkelen als een projectgerichte organisatie
- Financiële doelstelling halen zodat we meer mensen kunnen helpen
- Aandacht voor meer bewustwording van mensenrechten
- Sociale Duurzaamheid campagne
- Online fondsenwerven doorontwikkelen
- ADRA Doet!-dag organiseren
- Contactdag voor vrijwilligers organiseren
- Samenwerken met partners in de sector
- Bezoek aan buitenlandse projectlanden
- Bezoeken van binnenlandse projecten
- Het geven van presentaties in kerken, scholen en bij bedrijven

### *ADRA Eijkelenboom Kinderfonds*

- Het actief werven van enthousiaste sponsors om meer kinderen te kunnen steunen
- Projecten voortzetten en nieuwe projecten beginnen om de infrastructuur van de scholen te verbeteren
- Kwaliteit van het onderwijs verder stimuleren en evalueren
- Administratie digitaliseren
- Blijven posten op sociale media
- Presentaties in Adventgemeenten
- ADRA HomeRuns organiseren

### *ADRA Share & Care*

Naast het organiseren van:

- Een Health Expo
- Kinderactiviteiten in de schoolvakanties
- Ommetje door de wijk, natuurommetje met bioloog

- Warme woensdag
- Buurttafel
- Bezoekerslunch
- Creatieve workshops
- Werken in de Tuin
- Verkoop tweedehands spullen
- Thema-avonden onder leiding van experts
- Handwerk activiteiten
- Verhalen dag
- Kerstdozenactie
- Taalessen
- Speciale activiteiten in bijzondere weken (b.v. week van de duurzaamheid)

#### Willen we ook:

- Kwetsbare groepen mensen aantrekken en met elkaar verbinden
- Samenwerken met relevante maatschappelijke organisaties
- Aanschrijven van fondsen om activiteiten te financieren
- Samen met maatschappelijke stagiaires werken
- Nauwer samenwerking met ADRA Nederland
- Samenwerken met asielzoekerscentra in de omgeving van Zeist



ADRA Nederland maakt geen verschil. Want wij geloven in gelijke kansen en rechten. We doen dat uit compassie (compassion) voor de mens en uit trouw (love) aan God. Elk kind wil veilig opgroeien, elke volwassene verdient het in vrijheid te leven. We hebben allemaal recht (justice) op goede gezondheidszorg, kwaliteitsonderwijs en gezonde voeding. ADRA steunt daarom de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Gaat het fout in de natuur of door interventie van de mens, dan is ADRA de noodhulporganisatie die snel in actie komt. Als de ergste noden geleden zijn, blijft ADRA in het rampgebied en start ze initiatieven op die bijdragen aan de wederopbouw van het land.

Zelfredzaamheid is de rode draad in alle wederopbouwprojecten. Veranderingen in levens zijn blijvende veranderingen. In die zin bieden resultaten uit het verleden bij ons wél een garantie voor de toekomst. Daar maakt ADRA Nederland zich sterk voor. Maar we vergeten nooit dat God de bron is waaruit wij die kracht en liefde mogen putten.



# JAAR REKENING

2022

M+

CE

ON/C

9

%

√

x

# Inhoudsopgave

ALGEMEEN	De organisatie.....	57
	Analyse verschil realisatie versus begroting.....	58
	Meerjarenbegroting 2022-2024.....	59
	Toelichting begroting.....	60
JAARREKENING 2022	Balans per 31 december 2022.....	62
	Staat van baten en lasten over 2022.....	63
	Kasstroomoverzicht.....	64
	Grondslagen voor de financiële verslaggeving.....	65
	Toelichting op de balans per 31 december 2022.....	67
	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022.....	70
	Toelichting baten.....	71
	Verdeling uitvoeringskosten eigen organisatie naar bestemming.....	74
OVERIGE GEGEVENS	Controleverklaring.....	76
BIJLAGEN	Bezoldiging directie.....	79
	Overzicht bestemmingsreserve per 31 december 2022.....	80
	Overzicht bestemmingsfondsen per 31 december 2022.....	81
	Overzicht toezeggingen per 31 december 2022.....	84



## ALGEMEEN

### De organisatie

Vestigingsgegevens	Amersfoortseweg 18 3712 BC Huis ter Heide 030-6917584
Website	www.adra.nl info@adra.nl
KvK nummer	41184789
Bankgegevens	Bank Rabobank Plaats Zeist IBAN nummer NL57 RABO 0378 3857 47 Swift/Bic code RABONL2U Bank ABN AMRO Plaats Utrecht IBAN nummer NL68 ABNA 0888 6568 82
CBF Keurmerk	Stichting ADRA Nederland is CBF gecertificeerd.
ANBI	Giften aan goede doelen zijn aftrekbaar van het belastbaar inkomen. Dit kan echter alleen als de belastingdienst een goed doel kwalificeert als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Stichting ADRA Nederland heeft de ANBI status.
Medewerkers	Naast de directeur zijn er ultimo 2022 vijf medewerkers. De directeur werkt fulltime, de medewerkers werken allen parttime.
Bezoldiging medewerkers	Voor de bezoldiging wordt gekeken naar de Netherlands Unions of Churches Conferences Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Het functioneren van de medewerkers wordt beoordeeld door de directeur. Het functioneren van de directeur wordt beoordeeld door het bestuur.

## Analyse verschil realisatie versus begroting

Resultaatvergelijking (in euro's)	2022	Begroting 2022	Vershil
<b>Baten</b>			
Baten uit eigen fondsenwerving	2.037.563	657.100	1.380.463
Overige baten	0	0	0
Overige baten projecten	0	0	0
<b>Som van de baten</b>	<b>2.037.563</b>	<b>657.100</b>	<b>1.380.463</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Voorlichting	0	27.041	-27.041
Structurele hulp/projecten	1.851.420	658.102	1.193.318
Vervallen toezeggingen	-19.029	0	-19.029
<b>Totaal besteed aan de doelstellingen</b>	<b>1.832.391</b>	<b>685.143</b>	<b>1.147.248</b>
Wervingskosten	35.482	67.082	-31.600
Kosten Beheer en administratie	47.074	84.504	-37.430
<b>Som van de lasten</b>	<b>1.914.947</b>	<b>836.729</b>	<b>1.078.218</b>
Financiële baten & lasten	-6.235	-5.500	735
<b>Resultaat</b>	<b>116.381</b>	<b>-185.129</b>	<b>301.510</b>

In 2022 heeft ADRA Nederland een vervolg gegeven aan het, in 2017 geformuleerde, voornemen om de structurele hulp, indien verantwoord en mogelijk, binnen de kortst mogelijke tijd te realiseren, uitgevoerd. Saldi van afgeronde projecten worden herbestemd, zodat het snel uitgegeven kan worden aan die projecten die het hard nodig hebben. Dit geldt ook voor toezeggingen aan projecten, die om redenen niet door kunnen gaan of beëindigd worden. Deze gelden vallen vrij om een andere bestemming te krijgen.

Zie pagina 70 e.v. voor een toelichting op de baten en lasten.

Huis ter Heide, 15 juni 2023

Directie De heer G.J.M. Hendriks

### Bestuur

Voorzitter De heer L. van Leeuwen  
 Secretaris Mevrouw I. Jones  
 Penningmeester De heer F. Panneflek

## Meerjarenbegroting 2023 - 2025

(in euro's)

	Begroot 2023	Begroot 2024	Begroot 2025
<b>BATEN</b>			
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>			
Baten van particulieren	493.461	504.331	515.417
Baten van bedrijven	64.850	66.147	67.470
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	50.000	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	444.688	453.581	462.653
Donaties in natura	0	0	0
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>1.052.999</b>	<b>1.074.059</b>	<b>1.095.540</b>
Baten als tegenprestatie levering prod. en diensten	0	0	0
Overige baten	0	0	0
<b>Som van de baten</b>	<b>1.052.999</b>	<b>1.074.059</b>	<b>1.095.540</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Voorlichting	26.575	27.107	27.649
Structurele hulp/projecten	1.022.430	835.363	852.070
<b>Totaal besteed aan doelstelling</b>	<b>1.049.005</b>	<b>862.469</b>	<b>879.719</b>
Wervingskosten	40.775	41.595	42.427
Beheer en administratie	43.185	44.055	44.936
<b>Som der lasten</b>	<b>1.132.965</b>	<b>948.119</b>	<b>967.082</b>
Saldo voor financiële baten en lasten	-79.966	125.940	128.458
Saldo Financiële baten en lasten	-2.500	-2.550	-2.601
<b>Resultaat</b>	<b>-82.466</b>	<b>123.390</b>	<b>125.857</b>
Gemiddeld aantal personeelsleden (FTE)	3,6	3,6	3,6

## Toelichting begroting (in euro's)

	Begroot 2023	Begroot 2024	Begroot 2025
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
<b>Voorlichting</b>			
Directe kosten	p.m	p.m	p.m
Kosten eigen organisatie	26.575	27.107	27.649
<b>Totaal</b>	<b>26.575</b>	<b>27.107</b>	<b>27.649</b>
<b>Structurele hulp</b>			
Directe kosten	760.000	567.684	579.038
Kosten eigen organisatie	262.430	267.679	273.032
<b>Totaal</b>	<b>1.022.430</b>	<b>835.363</b>	<b>852.070</b>
<b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>	<b>1.049.005</b>	<b>862.469</b>	<b>879.719</b>
<b>Wervingskosten</b>			
Directe wervingskosten			
Mailingkosten (drukwerk en porto)	14.000	14.280	14.566
Folders	-	-	-
Overige wervingskosten	200	204	208
<b>Totaal</b>	<b>14.200</b>	<b>14.484</b>	<b>14.774</b>
Kosten eigen organisatie	26.575	27.111	27.653
<b>Totaal</b>	<b>40.775</b>	<b>41.595</b>	<b>42.427</b>
<b>Kosten eigen organisatie</b>			
Personeelskosten	218.355	222.771	227.226
Huisvesting	4.852	4.949	5.048
Kantoorkosten	4.053	4.134	4.217
Afschrijvingen	200	204	208
Publiciteit en communicatie	14.000	14.280	14.566
Algemene kosten	90.730	92.545	94.395
<b>Totaal</b>	<b>332.190</b>	<b>338.883</b>	<b>345.660</b>
Toegerekend aan doelstellingen	262.430	267.717	273.072
Toegerekend aan eigen fondsenwerving	26.575	27.111	27.653
Toegerekend aan beheer- en administratiekosten	43.185	44.055	44.936
<b>Totaal</b>	<b>332.190</b>	<b>338.883</b>	<b>345.660</b>

## Toelichting begroting (vervolg)

(in euro's)

	Begroot 2023	Begroot 2024	Begroot 2025
<b>Personeelskosten</b>			
Salarissen	152.579	155.631	158.743
Pensioenen	22.902	23.360	23.827
Sociale lasten	31.426	32.055	32.696
Onkostenvergoeding algemeen	11.400	11.677	11.910
Overige personeelskosten	48	49	50
	<b>218.355</b>	<b>222.771</b>	<b>227.226</b>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur kantoor	<b>4.852</b>	<b>4.949</b>	<b>5.048</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Porti, telefoon, fax	3.453	3.522	3.593
Kantoorbenodigdheden en drukwerk	600	612	624
Overige kantoorkosten	-	-	-
	<b>4.053</b>	<b>4.134</b>	<b>4.217</b>
<b>Publiciteit en communicatie</b>			
Drukwerk	5.000	5.100	5.202
Website	3.000	3.060	3.121
ADRA Contactdag	1.000	1.020	1.040
Promotiekosten	5.000	5.100	5.202
	<b>14.000</b>	<b>14.280</b>	<b>14.566</b>
<b>Overige algemene kosten</b>			
Reis- en verblijfskosten	5.000	5.100	5.202
Bestuurskosten	500	510	520
Administratiekosten derden	25.000	25.500	26.010
Accountantskosten	9.480	9.670	9.863
Projectbezoeken	15.000	15.300	15.606
Contributies en bijdragen	12.000	12.240	12.485
Onkosten vrijwilligers	250	255	260
Automatiseringskosten	6.000	6.120	6.242
Overige algemene kosten	500	510	520
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	17.000	17.340	17.687
	<b>90.730</b>	<b>92.545</b>	<b>94.395</b>

## Balans

(in euro's)

	2022	2021
<b>ACTIVA</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Benodigd voor de bedrijfsvoering	2.132	420
<b>Voorraad drukwerk</b>	504	3.497
<b>Vorderingen</b>		
Overige vorderingen en overlopende activa	38.691	6.567
Liquide middelen	1.792.749	1.656.274
	<b>1.834.076</b>	<b>1.666.758</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Reserves</b>		
Bestemmingsreserve	318.040	23.298
Continuïteitsreserve	250.000	250.000
Overige reserve	305.396	385.340
	<b>873.436</b>	<b>658.638</b>
<b>Fondsen</b>		
Eijkelenboom Kinderfonds	97.536	268.261
ADRA Studenten Nood Fonds	198.150	198.214
Overige bestemmingsfondsen	127.987	55.613
	<b>423.673</b>	<b>522.088</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	2.043	2.949
Gedane toezeggingen	514.122	463.646
Belastingen en premies	10.424	9.749
Overige schulden en overlopende passiva	10.379	9.688
	<b>536.967</b>	<b>486.032</b>
	<b>1.834.076</b>	<b>1.666.758</b>

## Staat van baten en lasten over 2022

(in euro's)

	2022	Begroting 2022	2021
<b>BATEN</b>	<b>2.037.563</b>	<b>657.100</b>	<b>1.053.240</b>
<b>LASTEN</b>			
Besteed aan doelstellingen	1.832.391	685.143	817.606
Wervingskosten	35.482	67.082	35.190
Kosten beheer en administratie	47.074	84.504	39.941
<b>Som van de lasten</b>	<b>1.914.947</b>	<b>836.729</b>	<b>892.737</b>
Saldo voor financiële baten & lasten	122.616	-179.629	160.503
Saldo financiële baten & lasten	-6.235	-5.500	-3.230
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>116.381</b>	<b>-185.129</b>	<b>157.273</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>			
<b>Toevoeging / onttrekking aan:</b>			
Bestemmingsreserve	294.741	0	-32.995
Eijkelenboom Kinderfonds	-170.726	0	14.958
ADRA Studenten Nood Fonds	-64	0	-300
Overige bestemmingsfondsen	28.667	0	-118.664
Overige reserves	-36.236	0	294.274
	<b>116.381</b>	<b>0</b>	<b>157.273</b>
Ratio wervingskosten/som van de geworven baten	1,74%	10,21%	3,34%
Ratio besteed aan doelstelling /baten	89,93%	104,27%	77,63%
Ratio besteed aan doelstelling / som van de lasten	95,69%	81,88%	91,58%

## Kasstroomoverzicht

(in euro's)

	2022	2021
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Resultaat	157.273	116.381
Aanpassingen voor afschrijvingen	147	305
<b>Mutaties in werkkapitaal</b>		
- voorraden	-3.166	2.994
- vorderingen	3.149	-32.124
- kortlopende schulden	287.569	50.935
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
- investering	0	-2.017
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>444.970</b>	<b>136.477</b>
Liquide middelen per 1 januari	1.211.304	1.656.274
Liquide middelen per 31 december	1.656.274	1.792.751
<b>Toename liquide middelen</b>	<b>444.970</b>	<b>136.477</b>



## Grondslagen voor de financiële verslaggeving

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 650 “Fondsenwervende instellingen”, van de Raad van de Jaarverslaggeving.

### Activiteiten

De activiteiten van ADRA Nederland bestaan voornamelijk uit werving van fondsen ten behoeve noodlijdende mensen in ontwikkelingslanden.

### Vreemde valuta

In de balans worden bedragen luidende in vreemde valuta omgerekend tegen de koersen ultimo boekjaar.

### Waarderingsgrondslagen

#### *Materiële vaste activa*

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur.

#### *Vorderingen*

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht tegen de boekwaarde van de vordering.

#### *Reserves en fondsen*

De post reserves en fondsen heeft een bijzonder karakter. De stichting is gehouden dit vermogen slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Daarom wordt gesproken over reserves en fondsen in plaats van over eigen vermogen. De bestemmingsreserve betreft een door het bestuur afgezonderd deel van het vermogen met een door het bestuur bepaald doel (noodhulp bij rampen).

De bestemmingsfondsen zijn gevormd voor ontvangen gelden waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven. Deze gelden dienen derhalve uitsluitend te worden besteed aan het aangegeven doel.

#### *Gedane toezeggingen*

Verplichtingen inzake projecten worden geacht te zijn aangegaan wanneer daartoe een besluit is genomen door het bestuur en worden toegewezen aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de gemortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De nominale waarde van een schuld is de hoofsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan.

## Grondslagen voor winst- en verliesrekening

Baten en lasten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Baten uit eigen fondsenwerving**

Baten uit eigen fondsenwerving worden in het jaar van ontvangst ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

### **Besteed aan doelstelling**

Hierin zijn begrepen alle bestedingen waaraan goedkeuring is verleend en de aan de doelstelling toegerekende kosten eigen organisatie.

### **Kosten eigen fondsenwerving**

Hierin zijn begrepen alle kosten die gemaakt zijn om de baten uit eigen fondsenwerving te werven, te weten de directe wervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende toegerekende kosten eigen organisatie.

### **Kosten eigen organisatie**

De kosten eigen organisatie worden onderverdeeld in personeelskosten, kantoorkosten, huisvestingskosten, afschrijvingskosten, publiciteit en communicatiekosten en algemene kosten. De kosten eigen organisatie worden met uitzondering van de kosten van beheer en administratie op basis van een inschatting van de door de medewerkers aan de doelstelling bestede tijd toegerekend aan de doelstellingen en de kosten eigen fondsenwerving.

### **Kosten beheer en administratie**

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die gemaakt worden in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering. Deze kosten worden niet toegerekend aan de doelstellingen of aan de kosten inzake de werving van baten.

### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Ontvangen alsmede betaalde rente wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## Toelichting op de balans per 31 december 2022

(in euro's)

	2022	2021
<b>Materiële vaste activa</b>		
<b>Boekwaarde begin</b>	<b>420</b>	<b>567</b>
Investeringen	2.017	-
Afschrijvingen	305	147
<b>Stand per 31 december 2022</b>	<b>2.132</b>	<b>420</b>
Aanschafwaarde	28.733	26.716
Desinvestering	-	-
Cumulatieve afschrijving	26.601	26.296
<b>Boekwaarde einde</b>	<b>2.132</b>	<b>420</b>
<b>Hiervan ten behoeve van</b>		
Bedrijfsvoering	2.132	420
Doelstelling	-	-
	<b>2.132</b>	<b>420</b>
Voor inventaris wordt een afschrijvingspercentage gebruikt van tussen 10 en 33,3% per jaar.		
Voorraad drukwerk	504	3.497
	<b>504</b>	<b>3.497</b>
<b>Vorderingen</b>		
Te ontvangen posten	32.624	5.375
Overige	6.067	1.192
	<b>38.691</b>	<b>6.567</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Stand per 1 januari	1.656.274	1.211.304
Mutatie geldmiddelen	136.477	444.970
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1.792.751</b>	<b>1.656.274</b>

Alle activaposten worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

## Toelichting op de balans (vervolg)

	2022	2021
<b>RESERVES</b>		
<b>Bestemmingsreserve</b>		
Stand per 1 januari	23.298	57.698
Resultaat bestemming	294.741	-32.995
Herbestemd	-	-1.404
<b>Stand per 31 december</b>	<b>318.040</b>	<b>23.298</b>
<i>De bestemmingsreserves zijn per reserve toegelicht in de overige bijlagen</i>		
<b>Continuïteitsreserve</b>	<b>250.000</b>	<b>250.000</b>
<b>Overige reserves</b>		
Stand per 1 januari	385.340	66.018
Naar/van overige bestemmingsfondsen	-43.707	25.049
Resultaat bestemming	-36.236	294.273
<b>Stand per 31 december</b>	<b>305.396</b>	<b>385.340</b>
<b>FONDSEN</b>		
<b>Eijkelenboom KinderFonds</b>		
Stand per 1 januari	268.261	253.303
Resultaat bestemming	-170.726	14.958
Van overige reserves	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>97.535</b>	<b>268.261</b>
<b>ASNF Fonds</b>		
Stand per 1 januari	198.214	198.514
Herbestemd	-	-
Resultaat bestemming	-64	-300
<b>Stand per 31 december</b>	<b>198.150</b>	<b>198.214</b>
<b>Fondsen</b>		
Overige bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	55.613	197.922
Resultaat bestemming	28.667	-118.664
Herbestemd	-	1.404
Van/naar overige reserves	43.707	-25.049
<b>Stand per 31 december</b>	<b>127.987</b>	<b>55.613</b>

*De bestemmingsfondsen zijn per fonds toegelicht in de overige bijlagen*

## Toelichting op de balans (vervolg)

	2022	2021
<b>Gedane toezeggingen</b>		
Stand per 1 januari	463.648	162.154
Uitgaven	-310.421	-65.519
Vrijval	-19.029	-3.500
Herbestemd	-	-
Toegezegd	379.927	370.512
<b>Stand per 31 december</b>	<b>514.125</b>	<b>463.648</b>
<i>De gedane toezeggingen zijn per project gespecificeerd in de overige bijlagen</i>		
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Accountant	10.048	8.400
Overige verplichtingen	331	1.288
	<b>10.379</b>	<b>9.688</b>

## Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

(in euro's)

	2022	Begroting 2022	2021
<b>BATEN</b>			
Baten van particulieren	349.876	298.684	672.969
Baten van bedrijven	29.466	39.253	15.955
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	84.302	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.553.804	269.162	294.328
Donaties in natura	20.115	-	19.988
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>2.037.563</b>	<b>657.100</b>	<b>1.053.240</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van			
- producten en/of diensten	-	-	-
- overige baten	-	-	-
<b>Som van de baten</b>	<b>2.037.563</b>	<b>657.100</b>	<b>1.053.240</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Structurele hulp/projecten			
- gezondheidszorg	107.213	-	172.960
- zelfredzaamheid	107.203	-	254.675
- noodhulp	968.783	-	148.569
- onderwijs	468.332	-	190.929
- voedselzekerheid	172.453	23.995	
- algemeen	27.437	-	29.980
Vervallen toezeggingen	-19.029	-	-3.500
	<b>1.832.391</b>	<b>685.143</b>	<b>817.608</b>
<b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>	<b>1.832.391</b>	<b>685.143</b>	<b>817.608</b>
Wervingskosten	35.482	67.082	35.190
Kosten beheer en administratie	47.074	84.504	39.941
<b>Som van de lasten</b>	<b>1.914.947</b>	<b>836.729</b>	<b>892.739</b>
Saldo voor financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	-6.235	-5.500	-3.230
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>116.381</b>	<b>-185.129</b>	<b>157.271</b>

Zie voor de verdeling naar bestemming pagina "Verdeling uitvoeringskosten".

## Toelichting baten

	2022	Begroting 2022	2021
<b>Particulieren</b>			
collecten	-	-	-
nalatenschappen	59.219	80.000	359.576
contributies	-	-	-
donaties en giften	290.657	218.684	313.393
overige baten van particulieren	-	-	-
	<b>349.876</b>	<b>298.684</b>	<b>672.969</b>

Er is in 2022 17% meer van particuliere donateurs ontvangen als begroot. In totaliteit is het totaal aan donaties bijna de helft minder, doordat er in 2021 een grote nalatenschap was.

<b>Bedrijven</b>	<b>29.466</b>	<b>39.253</b>	<b>15.955</b>
------------------	---------------	---------------	---------------

Met 25% minder dan begroot blijven de donaties van bedrijven achter. Of dit vooral komt door de covid pandemie of dat bedrijven in het algemeen minder aan internationale ontwikkelingshulp willen doneren is niet onderzocht.

### Verbonden organisaties zonder winststreven

ADRA Duitsland - capacity buildig	50.434	50.000	50.000
ADRA International	32.198	-	-
ADRA Share & Care	1.670	-	-
	<b>84.302</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>

### Organisaties zonder winststreven

Non profit kringloopwinkels	18.100	10.000	11.950
Non profit ZDA kerk/werkgroepen	89.862	80.000	82.011
Non profit vermogensfondsen	*76.699	34.000	34.000
Non profit overig	1.369.143	145.162	166.367
	<b>1.553.804</b>	<b>269.162</b>	<b>294.328</b>

Voor 2022 is een NGO een samenwerkingsverband aangegaan voor hulp aan Oekraïne en een vermogensfonds heeft zich weer voor een project voor 3 jaar aan ons verbonden. Er is 39% meer ontvangen dan begroot.

\* hierin zit een gift van 12.500 euro van een Stichting, die dit geld gegeven heeft voor Mauritanië.

<b>Donaties in natura</b>	<b>20.115</b>	<b>-</b>	<b>19.988</b>
---------------------------	---------------	----------	---------------

Deze post bestaat uit waardering kerstdozen (100%).

### Totale baten gespecificeerd naar fondsenwerving

Kerkelijke collecte ZDA	278	4.000	330
Mailing	111.390	75.000	108.047
Bijdrage Kerk der ZDA	49.228	48.000	48.633
Bijdrage ADRA Duitsland	50.434	50.000	50.000
Eijkelenboom Kinderfonds	92.376	92.000	88.205
Periodieke schenkingen	13.620	25.000	25.985
Nalatenschappen	59.219	50.000	359.576
Donaties in natura	20.115	37.500	19.229
Evenementen en acties	-	1.500	7.240
Overige donaties	1.640.903	274.100	345.996
<b>Totaal</b>	<b>2.037.563</b>	<b>657.100</b>	<b>1.053.240</b>

Van alle inkomsten zijn € 1.781.483 geormerkte donaties en € 256.080 zijn algemene donaties.

	2022	Begroting 2022	2021
<b>Vervallen toezeggingen</b>			
Bij een klein deel van de projecten is een eerder toegezegd bedrag niet nodig voor de afronding van het project of het project kan door onvoorziene omstandigheden niet doorgaan. Dit geld vervalt naar de algemene reserve en kan later opnieuw voor een soortgelijk project ingezet worden.			
Madagascar CO2 project	-9.564		
Lesotho gezondheidszorg	-415		
Mauritanie - better schools & healthposts	-7.550		
Nederland Limburg overstroming	-1.500		
	<b>-19.029</b>		
<b>Wervingskosten</b>			
<b>Directe wervingskosten</b>			
Drukkosten mailings	5.382	6.600	7.423
Portiekosten mailings	7.563	6.400	8.238
Drukkosten specifiek	-	-	70
Overige verwervingskosten	-	-	297
	<b>12.945</b>	<b>13.000</b>	<b>16.028</b>
Kosten eigen organisatie	22.537	54.082	19.162
	<b>35.482</b>	<b>67.082</b>	<b>35.190</b>
<b>Beheer en administratie</b>			
<b>Kosten eigen organisatie</b>	<b>47.313</b>	<b>84.504</b>	<b>39.941</b>
<b>Kosten eigen organisatie</b>			
Personeelskosten	198.063	205.836	178.505
Huisvestingskosten	4.792	4.788	4.838
Kantoorkosten	3.535	3.920	4.471
Afschrijvingen	305	200	147
Publiciteit en communicatie	3.698	16.300	6.957
Algemene kosten	81.772	106.970	53.408
	<b>292.165</b>	<b>338.014</b>	<b>248.328</b>
Toegerekend aan doelstellingen	222.554	199.428	189.225
Toegerekend aan wervingskosten	22.537	54.082	19.162
Toegerekend aan kosten beheer en administratie	47.074	84.504	39.941
	<b>292.165</b>	<b>338.014</b>	<b>248.328</b>
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen personeel	145.237	146.711	128.438
Sociale lasten en pensioenpremies	44.086	49.225	39.159
Ziekengeldverzekering	1.172	1.000	933
Kostenvergoedingen	4.043	5.200	6.066
Andere personeelskosten	3.525	3.700	3.909
	<b>198.063</b>	<b>205.836</b>	<b>178.505</b>
Personeelskosten EKF verantwoord onder projecten	0	0	0
	<b>198.063</b>	<b>205.836</b>	<b>178.505</b>
Aantal fte	3,6	3,4	3,4



	2022	Begroting 2022	2021
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur	4.792	4.788	4.838
	<b>4.792</b>	<b>4.788</b>	<b>4.838</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Porti en telefoon	3.193	3.320	3.770
Kantoorbenodigdheden	192	500	435
Drukwerk	0	0	181
Overige	150	0	85
	<b>3.535</b>	<b>3.820</b>	<b>4.471</b>
<b>Publiciteit en communicatie</b>			
Drukwerk	3.296	5.000	3.431
ADRA Contactdag	303	1.000	0
Website	99	2.000	628
Promotiekosten	0	8.300	2.898
	<b>3.698</b>	<b>16.300</b>	<b>6.957</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Representatiekosten	146	0	375
Reis- en verblijfskosten	5.375	7.500	2.635
Bestuurskosten	0	500	500
Administratiekosten	17.996	25.728	22.397
Accountantskosten	10.451	8.782	8.803
Projectbezoeken	7.766	15.000	698
Contributies en abonnementen	11.484	9.900	8.835
Notariskosten	25	0	1.197
Externe advieskosten	9.919	0	2.263
Onkosten vrijwilligers	379	250	678
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	12.073	7.810	4.730
Automatiseringskosten	6.269	5.000	7.772
Bestuur Jong ADRA	84	0	259
Overige algemene kosten	5.545	500	-7.734
	<b>87.512</b>	<b>80.970</b>	<b>53.408</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Rentebaten	-4.255	0	-1.719
Bankkosten	-1.980	5.500	-1.511
	<b>-6.235</b>	<b>5.500</b>	<b>-3.230</b>

## Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2022

(in euro's)

Bestemming		Besteed aan doelstelling				
Lasten		gezondheidszorg	zelfredzaamheid	noodhulp	onderwijs	voedselzekerheid
<b>Structurele hulp/ projecten</b>						
<i>Afdracht bestemmingsreserve</i>				868.055		
<i>Afdracht bestemmingsfondsen</i>		84.134	38.300		137.925	81.874
<i>Gedane toezeggingen</i>		7.500	60.000	18.383	219.044	75.000
<i>Giften in natura</i>					20.115	
<b>Vervallen toezeggingen</b>						
<b>Directe wervingskosten</b>						
<b>Kosten eigen organisatie</b>						
<i>Personeelskosten *</i>		10.953	6.259	57.894	64.153	10.953
<i>Huisvestingskosten *</i>		265	151	1.401	1.552	265
<i>Kantoorkosten *</i>		196	112	1.033	1.145	196
<i>Afschrijvingen *</i>		17	10	89	99	17
<i>Publiciteit en communicatie *</i>		204	117	1.081	1.198	204
<i>Algemene kosten *</i>		3.944	2.254	20.847	23.101	3.944
<i>Accountantskosten</i>			0	0	0	0
<b>Som van de lasten</b>		<b>107.213</b>	<b>107.203</b>	<b>968.783</b>	<b>468.332</b>	<b>172.453</b>

De kosten (met \*) zijn verdeeld op basis van een inschatting van de bestede tijd aan de verschillende onderdelen, in percentages uitgedrukt is dat als volgt:

Structurele hulp	Gezondheidszorg	5%
	Zelfredzaamheid	3%
	Noodhulp	30%
	Onderwijs	33%
	Voedselzekerheid	5%
	Algemeen	3%
Wervingskosten		8%
Beheer- en administratiekosten		13%
<b>Totaal</b>		<b>100%</b>

		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2022	Begroting 2022	Totaal 2021
algemeen	totaal structurele hulp/ projecten					
				1.628.865	485.716	631.883
	868.055					
18.534	360.768					
0	379.927					
0	20.115					
-19.029	-19.029			-19.029	0	-3.500
		12.945		12.945	13.000	16.028
6.259	156.470	15.845	25.748	198.063	205.836	178.505
151	3.786	383	623	4.792	4.788	4.838
112	2.793	283	460	3.535	3.920	4.471
10	241	24	40	305	200	147
117	2.921	296	481	3.698	16.300	6.957
2.254	56.344	5.706	9.272	71.321	98.188	44.605
0	0	0	10.451	10.451	8.782	8.803
<b>8.408</b>	<b>1.832.391</b>	<b>35.482</b>	<b>47.074</b>	<b>1.914.946</b>	<b>836.730</b>	<b>892.737</b>

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting ADRA Nederland

### A. Verklaring over de in de jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting ADRA Nederland te Huis ter Heide gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting ADRA Nederland per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting ADRA Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen uit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Hilversum, 15 juni 2023

M&K Hilversum B.V.  
Was getekend,  
J.P.L. van der Moer RA

## Bezoldiging directie

Het toezichthoudend orgaan heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld conform de Netherlands Union of Churches Conference Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De laatste versie van de Working Policy dateert van 2016.

**Naam** G.J.M. Hendriks, Algemeen directeur

### Dienstverband

Aard contract onbepaalde tijd  
 Uren 40 uur  
 Parttime percentage -  
 Periode 1 januari - 31 december

### BEZOLDIGING (IN EURO'S)

#### Jaarinkomen

Bruto loon	57.426
Vakantiegeld	4.554
Eindejaarsuitkering	-
Variabel jaarinkomen	-
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>61.980</b>
SV lasten (werkgeversdeel)	12.986
Belastbare vergoedingen	1.341
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	13.571
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
<b>Totale overige lasten en vergoedingen</b>	<b>27.880</b>
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>89.860</b>
<b>Totaal bezoldiging 2021</b>	<b>85.030</b>

## Overzicht bestemmingsreserves per december 2022

(in euro's)

Naam project	01-01-22	inkom- sten	uit- gaven	toezeg- gingen	herbe- stemd	naar alg reseve	31-12-22
Reserve rampen algemeen	17.750	11.765			3.319		32.834
Nederland: corona hulp	4.051	165			-4.216		
Libanon: capacity building	384	15			-399		
Corona wereldwijd	1.113	175			-1.288		
Afganistan noodhulp		2.935			-2.920		15
NL Voedselproject			-9.350		5.504		-3.846
Oekraïne noodhulp oorlog (mailing+akties)		86.418	-16.114		-5.000		65.303
Oekraïne noodhulp binnenland (ADRA int)		25.388	-8.981				16.406
Oekraïne noodhulp oorlog (KIA)		1.000.000	-779.460				220.540
Servie Healthcare for the homeless		40.700	-39.600	-4.400			-3.300
Griekenland Oekraïense vluchtelingen			-5.000		5.000		
Afrika drought response (mailing)		13.620		-9.322			4.298
Indonesië - aardbeving Java			-4.746				-4.746
Pakistan				-4.661			-4.661
Roemenië Covid 19 intervention			-4.803				-4.803
<b>Totalen</b>	<b>23.298</b>	<b>1.181.179</b>	<b>-868.055</b>	<b>-18.383</b>			<b>318.040</b>

Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor noodhulp bij rampen.



## Overzicht Eijkelenboom KinderFonds per december 2022 (in euro's)

Naam project	01-01-22	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar alg reseve	31-12-22
Eijkelenboom Kinderfonds sponsoring	238.815	77.087	-83.800	-36.951	46.575		241.726
Eijkelenboom Kinderfonds ondersteuningsbijdragen	26.446	3.421					29.867
EKF Home Run 2022	3.000	15.825			-18.825		
Madagascar 10 mugs + 300 pens			-347				-347
Curacao EKF Adventschool Majuma Zuid		650	-2.899				-2.249
Madagascar 40 kinderen overgang naar school (voor 6 jaar)		27.750			-27.750		
Madagascar waterbronnen				-28.000			-28.000
Madagascar schoolgebouw Ankasina		5.000		-139.000			-134.000
Madagascar school speelgoed en computers		5.632		-15.093			-9.461
Subtotaal ondersteuningsbijdragen	29.446	58.278	-3.246	-182.093	-46.575		-144.190
<b>Totaal Eijkelenboom Kinderfonds</b>	<b>268.261</b>	<b>135.365</b>	<b>-87.047</b>	<b>-219.044</b>			<b>97.536</b>

## Overzicht ADRA Studenten Noodfonds 2022 (in euro's)

Naam project	01-01-22	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar alg reseve	31-12-22
ADRA Studenten Nood Fonds / Madagascar Onderwijs	198.214		-64				198.150
<b>Totalen</b>	<b>198.214</b>		<b>-64</b>				<b>198.150</b>

## Overzicht overige bestemmingsfondsen per december 2022 (in euro's)

Naam project	balans 01-01-22	inkom- sten	uitgaven	toezeg- gingen	herbe- stemd	naar/ van alg reseve	balans 31-12-22
<b>Speerpunt: gezondheidszorg</b>							
Oeganda: Batwa kinderen			-912			912	
Irak: proj Adventist Help			-9.722		10.722	-1.000	
Oeganda: proj Adventist Help	10.722				-10.722		
Lesotho: ziekenhuis Maseru	3.030				-3.030		
Jemen: medische zorg aan ondervoede kinderen tm 5 jaar	715	135			-850		
Kameroen: WASH	-18.106	4.549			13.557		
Bosnië: menstruele revolutie	1.120	50					1.170
Bosnie-Herzegovina: naai-atelier		2.000					2.000
Nederland: bomenproject			-6.000			6.000	
Zambia: menstruatie welzijn	-58.103	19.540			34.580	3.983	
Nepal: mother & child healthcare		49.219	-67.500	-7.500		25.781	
Zambia Sanitaire en hygiene		11.000			1.370		12.370
nog te bestemmen gelden 2022		1.320			-1.320		
<b>Speerpunt: zelfredzaamheid</b>							
Suriname Inktproject	-11.102					11.102	
Suriname: econ ontwikkeling vrouwen/ meisjes	3.983					-3.983	
Mongolie: SAFER	7.823	115					7.938
Togo: econ & levensonderhoud boeren versterken en verbeteren	-65.585	33.015					-32.570
Thailand: keep girls safe	3.489	6.000					9.489
Jemen: 21 voor Jemen	36.953	14.125	-38.300				12.778
Madagascar Mangrove herbebossing		55.600		-60.000			-4.400
nog te bestemmen gelden 2022		50			-50		

## Overzicht overige bestemmingsfondsen (vervolg)

(in euro's)

Naam project	balans 01-01-22	inkom- sten	uitgaven	toezeg- gingen	herbe- stemd	naar/ van alg reseve	balans 31-12-22
<b>Speerpunt: onderwijs</b>							
Kinderen helpen kinderen (kerstdozen actie 2020)	1.210					-1.210	
Mauritanie: better schools & health posts	9.063	15			-5.194	-3.884	
Erasmus+ Greener Conn.	-3.266					3.266	
Kinderen helpen kinderen (kerstdozen actie 2021)	9.969					-9.969	
Servie: Erasmus + plattelandsjongeren	-5.624	13.185					7.561
Oeganda: Join 4 joy	-10.693				10.693		
Kinderen helpen kinderen (kerstdozen actie 2022)		28.860	-27.480				1.380
Bangladesh: Chalantike Slum children	334	6.042	-8.000		230	1.394	
Mauritanië: jongeren trainen voor werk/bedrijf		15.000	-20.194		5.194		
Libanon: kinderarbeid		13.685	-15.000			1.315	
Erasmus+ The Act of moving forward		20.513	-255				20.258
Erasmus+ Social Incl. Act		17.242					17.242
nog te bestemmen gelden 2022		230			-230		
<b>Speerpunt: voedselzekerheid</b>							
Madagascar: zaden en training voor boeren		135.000	-72.371	-75.000			-12.371
Levensreddende onder- steuning voor kinderen met acute honger en kritieke gezondheid		10.392	-9.503				889
nog te bestemmen gelden 2022							
<b>Speerpunt: algemeen</b>							
Madagascar: CO2 project	-10.000					10.000	
Nederland: Share & Care	28.791	7.227	-18.534				17.484
Afrika fonds	120.892	828			-54.950		66.770
nog te bestemmen opbrengsten							
<b>Totalen</b>	<b>55.613</b>	<b>464.939</b>	<b>-293.772</b>	<b>-142.500</b>		<b>43.707</b>	<b>127.987</b>

## Toezeggingen (in euro's)

Naam project	01-01-22	uitgaven	vrijval	herbestemd	toegezegd	31-12-22
EKF: Pakistan opknappen alle scholen	34.964					34.964
Pakistan: capaciteitsopbouw	1.150					1.150
Mali: voedselzekerheid	12.000	-12.000				
Madagascar: CO2 project	9.564		-9.564			
Lesotho gezondheidszorg	1.751	-1.336	-415			
Swaziland gezondheidszorg	2.991	-2.991				
Madagascar 25 meisjes naar de middelbare school (EKF)	3.285	-2.827				458
EKF: 4e kwartaal 2020	19.879					19.879
Mauritanië: better schools & health posts	7.550		-7.550			
Togo: boeren	66.000	-33.000				33.000
Thailand: Keep girls safe	7.500	-7.500				
Kameroen: WASH	50.000	-50.000				
Servië: plattelandjongeren (ERASMUS +)	25.000	-24.398				602
Oeganda: Join 4 Joy	12.500	-12.500				
Jemen	100.000	-100.000				
Zambia: menstruatie welzijn	37.500	-33.750				3.750
Nederland: overstroming Limburg	1.500		-1.500			
Afghanistan: noodhulp	20.000	-20.000				
EKF 2021	50.512	-10.120				40.392
Nepal Moeder en Kind					7.500	7.500
Madagascar boeren voorzien van zaden en training					75.000	75.000
Servie healthcare for the homeless					4.400	4.400
Afrika drought response					9.322	9.322
Pakistan noodhulp					4.661	4.661

## Toezeggingen (vervolg)

(in euro's)

Naam project	01-01-22	uitgaven	vrijval	herbestemd	toegezegd	31-12-22
Madagascar Mangrove herbebossing					60.000	60.000
Madagascar waterbronnen (EKF)					28.000	28.000
Madagascar schoolgebouw Ankasina (EKF)					139.000	139.000
Madagascar school speelgoed en computers					15.093	15.093
EKF 2022					36.951	36.951
<b>Totalen</b>	<b>463.645</b>	<b>-310.421</b>	<b>-19.029</b>		<b>379.927</b>	<b>514.121</b>



age  girl  boy

age  girl  boy



ADRA